

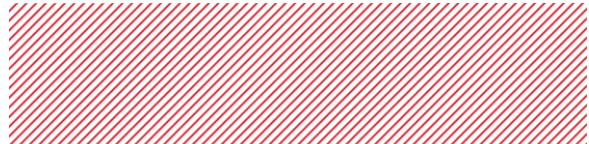


---

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024

**Contacts :**

drh@hautesavoie.fr – Tel : 04 50 33 50 46



# TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION .....	4
<b>1. EMPLOIS ET EFFECTIFS .....</b>	<b>5</b>
1.1. Chiffres-clés .....	5
1.2. Répartition générale des effectifs .....	6
1.2.1. Effectifs globaux au 31 décembre 2024 et 2023 .....	6
1.2.2. Emplois fonctionnels au 31 décembre 2024 et 2023 .....	6
1.3. Evolution du personnel titulaire et stagiaire .....	7
1.3.1. Les fonctionnaires par filière et catégorie .....	7
1.3.2. Evolution du nombre de fonctionnaires .....	7
1.3.3. Les fonctionnaires par âge et sexe .....	8
1.3.4. Les fonctionnaires par temps de travail .....	8
1.4. Evolution des contractuels sur un poste permanent .....	9
1.4.1. Les contractuels sur poste permanent par filière et catégorie .....	9
1.4.2. Evolution du nombre de contractuels sur poste permanent .....	10
1.4.3. Les contractuels sur poste permanent par âge et sexe .....	10
1.4.4. Les contractuels sur poste permanent par temps de travail .....	11
1.5. Evolution des contractuels sur un poste non permanent .....	12
1.5.1. Les contractuels sur poste non permanent par type .....	12
1.5.2. Evolution du nombre de contractuels sur poste non permanent .....	13
1.5.3. Les contractuels sur poste non permanent par âge et sexe .....	13
1.6. Données égalité femmes-hommes .....	14
1.6.1. Répartition générale .....	14
1.6.2. Données démographiques .....	15
1.6.3. Répartition par catégorie .....	15
1.6.4. Répartition par statut .....	15
1.7. Emplois supérieurs et dirigeants .....	16
<b>2. CARRIERE ET PARCOURS PROFESSIONNELS .....</b>	<b>17</b>
2.1. Chiffres-clés .....	17
2.2. Recrutement .....	18
2.2.1. Cartographie des arrivées .....	18
2.2.2. Evolution du taux de vacance d'emploi .....	19
2.3. Carrière et promotion .....	19
2.3.1. Stages et titularisations .....	19
2.3.2. Avancements et promotions .....	20
2.3.3. Positions particulières .....	20
2.4. Formation .....	21
2.4.1. Cartographie des formations .....	21
2.4.2. Les dépenses de formation .....	23
2.5. Rémunération .....	23

2.5.1. La masse salariale .....	23
2.5.2. Cartographie des rémunérations.....	24
2.5.3. Remboursement frais de trajet et forfait mobilité durable.....	24
2.5.4. La somme des dix plus hautes rémunérations.....	25
2.6. Départs .....	25
2.6.1. Cartographie des départs.....	25
<b>3. VIE DES PERSONNELS.....</b>	<b>28</b>
3.1. Chiffres clés.....	28
3.2. Absences et congés .....	29
3.2.1. Absences au travail pour raisons de santé .....	29
3.2.2. Congés maternité et paternité .....	32
3.2.3. Autres congés, autorisations spéciales d'absence et jours de carence.....	32
3.3. Santé, sécurité et qualité de vie au travail.....	33
3.3.1. Les acteurs et les actions de la prévention .....	33
3.3.2. Cartographie des accidents du travail, accidents de trajet, et maladies professionnelles....	34
3.3.3. Dispositif de signalement et protection fonctionnelle .....	38
3.3.4. Suicides et tentatives de suicide.....	39
3.4. Personnels en situation de handicap.....	40
3.4.1. BOE .....	40
3.4.2. Reclassement et inaptitude.....	41
3.5. Temps de travail .....	41
3.5.1. Cycles de travail et régimes horaires .....	41
3.5.2. L'organisation du travail .....	41
3.5.3. Télétravail.....	42
3.5.4. Compte Epargne Temps.....	43
3.6. Action sociale .....	44
3.6.1. Comité des Œuvres Sociales.....	44
3.6.2. Types de prestations d'action sociale fournies .....	44
3.6.3. Protection Sociale Complémentaire.....	45
3.7. Dialogue social .....	47
3.7.1. Instances du dialogue social .....	47
3.7.2. Cartographie des réunions et absences sur temps syndical.....	48
3.7.3. Jours de grève .....	48
3.7.4. Discipline .....	49

## INTRODUCTION

Ce rapport retrace l'année 2024 en présentant une analyse de la situation respective des femmes et des hommes et de son évolution au sein de notre université en matière de recrutement, de promotion, de rémunération, de conditions et de temps de travail, d'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle, et en matière d'actes de violences, de harcèlements sexuels ou de discriminations. L'ensemble du document présente les données sociales et leur évolution sur deux ans (2023 et 2024).

Cette production annuelle poursuit plusieurs objectifs :

- Permettre une meilleure analyse de l'évolution des politiques de ressources humaines de la collectivité ;
- Aider à l'établissement des lignes directrices de gestion (LDG) ;
- Favoriser le dialogue social entre les employeurs territoriaux et les organisations syndicales.

Afin de respecter du Règlement Général de Protection des Données (RGPD), il est à noter que les données sont traitées de sorte qu'aucune donnée nominative ne soit présente et que personne ne soit identifiable.

## 1. EMPLOIS ET EFFECTIFS

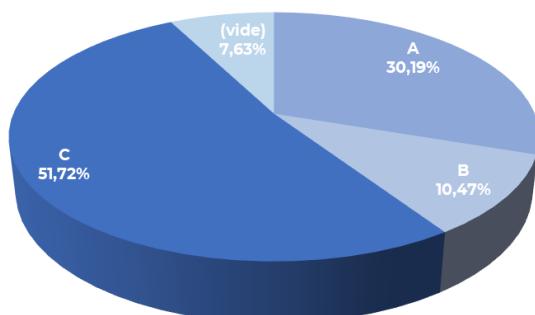
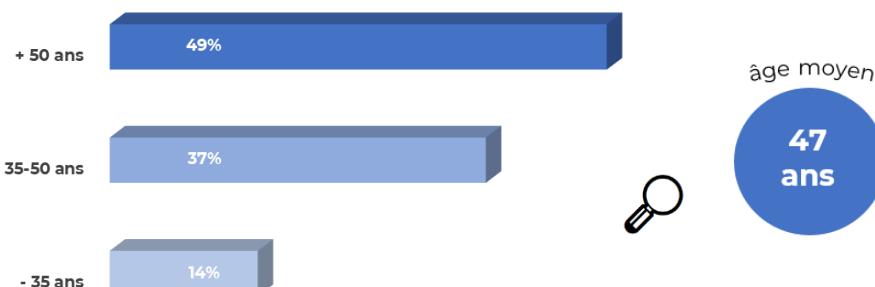
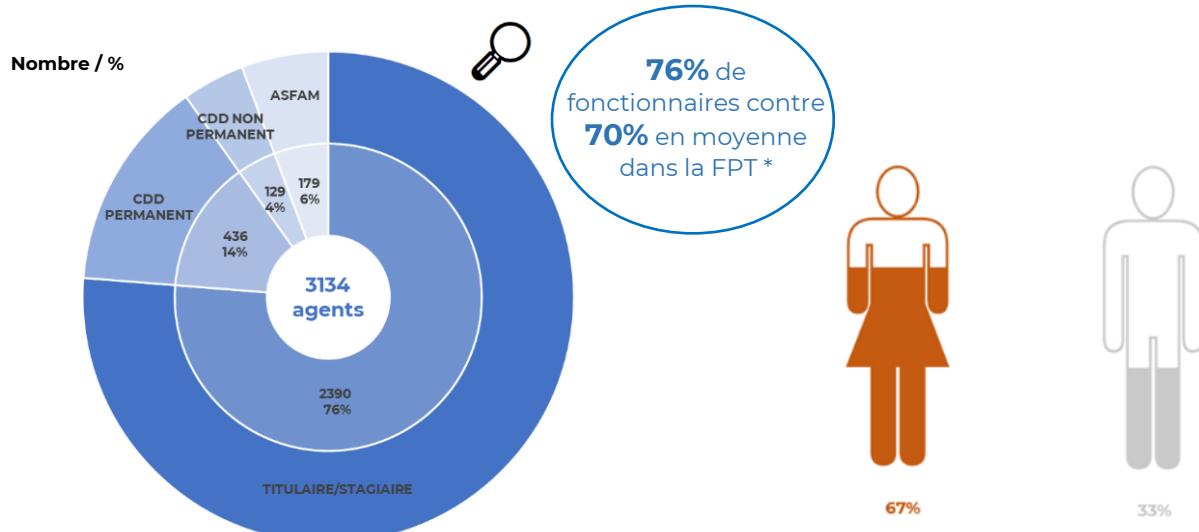
Périmètre du RSU pour les effectifs : **nombre d'agents rémunérés au 31/12/2024**. En effet, le RSU prend en compte uniquement les agents employés et rémunérés à titre principal. Ainsi sont comptabilisés les agents fonctionnaires (en position d'activité, en position de détachement entrant) et contractuels, c'est à dire ayant une affectation, une carrière ou un contrat en cours et rémunéré au 31/12/2024.

De ce fait, n'ont pas été comptabilisés les agents en détachement sortant, ceux placés en disponibilité ou en congé parental, ainsi que les stagiaires écoles qui ne sont pas rémunérés mais indemnisés.

*A noter : les contrats au titre d'un remplacement de fonctionnaires momentanément indisponibles doivent être comptabilisés comme des contractuels sur emploi permanent puisqu'affectés sur un emploi permanent.*

### 1.1. Chiffres-clés

#### Le capital humain au service du Département de la Haute-Savoie

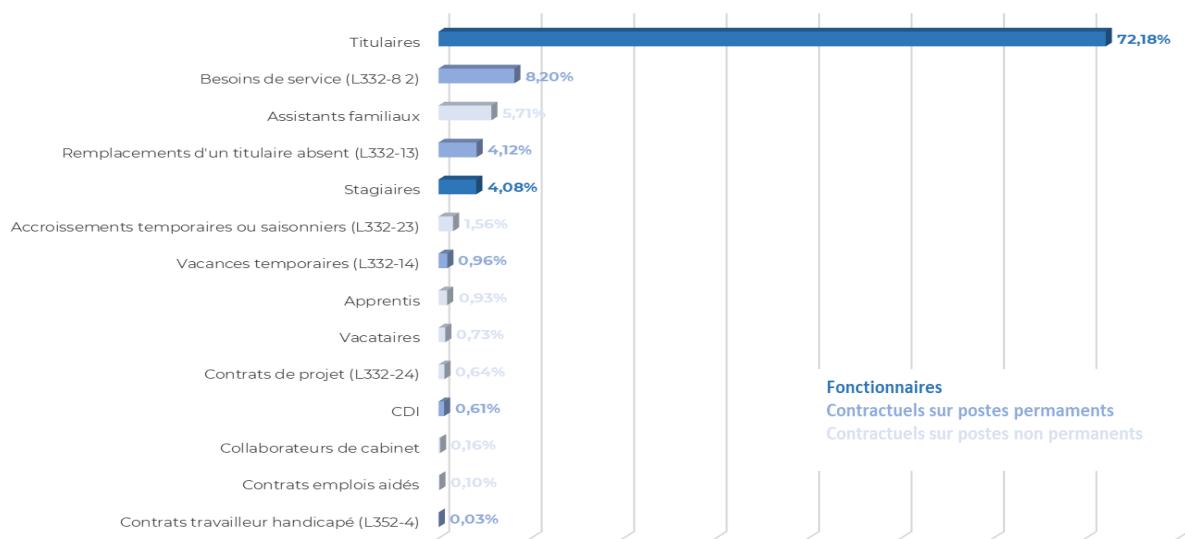


\*Source : INSEE – Etude « L'emploi dans la fonction publique en 2023 »

## 1.2. Répartition générale des effectifs

### 1.2.1. Effectifs globaux au 31 décembre 2024 et 2023

	31/12/2023			31/12/2024			Evolution en nombre d'agents
	F	H	Total	F	H	Total	
<b>Fonctionnaires</b>							
Titulaires	1532	746	2278	1529	733	2262	-16
Stagiaires	105	47	152	81	47	128	-24
<b>Contractuels sur postes permanents</b>							
CDI	11	5	16	13	6	19	3
Remplacements d'un titulaire absent (L332-13)	118	21	139	103	26	129	-10
Besoins de service (L332-8 2)	136	67	203	173	84	257	54
Vacances temporaires (L332-14)	26	19	45	23	7	30	-15
Contrats travailleur handicapé (L352-4)	2	2	4	-	1	1	-3
<b>Contractuels sur postes non permanents</b>							
Assistants familiaux	154	25	179	153	26	179	0
Accroissements temporaires ou saisonniers (L332-23)	9	29	38	12	37	49	11
Vacataires	9	20	29	7	16	23	-6
Apprentis	18	13	31	16	13	29	-2
Contrats emplois aidés	-	-	0	1	2	3	3
Contrats de projet (L332-24)	8	5	13	13	7	20	7
Collaborateurs de cabinet	4	-	4	3	2	5	1
<b>TOTAL</b>	<b>2132</b>	<b>999</b>	<b>3131</b>	<b>2127</b>	<b>1007</b>	<b>3134</b>	<b>3</b>



### 1.2.2. Emplois fonctionnels au 31 décembre 2024 et 2023

	Fonctionnaires de la FPT		Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)		Contractuels sur emplois permanents	
	F	H	F	H	F	H
31/12/2024	F	H	F	H	F	H
Directeur général des services					1	
Directeur général adjoint des services	3	2				
31/12/2023	F	H	F	H	F	H
Directeur général des services					1	
Directeur général adjoint des services	3	2				

## 1.3. Evolution du personnel titulaire et stagiaire

	31/12/2023			31/12/2024			Evolution en nombre d'agents
	F	H	Total	F	H	Total	
Titulaires	1532	746	2278	1529	733	2262	-16
Stagiaires	105	47	152	81	47	128	-24
<b>TOTAL</b>	<b>1637</b>	<b>793</b>	<b>2430</b>	<b>1610</b>	<b>780</b>	<b>2390</b>	<b>-40</b>

### 1.3.1. Les fonctionnaires par filière et catégorie

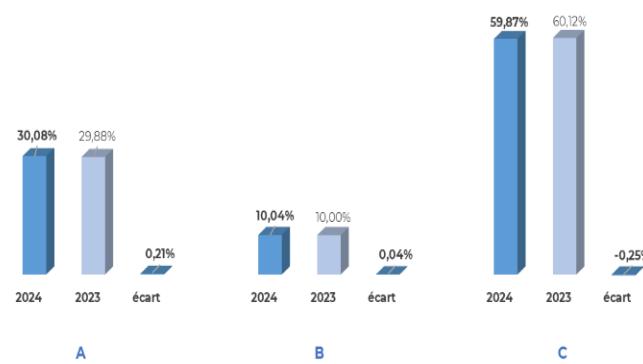
Répartition du personnel titulaires et stagiaires, rémunérés au **31/12/2024**, selon la filière et la catégorie

FILIERES	A		B		C		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
ADMINISTRATIVE	123	36	81	15	433	30	718
CULTURELLE	4	4	20	2	7	2	39
MEDICO-SOCIALE	134	1	1				136
MEDICO-TECHNIQUE	2						2
SOCIALE	315	10					325
TECHNIQUE	36	54	26	95	428	531	1170
<b>TOTAL</b>	<b>614</b>	<b>105</b>	<b>128</b>	<b>112</b>	<b>868</b>	<b>563</b>	<b>2390</b>

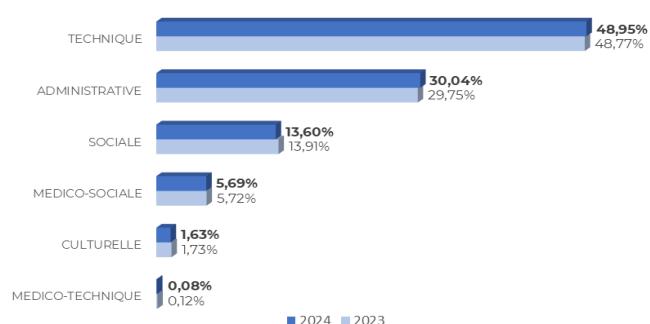
Répartition du personnel titulaires et stagiaires, rémunérés au **31/12/2023**, selon la filière et la catégorie

FILIERES	A		B		C		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
ADMINISTRATIVE	120	35	80	13	447	28	723
CULTURELLE	7	4	17	1	8	5	42
MEDICO-SOCIALE	138	1					139
MEDICO-TECHNIQUE	1		2				3
SOCIALE	327	11					338
TECHNIQUE	31	51	27	103	432	541	1185
<b>TOTAL</b>	<b>624</b>	<b>102</b>	<b>126</b>	<b>117</b>	<b>887</b>	<b>574</b>	<b>2430</b>

#### Evolution des catégories entre 2023 et 2024

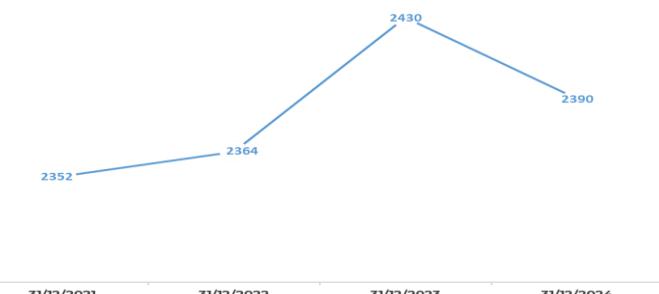


#### Evolution des filières entre 2023 et 2024

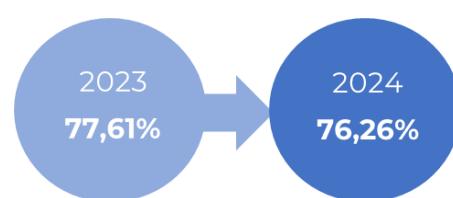


### 1.3.2. Evolution du nombre de fonctionnaires

#### Evolution du nombre de fonctionnaires depuis 2021



#### Part des fonctionnaires sur le nombre d'agents au CD74



### 1.3.3. Les fonctionnaires par âge et sexe

Age moyen des fonctionnaires \*

48,8  
ans

Catégories	Age moyen
A	47,3
B	50,0
C	49,3

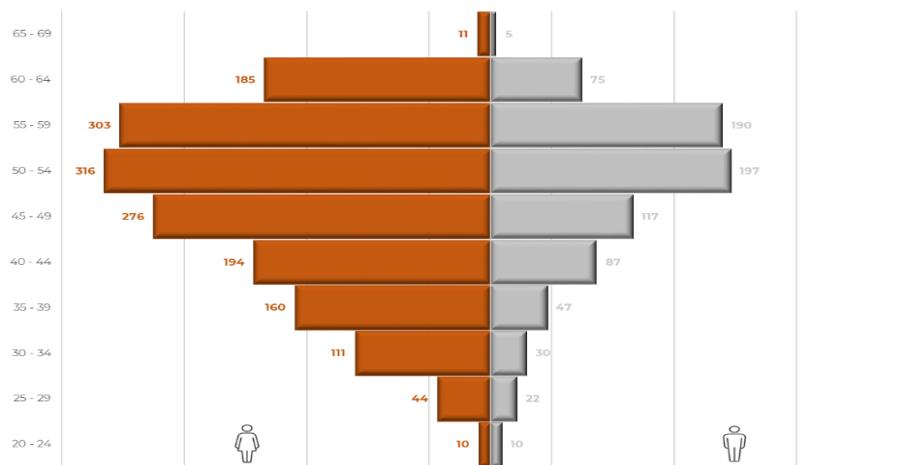
Age médian des fonctionnaires \*

51  
ans

Catégories	Age médian
A	48,0
B	52,0
C	51,0

\* L'âge moyen est calculé en totalisant la somme des valeurs divisée par leur nombre. L'âge médian est calculé sur le milieu des valeurs.

Pyramide des âges des fonctionnaires femmes/hommes



### 1.3.4. Les fonctionnaires par temps de travail

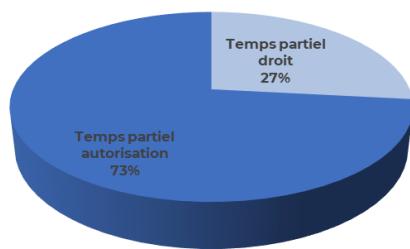
Répartition du personnel titulaires et stagiaires, rémunérés au **31/12/2024**, selon la catégorie et le temps de travail

Catégorie	Sexe	100%	Temps partiel (sauf thérapeutique)							Total temps plein + temps partiel
			Temps plein	50%	60%	70%	80%	90%	Sous-total temps partiel	
<b>A</b>	Femmes	368	3	8	2	170	63	246	614	
	Hommes	98				5	2	7	105	
<b>B</b>	Femmes	105				19	4	23	128	
	Hommes	105				6	1	7	112	
<b>C</b>	Femmes	713	6	2	2	114	31	155	868	
	Hommes	555				6	2	8	563	
<b>TOTAL</b>	<b>FEMMES</b>	<b>1186</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>303</b>	<b>98</b>	<b>424</b>	<b>1610</b>	
	<b>HOMMES</b>	<b>758</b>				<b>17</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>780</b>	
<b>TOTAL GLOBAL</b>		<b>1944</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>320</b>	<b>103</b>	<b>446</b>	<b>2390</b>	

Répartition du personnel titulaires et stagiaires, rémunérés au **31/12/2023**, selon la catégorie et le temps de travail

Catégorie	Sexe	100%	Temps partiel (sauf thérapeutique)							Total temps plein + temps partiel
			Temps plein	50%	60%	70%	80%	90%	Sous-total temps partiel	
<b>A</b>	Femmes	393	2	3			157	69	237	624
	Hommes	94		1			4	3	8	102
<b>B</b>	Femmes	97					23	6	29	126
	Hommes	109				1	6	1	8	117
<b>C</b>	Femmes	723	6	2	2	127	27	164	887	
	Hommes	562	2			8	2	12	574	
<b>TOTAL</b>	<b>FEMMES</b>	<b>1213</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>307</b>	<b>102</b>	<b>424</b>	<b>1637</b>	
	<b>HOMMES</b>	<b>765</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>793</b>	
<b>TOTAL GLOBAL</b>		<b>1978</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>325</b>	<b>108</b>	<b>452</b>	<b>2430</b>	

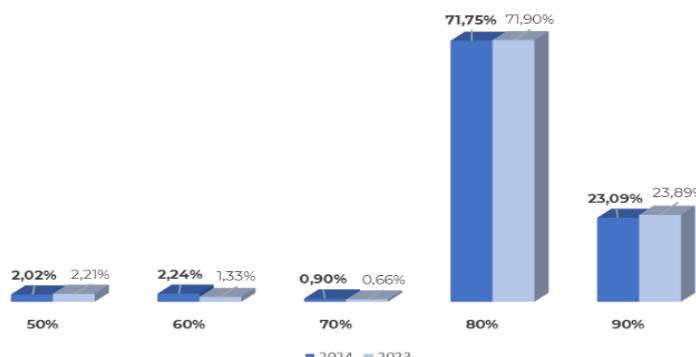
Répartition 2024 des types de temps partiel



Répartition du temps de travail en 2024 et 2023



Evolution des quotités de temps partiel entre 2024 et 2023



## 1.4. Evolution des contractuels sur un poste permanent

	2023			2024			Evolution en nombre d'agents
	F	H	Total	F	H	Total	
CDI	11	5	16	13	6	19	3
Remplacements d'un titulaire absent (L332-13)	118	21	139	103	26	129	-10
Besoins de service (L332-8 2)	136	67	203	173	84	257	54
Vacances temporaires (L332-14)	26	19	45	23	7	30	-15
Contrats travailleur handicapé (L352-4)	2	2	4	1	1	1	-3
<b>TOTAL</b>	<b>293</b>	<b>114</b>	<b>407</b>	<b>312</b>	<b>124</b>	<b>436</b>	<b>29</b>

### 1.4.1. Les contractuels sur poste permanent par filière et catégorie

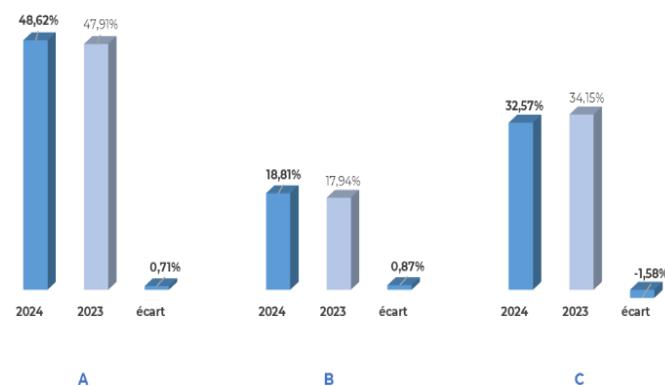
Répartition du personnel contractuels occupant un emploi permanent, rémunérés au **31/12/2024**, selon la filière et catégorie

FILIERES	A		B		C		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
ADMINISTRATIVE	34	23	34	7	11	1	110
CULTURELLE	1	3	10				14
MEDICO-SOCIALE	28	2					30
MEDICO-TECHNIQUE	1						1
SOCIALE	73	9					82
TECHNIQUE	16	22	5	26	99	31	199
<b>TOTAL</b>	<b>153</b>	<b>59</b>	<b>49</b>	<b>33</b>	<b>110</b>	<b>32</b>	<b>436</b>

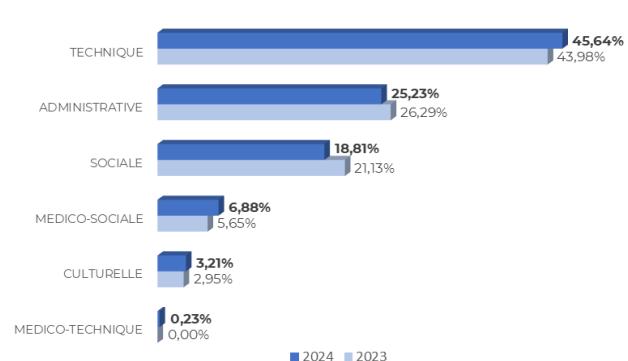
Répartition du personnel contractuels occupant un emploi permanent, rémunérés au **31/12/2023**, selon la filière et catégorie

FILIERES	A		B		C		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
ADMINISTRATIVE	33	19	28	10	15	2	107
CULTURELLE	1	3	8				12
MEDICO-SOCIALE	21	2					23
MEDICO-TECHNIQUE							
SOCIALE	77	9					86
TECHNIQUE	11	19	6	21	93	29	179
<b>TOTAL</b>	<b>143</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>31</b>	<b>108</b>	<b>31</b>	<b>407</b>

#### Evolution des catégories entre 2023 et 2024



#### Evolution des filières entre 2023 et 2024

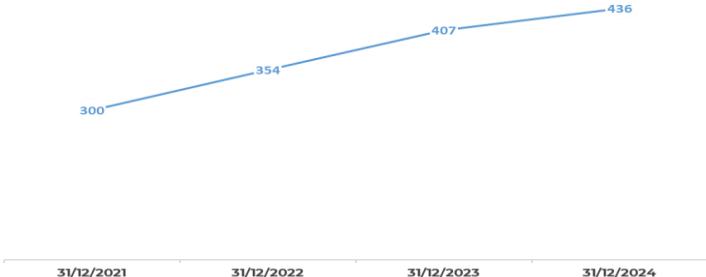


#### 1.4.2. Evolution du nombre de contractuels sur poste permanent

##### Part des contractuels permanents sur le nombre d'agents au CD74



##### Evolution du nombre de contractuels permanents depuis 2021



#### 1.4.3. Les contractuels sur poste permanent par âge et sexe

##### Age moyen des contractuels permanents \*



Catégories	Age moyen
A	36,9
B	39,2
C	43,8

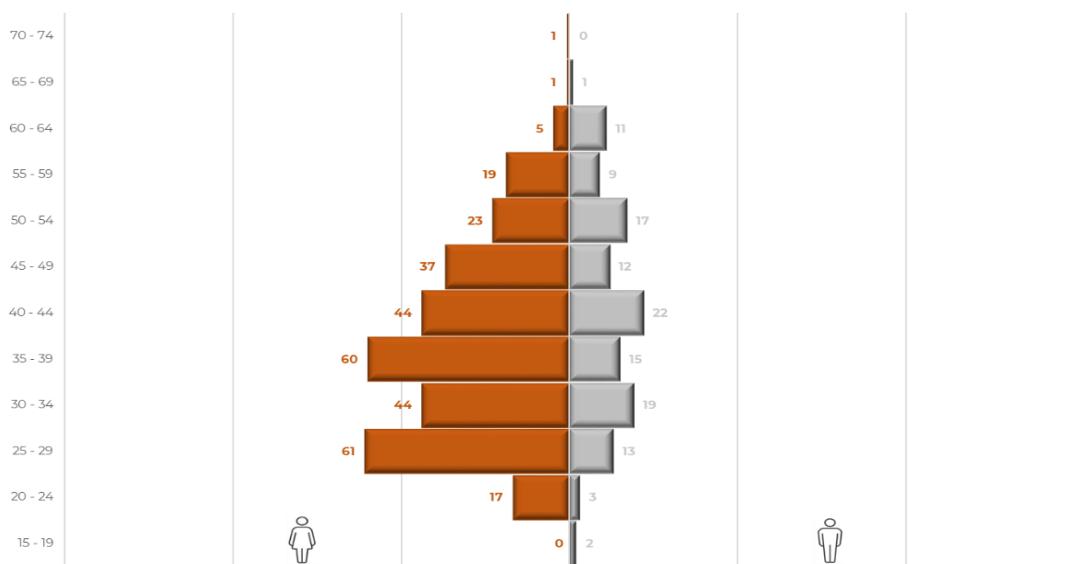
##### Age médian des contractuels permanents \*



Catégories	Age médian
A	35,0
B	38,0
C	43,5

\* L'âge moyen est calculé en totalisant la somme des valeurs divisée par leur nombre. L'âge médian est calculé sur le milieu des valeurs.

Pyramide des âges des contractuels permanents femmes/hommes



#### 1.4.4. Les contractuels sur poste permanent par temps de travail

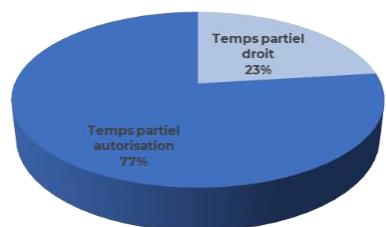
Répartition du personnel contractuels occupant un emploi permanent, rémunérés au **31/12/2024**, selon la catégorie et le temps de travail

Catégorie	Sexe	Temps plein	Temps partiel (sauf thérapeutique)						Total temps plein + temps partiel
			100%	50%	60%	70%	80%	90%	
<b>A</b>	Femmes	129	1		2	17	4	24	153
	Hommes	56				3			59
<b>B</b>	Femmes	42				5	2	7	49
	Hommes	33						0	33
<b>C</b>	Femmes	96	14					14	110
	Hommes	28	4					4	32
<b>TOTAL</b>	<b>FEMMES</b>	<b>267</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>45</b>	<b>312</b>
	<b>HOMMES</b>	<b>117</b>	<b>4</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>124</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>		<b>384</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>52</b>	<b>436</b>

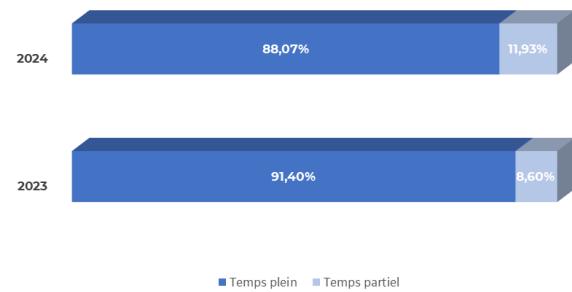
Répartition du personnel contractuels occupant un emploi permanent, rémunérés au **31/12/2023**, selon la catégorie et le temps de travail

Catégorie	Sexe	Temps plein	Temps partiel (sauf thérapeutique)						Total temps plein + temps partiel
			100%	50%	60%	70%	80%	90%	
<b>A</b>	Femmes	125	1	1	1	1	13	3	144
	Hommes	51					2		53
<b>B</b>	Femmes	38					2	2	42
	Hommes	31						0	31
<b>C</b>	Femmes	98	9					9	107
	Hommes	29	1					1	30
<b>TOTAL</b>	<b>FEMMES</b>	<b>261</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>293</b>
	<b>HOMMES</b>	<b>111</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>114</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>		<b>372</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>407</b>

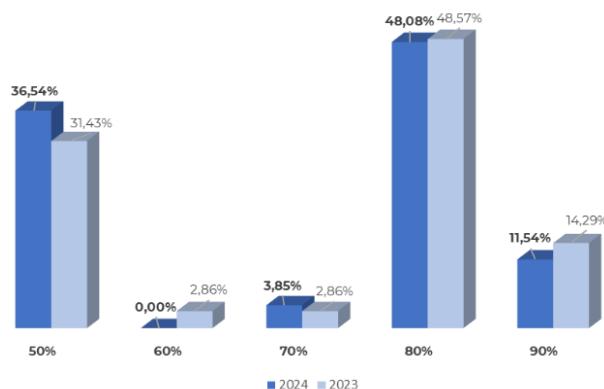
Répartition 2024 des types de temps partiel



Répartition du temps de travail en 2024 et 2023



Evolution des quotités de temps partiel entre 2024 et 2023

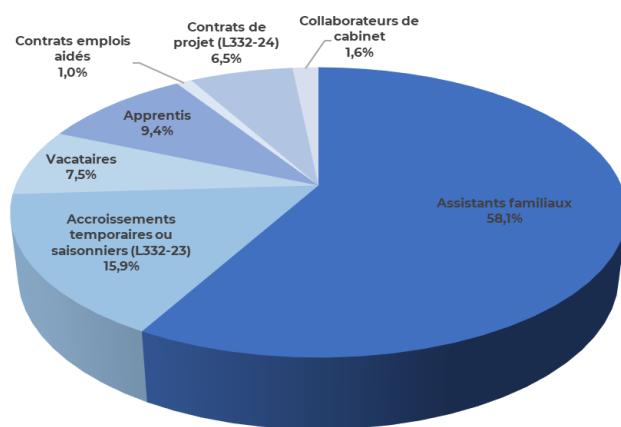


## 1.5. Evolution des contractuels sur un poste non permanent

	2023			2024			Evolution en nombre d'agents
	F	H	Total	F	H	Total	
Assistants familiaux	154	25	179	153	26	179	0
Accroissements temporaires ou saisonniers (L332-23)	9	29	38	12	37	49	11
Vacataires	9	20	29	7	16	23	-6
Apprentis	18	13	31	16	13	29	-2
Contrats emplois aidés	-	-	0	1	2	3	3
Contrats de projet (L332-24)	8	5	13	13	7	20	7
Collaborateurs de cabinet	4	-	4	3	2	5	1
<b>TOTAL</b>	<b>202</b>	<b>92</b>	<b>294</b>	<b>205</b>	<b>103</b>	<b>308</b>	<b>14</b>

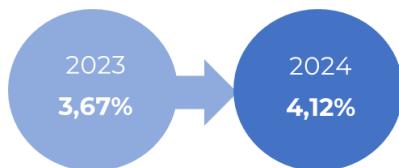
### 1.5.1. Les contractuels sur poste non permanent par type

Répartition des types de contrat sur des emplois non permanent en 2024

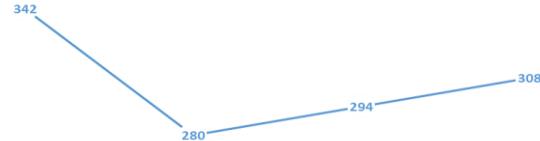


## 1.5.2. Evolution du nombre de contractuels sur poste non permanent

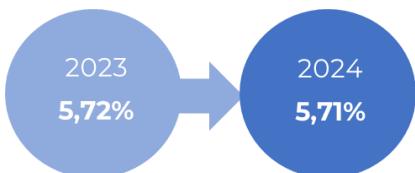
Part des contractuels non permanents (hors ASFAM) sur le nombre d'agents au CD74



Evolution du nombre de contractuels non permanents depuis 2021



Part des ASFAM sur le nombre d'agents au CD74



## 1.5.3. Les contractuels sur poste non permanent par âge et sexe

Age moyen des contractuels non permanents (hors ASFAM) \*



Catégories	Age moyen
A	36,2
B	34,3
C	42,0
(vide)	38,3

Age médian des contractuels non permanents (hors ASFAM) \*



Catégories	Age médian
A	35,0
B	29,5
C	42,5
(vide)	27,0

Age moyen des assistants familiaux \*

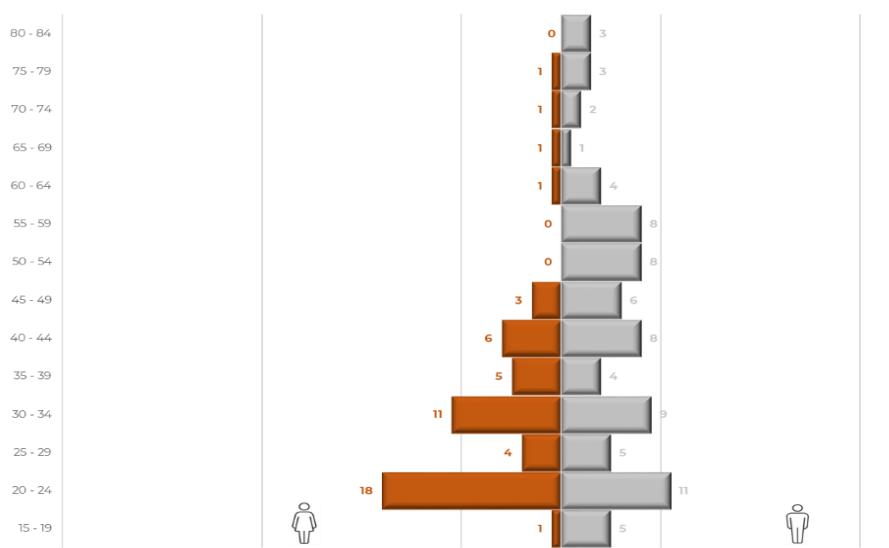


Age médian des assistants familiaux \*

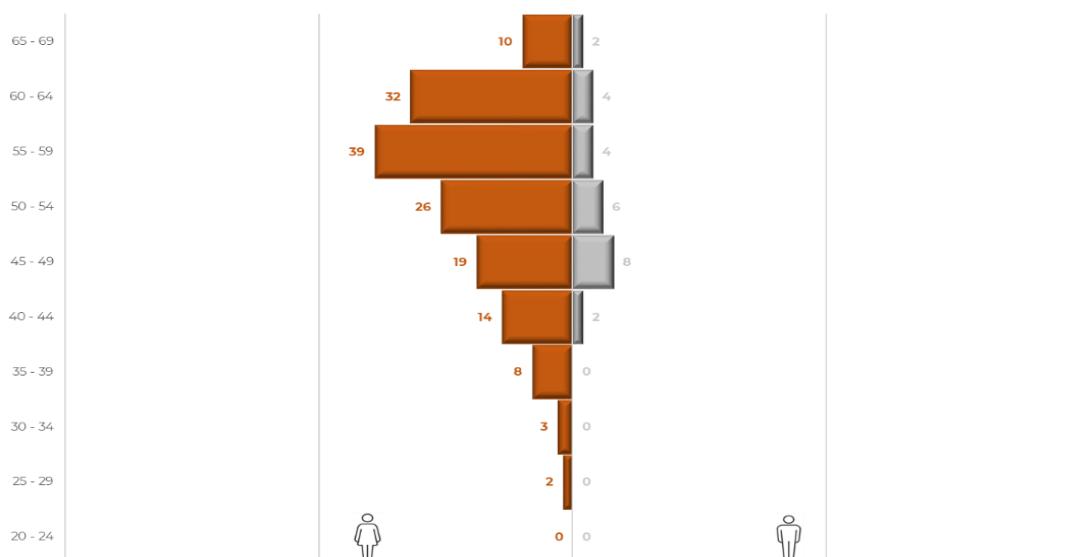


\* L'âge moyen est calculé en totalisant la somme des valeurs divisée par leur nombre. L'âge médian est calculé sur le milieu des valeurs.

Pyramide des âges des contractuels non permanents (hors assistants familiaux) - femmes/hommes



Pyramide des âges des assistants familiaux - femmes/hommes



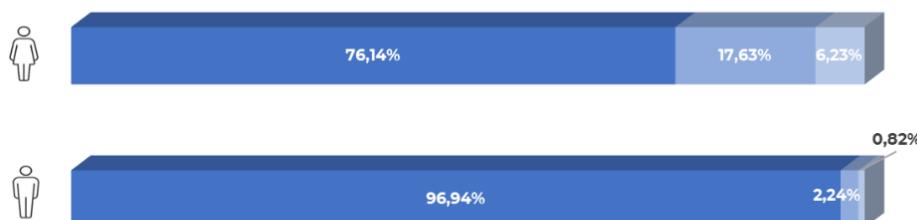
## 1.6. Données égalité femmes-hommes

### 1.6.1. Répartition générale

Part des femmes au sein du CD74



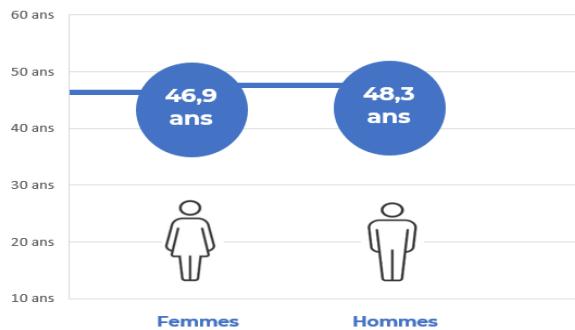
Répartition du temps de travail pour les femmes et pour les hommes



■ Temps plein ■ Temps partiel sur autorisation ■ Temps partiel de droit

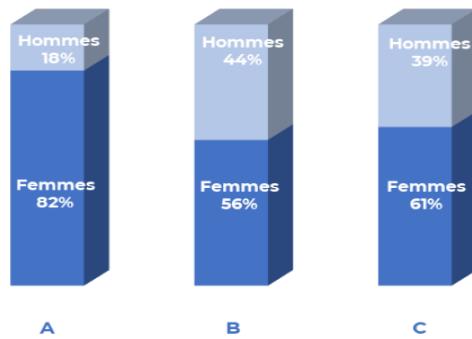
## 1.6.2. Données démographiques

### Age moyen pour les femmes et pour les hommes

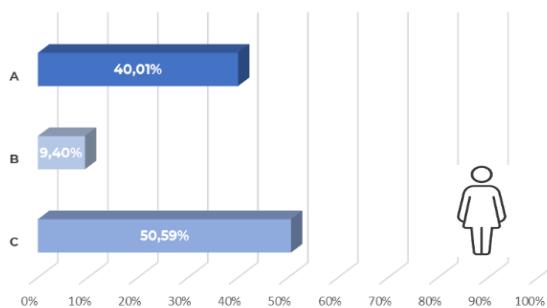


## 1.6.3. Répartition par catégorie

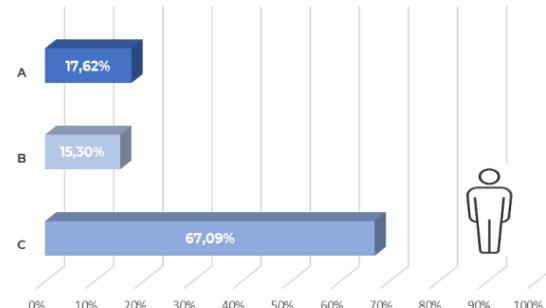
### Répartition des femmes et des hommes par catégorie



### Pyramide catégorielle des femmes



### Pyramide catégorielle des hommes

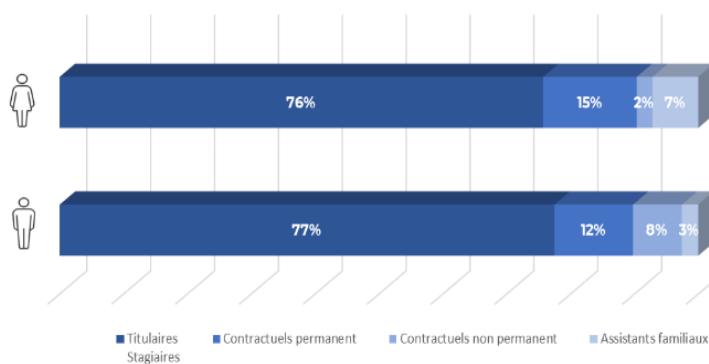


## 1.6.4. Répartition par statut

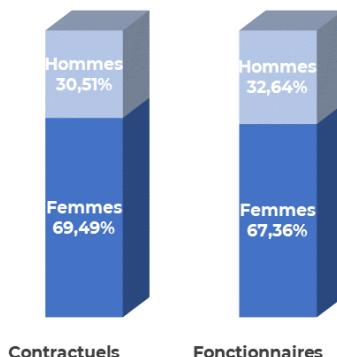
### Répartition des femmes et des hommes par statut

	31/12/2023					31/12/2024				
	Titulaires Stagiaires	Contractuels permanent	Contractuels non permanent	Assistants familiaux	Total	Titulaires Stagiaires	Contractuels permanent	Contractuels non permanent	Assistants familiaux	Total
Femmes	1637	293	48	154	2132	1610	312	52	153	2127
Hommes	793	114	67	25	999	780	124	77	26	1007
<b>TOTAL</b>	<b>2430</b>	<b>407</b>	<b>115</b>	<b>179</b>	<b>3131</b>	<b>2390</b>	<b>436</b>	<b>129</b>	<b>179</b>	<b>3134</b>

Répartition des statuts pour les femmes et hommes en 2024



Part des femmes et des hommes pour les contractuels et fonctionnaires en 2024



A titre de comparaison, au 31/12/2023, les femmes représentaient 70,61% des agents contractuels et 67,37% des fonctionnaires.

## 1.7. Emplois supérieurs et dirigeants

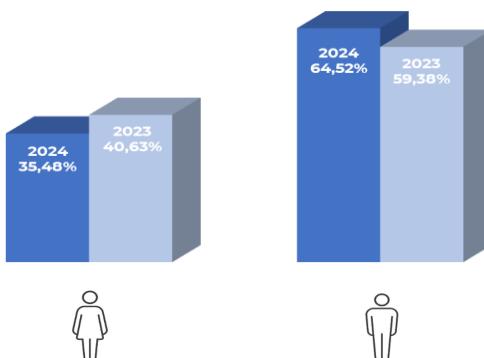
Répartition du personnel titulaire et stagiaire au sein des emplois supérieurs et dirigeants, rémunérés au **31/12/2024**

31/12/2024 - Titulaires et stagiaires	Femmes	Hommes
Directeur(trice) général(e) des services		1
Directeur(trice) général(e) adjoint(e) des services	3	2
Directeur(trice)	8	17
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>20</b>

Répartition du personnel titulaire et stagiaire au sein des emplois supérieurs et dirigeants, rémunérés au **31/12/2023**

31/12/2023 - Titulaires et stagiaires	Femmes	Hommes
Directeur(trice) général(e) des services		1
Directeur(trice) général(e) adjoint(e) des services	3	2
Directeur(trice)	10	16
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>19</b>

Part des femmes et des hommes dans les emplois supérieurs et dirigeants – Titulaires et stagiaires



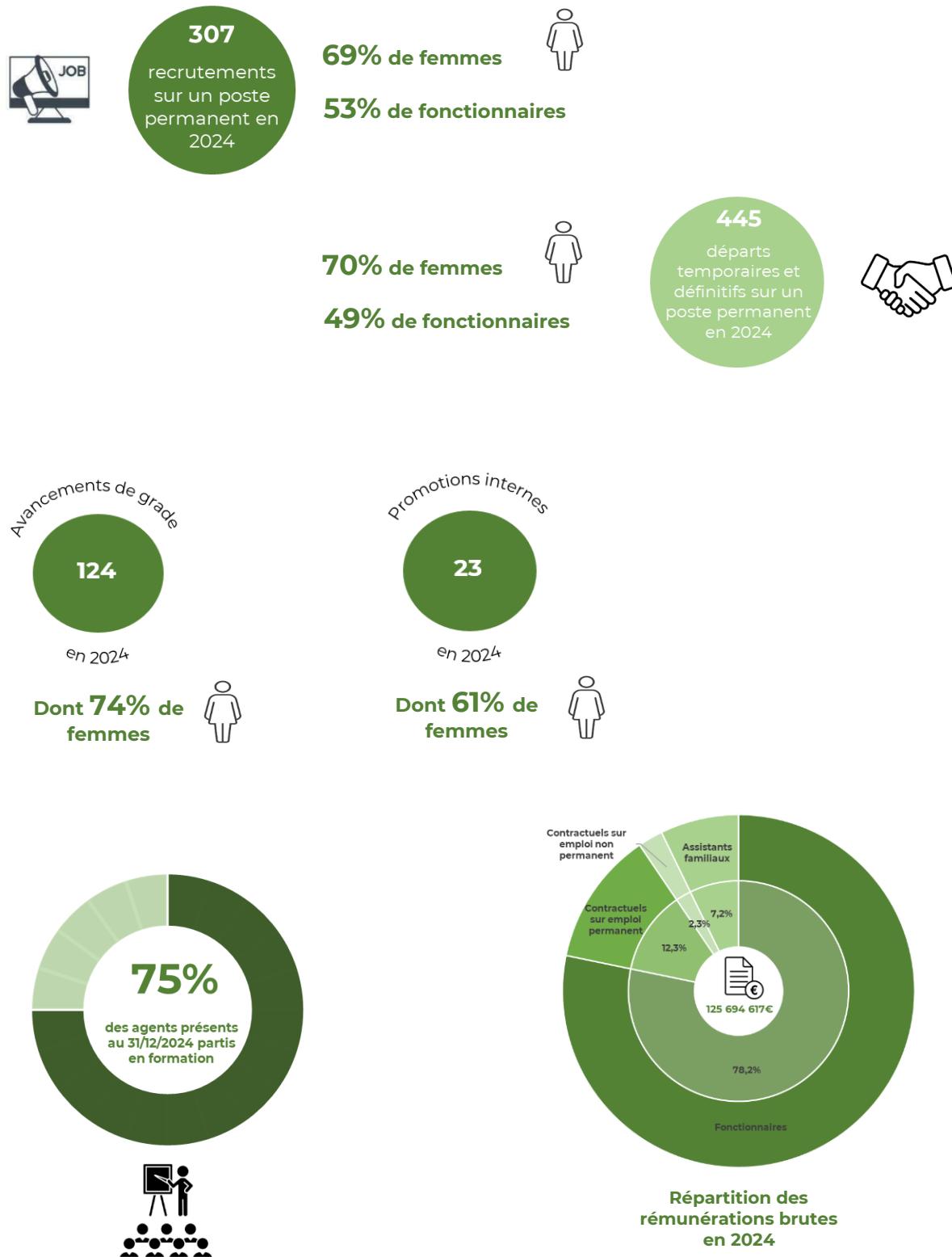
Répartition du personnel contractuel au sein des emplois supérieurs et dirigeants, rémunérés au **31/12/2024**

31/12/2024 - Contractuels	Femmes	Hommes
Directeur(trice) général(e) des services		
Directeur(trice) général(e) adjoint(e) des services		
Directeur(trice)		4
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

## 2. CARRIERE ET PARCOURS PROFESSIONNELS

### 2.1. Chiffres-clés

Le capital humain au service du Département de la Haute-Savoie



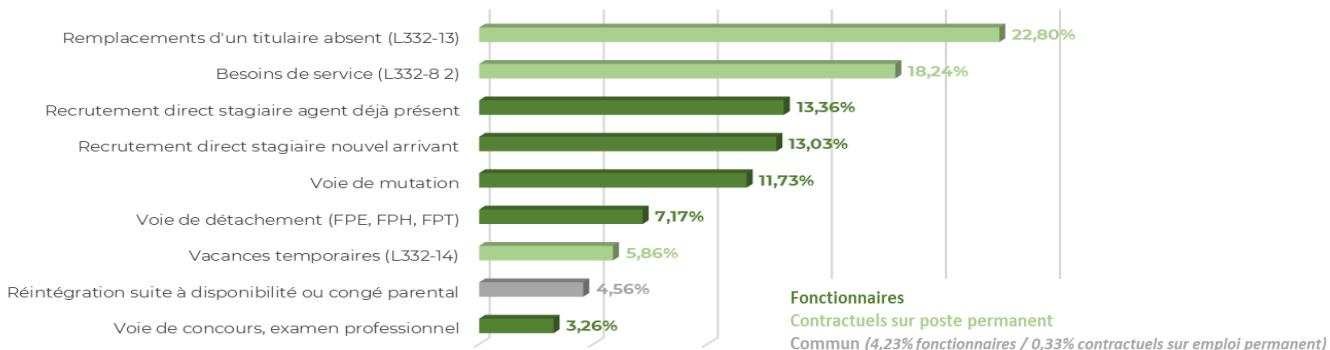
## 2.2. Recrutement

Périmètre du RSU pour les arrivées sur poste permanent : nombre d'agents fonctionnaires ou contractuels sur poste permanent, arrivés au cours de l'année 2024. Les agents contractuels qui occupaient un emploi non permanent et qui sont recrutés sur un emploi permanent sont bien recensés. En revanche, dans la mesure où les agents contractuels occupant un emploi permanent faisaient déjà partie des effectifs en 2023, le renouvellement de leur contrat dans l'année 2024 n'a pas pour effet de les considérer comme de nouveaux arrivants.

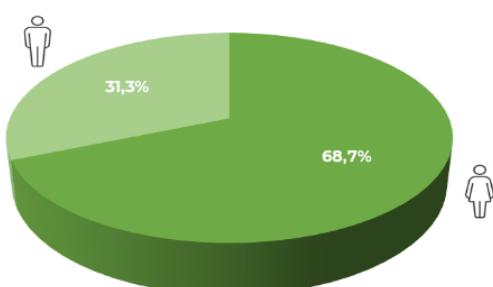
### 2.2.1. Cartographie des arrivées

Répartition des motifs des recrutements sur un poste permanent au cours de l'année 2024

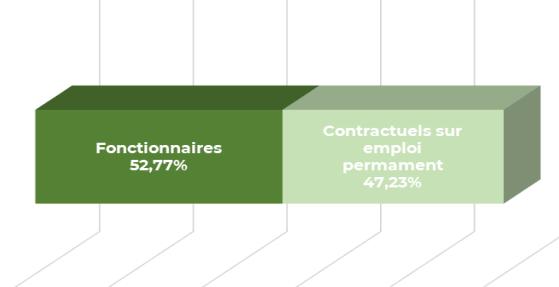
	2024		
	F	H	Total
<b>Fonctionnaires</b>			
Voie de mutation	27	9	36
Voie de détachement (FPE, FPH, FPT)	14	8	22
Recrutement direct stagiaire nouvel arrivant	22	18	40
Recrutement direct stagiaire agent déjà présent	27	14	41
Voie de concours, examen professionnel	6	4	10
Réintroduction suite à disponibilité ou congé parental	12	1	13
<b>Contractuels sur postes permanents</b>			
Remplacements d'un titulaire absent (L332-13)	53	17	70
Besoins de service (L332-8 2)	37	19	56
Vacances temporaires (L332-14)	12	6	18
Réintroduction suite à disponibilité ou congé parental	1		1
<b>TOTAL</b>	<b>211</b>	<b>96</b>	<b>307</b>



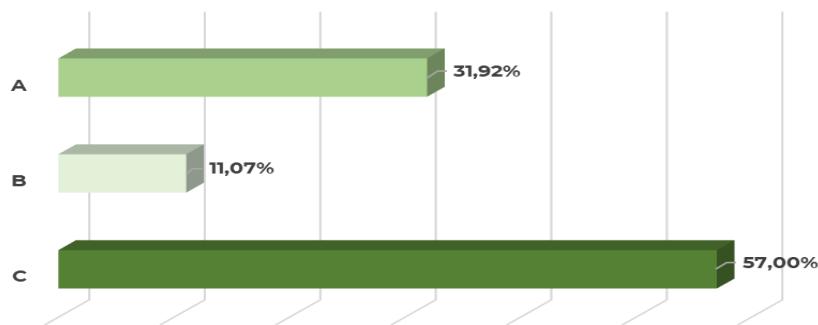
Répartition des femmes et des hommes pour les arrivées en 2024



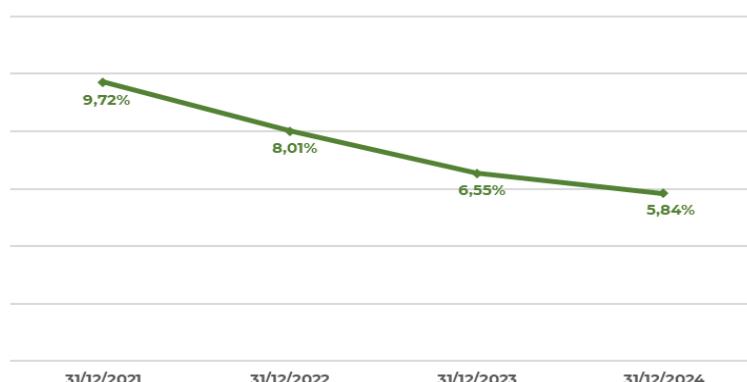
Répartition des arrivées en 2024 par statut



Répartition des arrivées en 2024 par catégorie



2.2.2. Evolution du taux de vacance d'emploi



*Formule du taux de vacance d'emploi :*  
nombre de postes vacants / nombre total de postes permanents

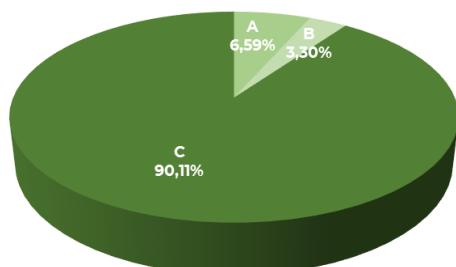
2.3. Carrière et promotion

2.3.1. Stages et titularisations

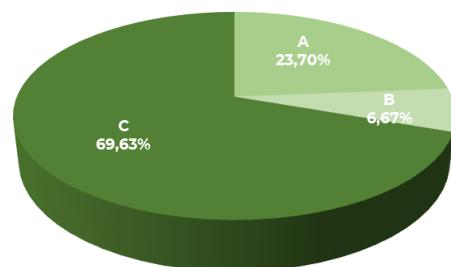
Répartition des décisions au cours des années 2023 et 2024

	2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total
Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage	59	23	82	93	39	132
Titularisations prononcées en faveur des travailleurs en situation de handicap (L352-4 CGFP)	4	3	7	2	1	3
Prorogation de stage	0	0	0	4	3	7
Refus de titularisation	0	1	1	1	1	2
Agents contractuels nommés stagiaires (nouveaux arrivants et déjà présents)	74	26	100	55	36	91
<b>TOTAL</b>	<b>137</b>	<b>53</b>	<b>190</b>	<b>155</b>	<b>80</b>	<b>235</b>

Répartition des mises en stage en 2024 par catégorie



Répartition des titularisations en 2024 par catégorie

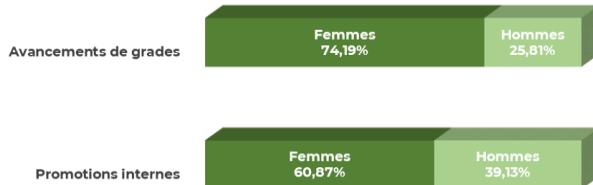


### 2.3.2. Avancements et promotions

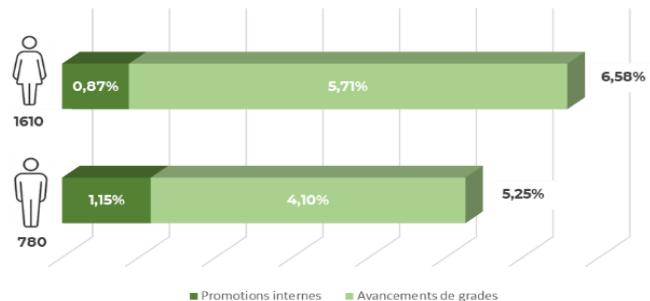
Répartition des décisions au cours des années **2023** et **2024**

	2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total
Avancements d'échelon	699	400	1099	742	340	1082
Avancements de grade	129	44	173	92	32	124
Promotions internes	6	16	22	14	9	23
<b>TOTAL</b>	<b>834</b>	<b>460</b>	<b>1294</b>	<b>848</b>	<b>381</b>	<b>1229</b>

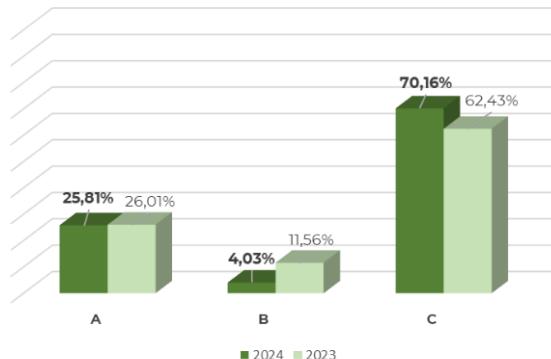
Répartition femmes/hommes des AG et PI



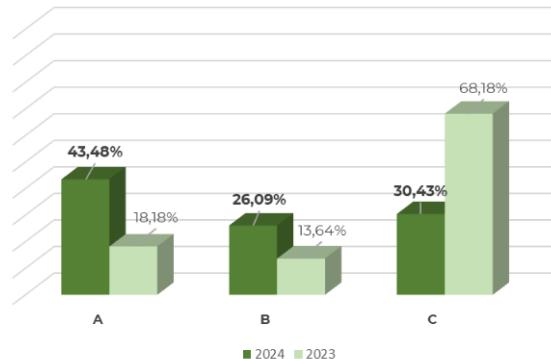
Représentation femmes/hommes promus sur l'effectif total des fonctionnaires



Evolution des avancements de grade par catégorie



Evolution des promotions internes par catégorie



### 2.3.3. Positions particulières

Répartition des positions statutaires particulières au **31/12/2023** et **31/12/2024**

	31/12/2023			31/12/2024		
	F	H	Total	F	H	Total
En congé parental	8		8	10		10
En disponibilité (y compris disponibilité d'office)	155	58	213	139	48	187
Mis à disposition dans une autre structure	94	19	113	95	19	114
Détachés dans une autre structure	31	8	39	28	3	31
- dont Fonction Publique d'Etat	12	5	17	12	1	13
- dont Fonction Publique Hospitalière	13		13	8		8
- dont Fonction Publique Territoriale	6	3	9	8	2	10
<b>TOTAL</b>	<b>288</b>	<b>85</b>	<b>373</b>	<b>272</b>	<b>70</b>	<b>342</b>

Répartition des agents originaires d'une autre structure au **31/12/2023** et **31/12/2024**

	31/12/2023			31/12/2024		
	F	H	Total	F	H	Total
Détachés dans notre collectivité	57	25	82	51	29	80
- dont Fonction Publique d'Etat	26	23	49	15	19	34
- dont Fonction Publique Hospitalière	20		20	19	1	20
- dont Fonction Publique Territoriale	11	2	13	17	9	26
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>	<b>25</b>	<b>82</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>80</b>

## 2.4. Formation

Périmètre du RSU pour les formations : agents fonctionnaires, contractuels sur poste permanent, et contractuels sur poste non permanent, **présents au 31/12/2024 et ayant participé à au moins une formation en 2024**.

Concernant le type « Formation prévue par les statuts particuliers - formation de professionnalisation », il comprend la formation premier emploi, la formation tout au long de la carrière et la formation sur un poste à responsabilité.

Concernant l'organisateur « Collectivité », cela comprend les formations assurées par des formateurs internes, les formations assurées par des intervenants extérieurs rémunérés sous forme de vacations ou de prestations, et les formations assurées par le CNFPT en intra, c'est à dire organisées à la demande de la collectivité pour ses propres agents

### 2.4.1. Cartographie des formations

Récapitulatif des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent **présents au 31/12/2024** et ayant participé à une formation au cours de l'année **2024**

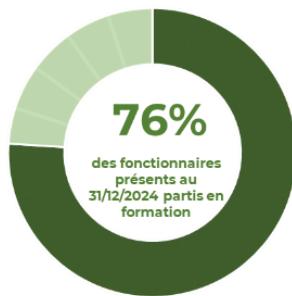
	Fonctionnaires		Contractuels sur emploi permanent		TOTAL
	F	H	F	H	
Catégorie A	508	90	125	46	769
Catégorie B	102	88	36	27	253
Catégorie C	583	455	72	23	1133
<b>TOTAL</b>	<b>1193</b>	<b>633</b>	<b>233</b>	<b>96</b>	<b>2155</b>

Nombre de jours de formation pour les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent **présents au 31/12/2024**

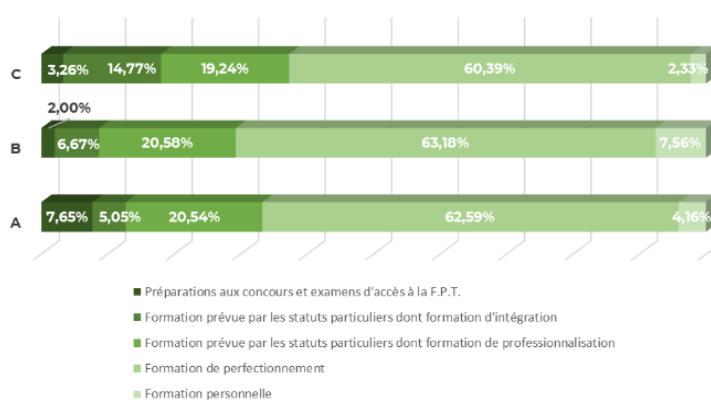
	A	B	C	TOTAL
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	285	18	116	419
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation d'intégration	188	60	525	773
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation de professionnalisation	765	185	684	1634
Formation de perfectionnement	2331	568	2147	5046
Formation personnelle	155	68	83	306
<b>TOTAL</b>	<b>3724</b>	<b>899</b>	<b>3555</b>	<b>8178</b>

Récapitulatif des contractuels sur emploi non permanent **présents au 31/12/2024** et ayant participé à une formation au cours de l'année **2024**

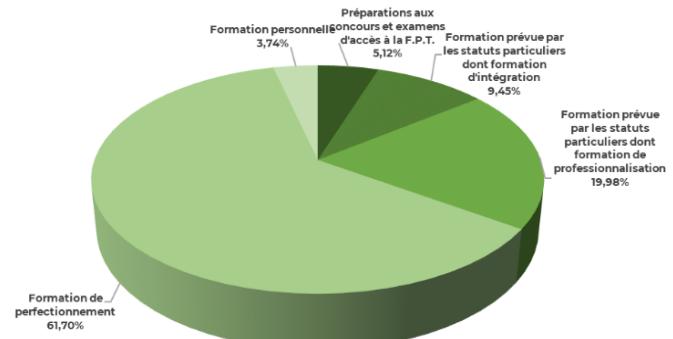
	F	H	TOTAL	Nombre de jours de formation
Assistants familiaux	134	23	157	895
Accroissement temporaire d'activité ou saisonnier	5	14	19	91
Collaborateurs de cabinet	1		1	1
Contrats aidés		1	1	1
Apprentis	2	4	6	8
Contrats de projet	6	6	12	76
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>	<b>48</b>	<b>196</b>	<b>1072</b>



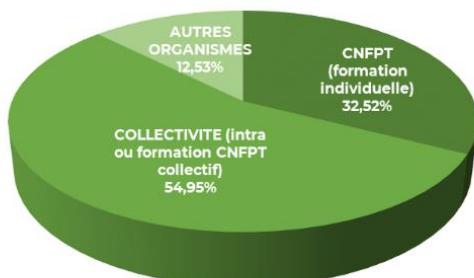
**Répartition des formations sur 2024 par catégorie pour les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent**



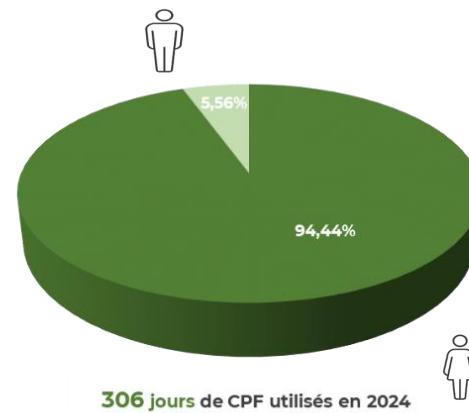
**Répartition des types de formation sur 2024 pour les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent**

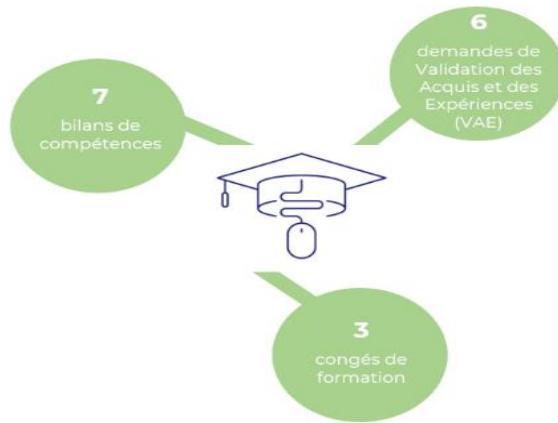


**Répartition des formations sur 2024 par organisateur pour les Fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent**



**Focus sur les jours de CPF utilisés en 2024**





## 2.4.2. Les dépenses de formation

Evolution du coût des formations qui ont eu lieu en **2023** et en **2024**

	2023	2024
CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	809 881,00 €	885 054,00 €
CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)	- €	- €
Autres organismes	611 336,00 €	688 170,00 €
Frais de déplacement à la charge de la collectivité	138 128,00 €	91 764,00 €
Coût de la formation des apprentis	79 390,00 €	72 300,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 638 735,00 €</b>	<b>1 737 288,00 €</b>

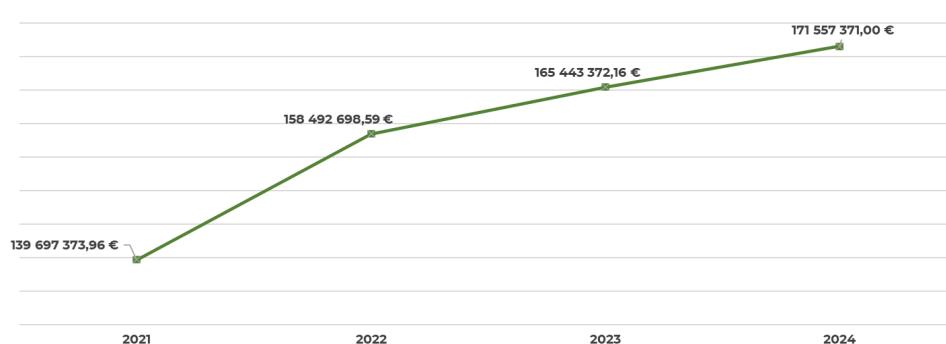
## 2.5. Rémunération

Périmètre du RSU pour la rémunération : fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent, et contractuels sur emploi non permanent, ayant **travaillé au moins un jour au cours de l'année 2024**.

### 2.5.1. La masse salariale

Part des dépenses du personnel par rapport aux dépenses de fonctionnement

ANNEES	MONTANT DEPENSES DE FONCTIONNEMENT	DEPENSES DU PERSONNEL *	MASSE SALARIALE PAR RAPPORT AUX DEPENSES DE FONCTIONNEMENT
<b>2021</b>	694 348 818,20 €	139 697 373,96 €	20,12%
<b>2022</b>	789 744 852,71 €	158 492 698,59 €	20,07%
<b>2023</b>	787 024 718,85 €	165 443 372,16 €	21,02%
<b>2024</b>	<b>807 754 368,00 €</b>	<b>171 557 371,00 €</b>	<b>21,24%</b>



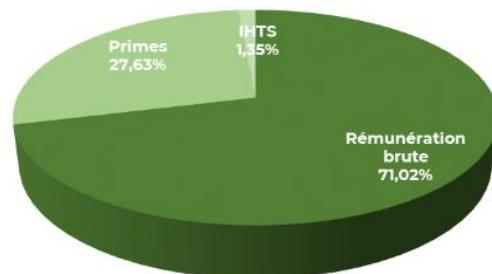
\* Les dépenses du personnel englobent les chapitres 012 (données DGCL) + 016 + 017

## 2.5.2. Cartographie des rémunérations

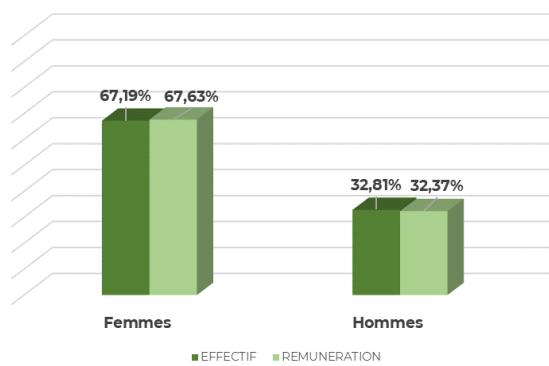
Rémunérations annuelles brutes hors contributions patronales en **2024**

		Fonctionnaires	Contractuels	TOTAL	Nombre de fonctionnaires concernés	Nombre de contractuels concernés	TOTAL D'AGENTS CONCERNÉS
Rémunération brute hors contributions patronales	Femmes	64 862 048,00 €	20 141 422,00 €	85 003 470,00 €	1834	908	2742
	Hommes	33 473 026,00 €	7 218 119,00 €	40 691 145,00 €	906	433	1339
<b>TOTAL</b>		<b>98 335 074,00 €</b>	<b>27 359 541,00 €</b>	<b>125 694 615,00 €</b>	<b>2740</b>	<b>1341</b>	<b>4081</b>
Dont Primes et indemnités	Femmes	18 729 507,00 €	3 771 376,00 €	22 500 883,00 €			
	Hommes	10 318 267,00 €	1 915 928,00 €	12 234 195,00 €			
Dont IHTS	Femmes	66 411,00 €	12 309,00 €	78 720,00 €			
	Hommes	1 517 611,00 €	100 617,00 €	1 618 228,00 €			

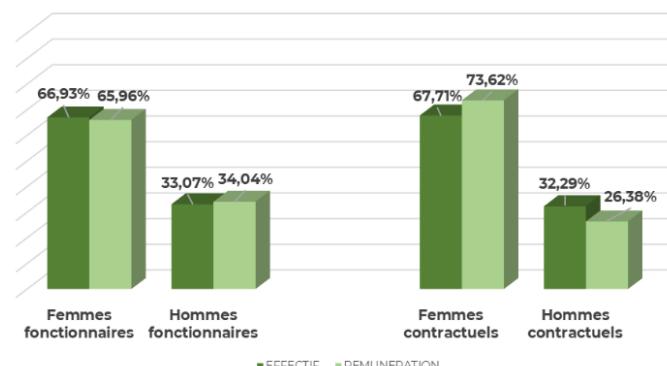
Répartition de la rémunération brute annuelle en 2024



Part représentative des femmes et hommes en globalité sur l'effectif et la rémunération

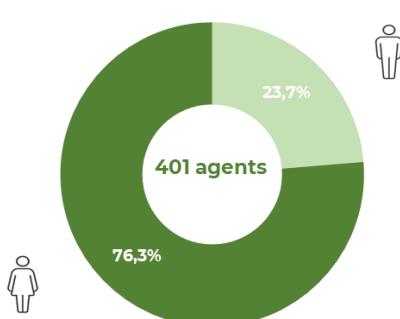


Part représentative des femmes et hommes fonctionnaires et contractuels sur l'effectif et la rémunération

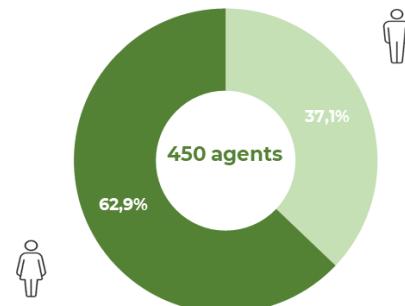


## 2.5.3. Remboursement frais de trajet et forfait mobilité durable

Nombre d'agents et répartition femmes/hommes  
Frais de trajet domicile-travail en transport en commun



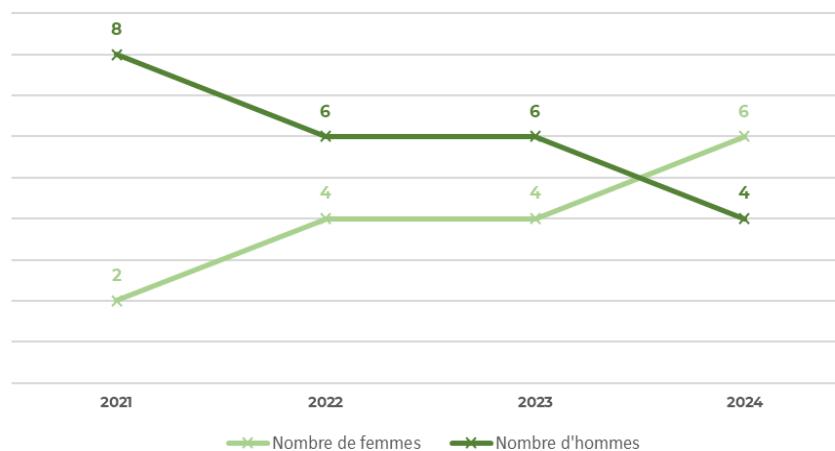
Nombre d'agents et répartition femmes/hommes  
Forfait mobilité durable



#### 2.5.4. La somme des dix plus hautes rémunérations

ANNEES	Sommes des 10 plus hautes rémunérations	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
2021	940 731,23 €	2	8
2022	1 086 760,28 €	4	6
2023	1 111 344,54 €	4	6
2024	1 188 164,00 €	6	4

Evolution de la part des femmes / hommes des « 10 plus hautes rémunérations » depuis 2021



## 2.6. Départs

Périmètre du RSU pour les départs sur poste permanent : **nombre d'agents fonctionnaires ou contractuels sur poste permanent, partis au cours de l'année 2024, et qui étaient rémunérés au 31/12 de l'année 2023**. On comptabilise les départs temporaires ou définitifs, correspondant au dernier mouvement de l'année 2024 (1 personne = 1 seul départ). Les agents contractuels qui ont cumulé plusieurs contrats avec des périodes fréquentes d'interruption ne sont comptés qu'une seule fois.

### 2.6.1. Cartographie des départs

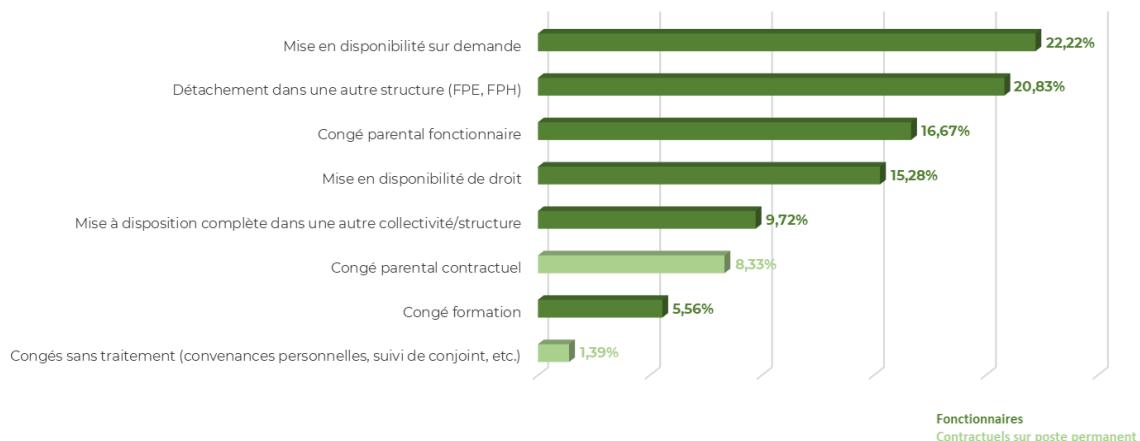
Répartition des motifs des départs temporaires sur un poste permanent au cours de l'année **2024**

	2024		
	F	H	Total
<i>Fonctionnaires</i>			
Mise à disposition complète dans une autre collectivité/structure	6	1	7
Congé formation	4		4
Détachement dans une autre structure (FPE, FPH)	13	2	15
Mise en disponibilité sur demande	11	5	16
Mise en disponibilité de droit	11		11
Congé parental	12		12
<i>Contractuels sur postes permanents</i>			
Congé parental	6		6
Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint, etc.)	1		1
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>8</b>	<b>72</b>

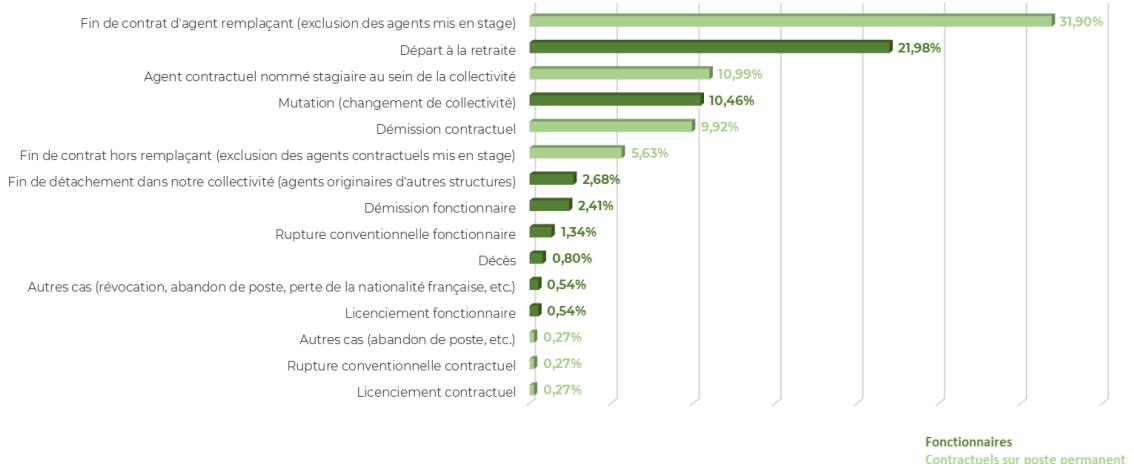
Répartition des motifs des départs définitifs sur un poste permanent au cours de l'année 2024

	2024		
	F	H	Total
<b>Fonctionnaires</b>			
Mutation (changement de collectivité)	23	16	39
Fin de détachement dans notre collectivité (agents originaires d'autres structures)	7	3	10
Démission	2	7	9
Départ à la retraite	51	31	82
Licenciement	1	1	2
Décès	2	1	3
Rupture conventionnelle	4	1	5
Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)		2	2
<b>Contractuels sur postes permanents</b>			
Démission	23	14	37
Fin de contrat hors remplaçant (exclusion des agents contractuels mis en stage)	14	7	21
Fin de contrat d'agent remplaçant (exclusion des agents mis en stage)	94	25	119
Licenciement		1	1
Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité	29	12	41
Rupture conventionnelle		1	1
Autres cas (abandon de poste, etc.)		1	1
<b>TOTAL</b>	<b>250</b>	<b>123</b>	<b>373</b>

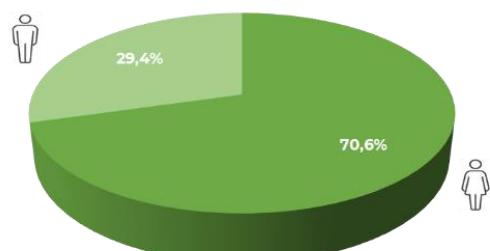
Répartition des motifs des départs temporaires en 2024



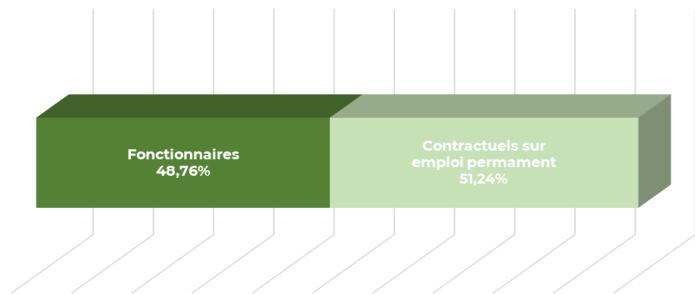
Répartition des motifs des départs définitifs en 2024



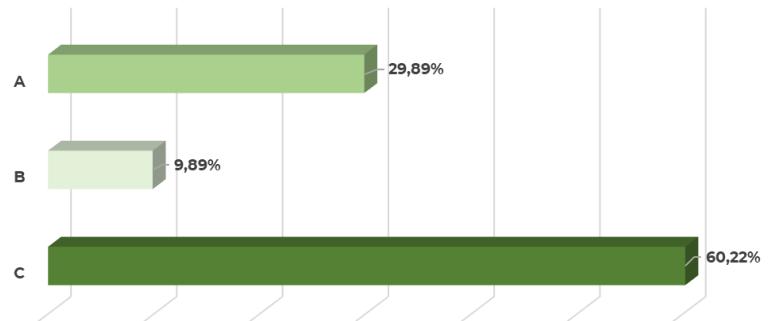
Répartition des femmes et des hommes pour l'ensemble des départs en 2024



Répartition de l'ensemble des départs en 2024 par statut



Répartition de l'ensemble des départs en 2024 par catégorie



### 3. VIE DES PERSONNELS

#### 3.1. Chiffres clés

Le capital humain au service du Département de la Haute-Savoie



**78% de femmes**



**83% de fonctionnaires**

*Fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent, rémunérés au 31/12/2024*

**70% de femmes**



**Dont 67 sans arrêt de travail**



*Fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent*

6% légal

**7,9%**

Taux d'emploi des  
travailleurs handicapés  
(FIPHFP avec  
majoration des  
bénéficiaires > 50 ans)



*Jours de CET accumulés au 31/12/2024*  
**Dont 63% de femmes**



**705 365€**  
participations  
versées



## 3.2. Absences et congés

Périmètre du RSU pour les départs sur poste permanent : **agents fonctionnaires, contractuels sur poste permanent et contractuels sur poste non permanent, rémunérés au 31/12/2024**. Les jours d'absence sont décomptés en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie. Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, il ne sera compté qu'une seule fois.

### 3.2.1. Absences au travail pour raisons de santé

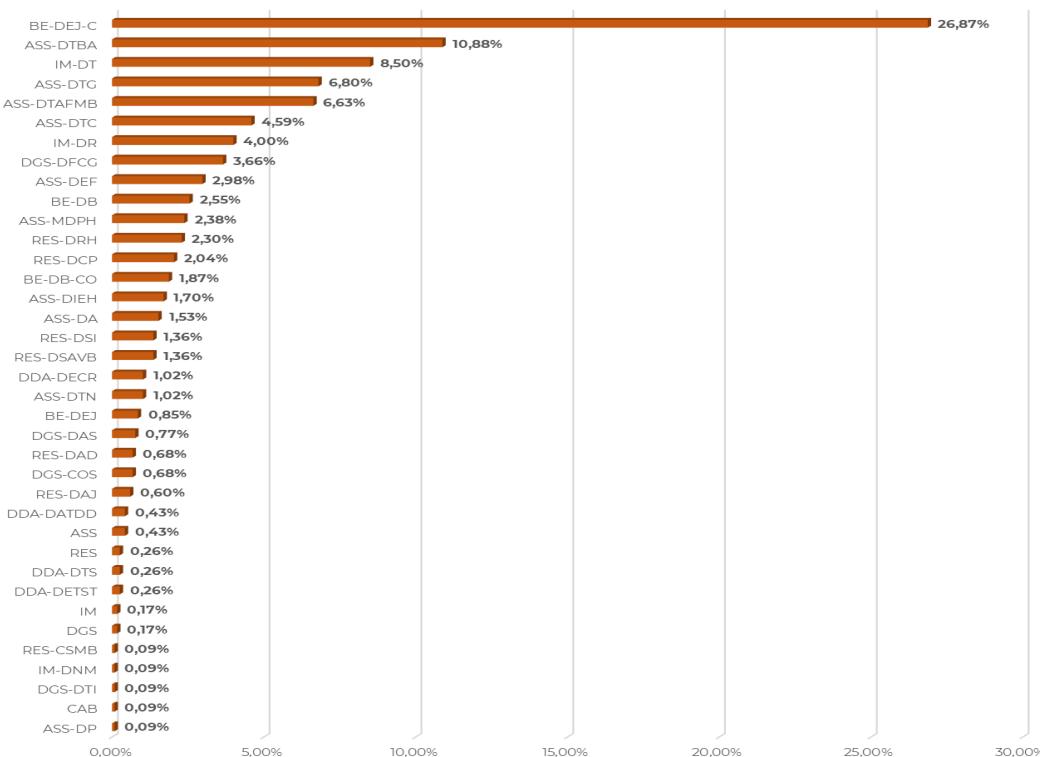
Répartition du nombre de jours d'absence calendaire des titulaires/stagiaires, des contractuels sur emploi permanent, et des contractuels sur emploi non permanent, **rémunérés au 31/12/2024**

	Fonctionnaires			Contractuels sur emploi permanent			Contractuels sur emploi non permanent			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Congé de maladie ordinaire	3 1182	7 873	39 055	2 217	826	3 043	196	135	331	42 429
Congé longue maladie, longue durée ou grave maladie	10 923	1 830	12 753	366		366			0	13 119
<b>TOTAL</b>	<b>42 105</b>	<b>9 703</b>	<b>51 808</b>	<b>2 583</b>	<b>826</b>	<b>3 409</b>	<b>196</b>	<b>135</b>	<b>331</b>	<b>55 548</b>

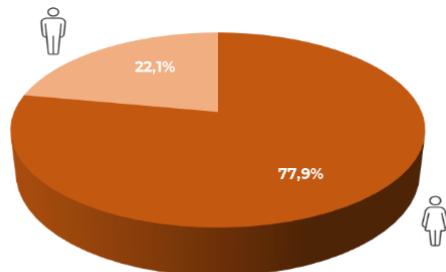
Répartition du nombre d'agents ayant eu au moins un jour d'absence, pour les titulaires/stagiaires, contractuels sur emploi permanent, et contractuels sur emploi non permanent, **rémunérés au 31/12/2024**

	Fonctionnaires			Contractuels sur emploi permanent			Contractuels sur emploi non permanent			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Congé de maladie ordinaire	759	215	974	134	31	165	15	11	26	1 165
Congé longue maladie, longue durée ou grave maladie	36	5	41	1		1			0	42
<b>TOTAL</b>	<b>795</b>	<b>220</b>	<b>1 015</b>	<b>135</b>	<b>31</b>	<b>166</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>1 207</b>

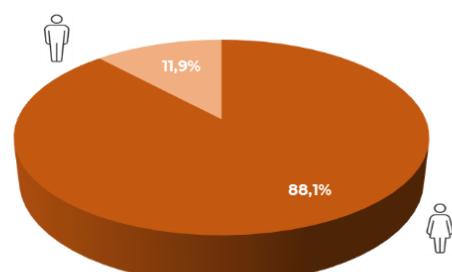
#### Répartition des arrêts en congé de maladie ordinaire par direction



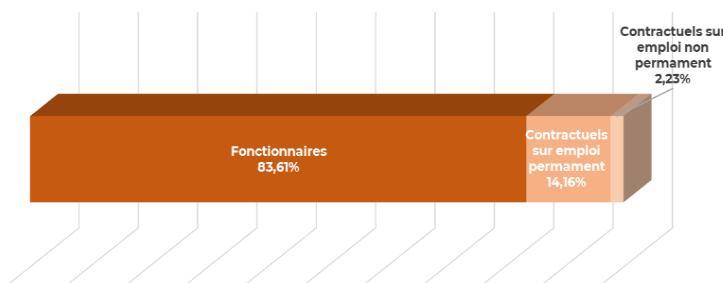
Répartition du nombre d'agents concernés  
femmes et des hommes pour la maladie ordinaire



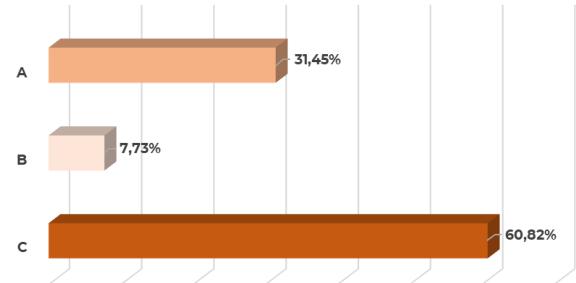
Répartition du nombre d'agents concernés  
femmes et des hommes pour le CLM, CLD et CGM



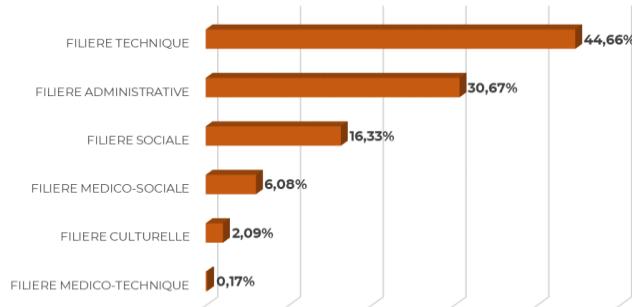
Répartition du nombre d'agents concernés  
par statut pour la maladie ordinaire



Répartition du nombre d'agents concernés  
par catégorie pour la maladie ordinaire



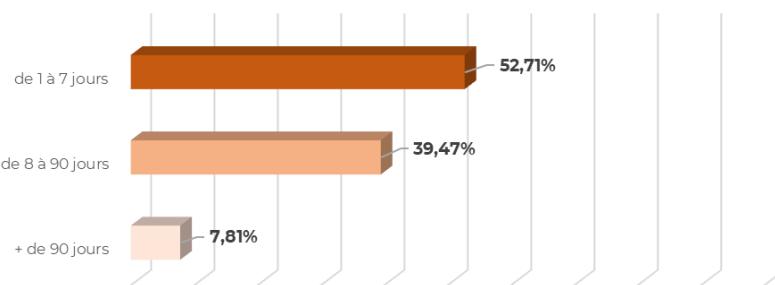
Répartition du nombre d'agents concernés  
par filière pour la maladie ordinaire



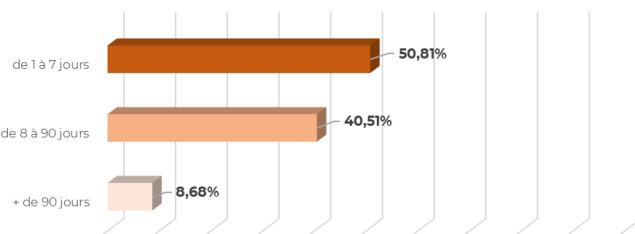
Moyenne nombre de jours / nombre d'agents concernés  
par une absence



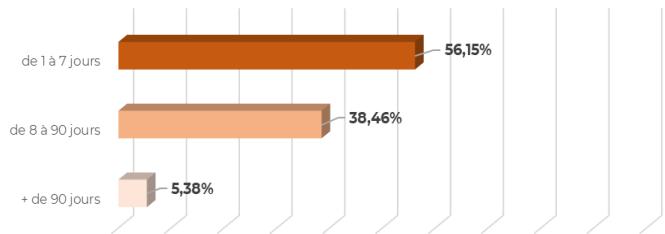
Répartition de la durée des arrêts en maladie ordinaire en 2024 – TOUTE CATÉGORIE



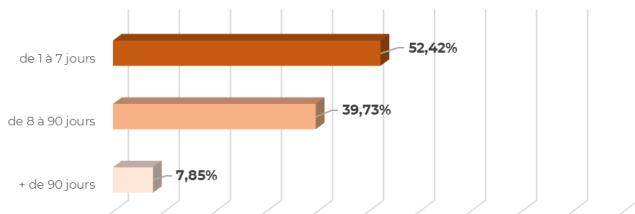
**Répartition de la durée des arrêts en maladie ordinaire en 2024 - CATEGORIE A**



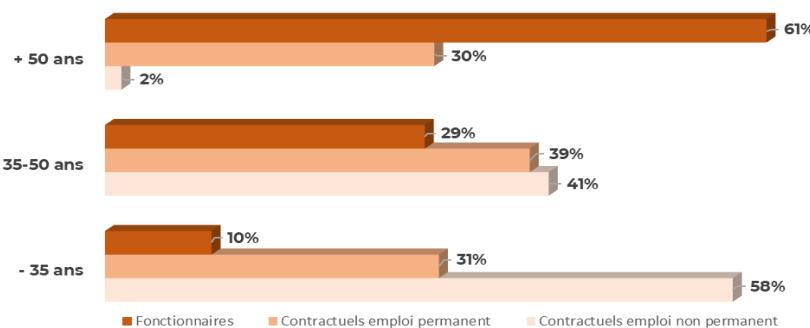
**Répartition de la durée des arrêts en maladie ordinaire en 2024 - CATEGORIE B**



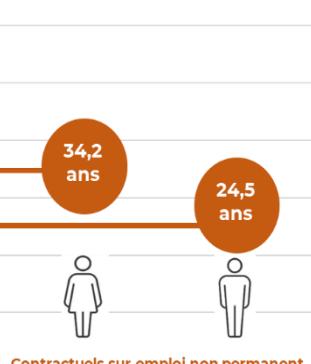
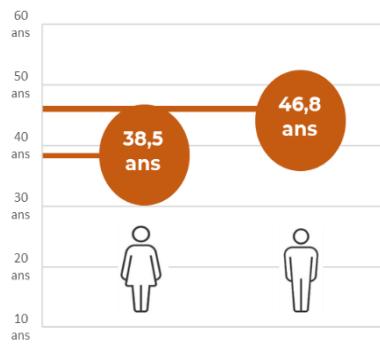
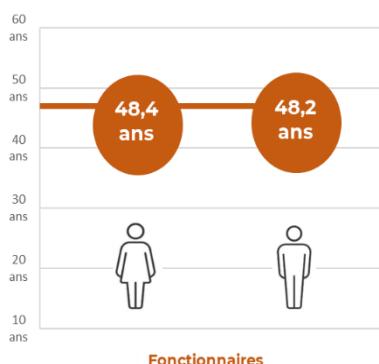
**Répartition de la durée des arrêts en maladie ordinaire en 2024 - CATEGORIE C**



**Répartition du nombre d'agents concernés par tranche d'âge pour la maladie ordinaire**



**Moyenne d'âge pour les agents concernés par une absence en maladie ordinaire**



### 3.2.2. Congés maternité et paternité

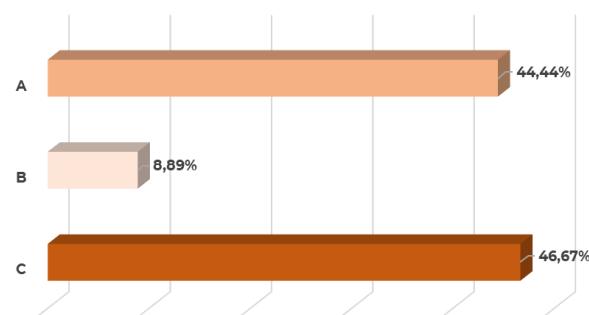
Répartition du nombre de jours d'absence calendaire des titulaires/stagiaires, des contractuels sur emploi permanent, et des contractuels sur emploi non permanent, **rémunérés au 31/12/2024**

	Fonctionnaires			Contractuels sur emploi permanent			Contractuels sur emploi non permanent			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Congé maternité ou adoption	3 634		3 634	784		784			0	4 418
Congé paternité		273	273		146	146		25	25	444
<b>TOTAL</b>	<b>3 634</b>	<b>273</b>	<b>3 907</b>	<b>784</b>	<b>146</b>	<b>930</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>4 862</b>

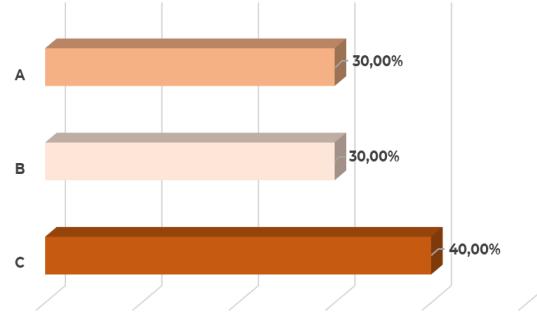
Répartition du nombre d'agents ayant eu au moins un jour d'absence, pour les titulaires/stagiaires, contractuels sur emploi permanent, et contractuels sur emploi non permanent, **rémunérés au 31/12/2024**

	Fonctionnaires			Contractuels sur emploi permanent			Contractuels sur emploi non permanent			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Congé maternité ou adoption	38		38	7		7			0	45
Congé paternité		13	13		6	6		1	1	20
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>13</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>65</b>

Répartition du nombre d'agents concernés par catégorie pour le congé maternité



Répartition du nombre d'agents concernés par catégorie pour le congé paternité



### 3.2.3. Autres congés, autorisations spéciales d'absence et jours de carence

Répartition du nombre de jours d'absence calendaire des titulaires/stagiaires, des contractuels sur emploi permanent, et des contractuels sur emploi non permanent, **rémunérés au 31/12/2024**

	Fonctionnaires			Contractuels sur emploi permanent			Contractuels sur emploi non permanent			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Congé de présence parentale	8		8	43		43			0	51
Disponibilité d'office pour raison de santé	4 571	1 506	6 077			0			0	6 077
Autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, etc.)	1 497	521	2 018	282	129	411	24	6	30	2 459
<b>TOTAL</b>	<b>6 076</b>	<b>2 027</b>	<b>8 103</b>	<b>325</b>	<b>129</b>	<b>454</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>8 587</b>

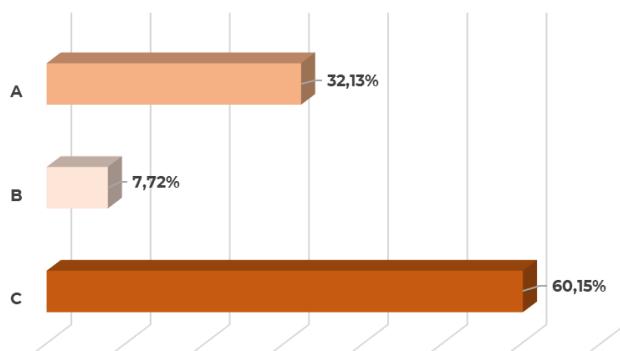
Répartition du nombre d'agents ayant eu au moins un jour d'absence, pour les titulaires/stagiaires, contractuels sur emploi permanent, et contractuels sur emploi non permanent, **rémunérés au 31/12/2024**

	Fonctionnaires			Contractuels sur emploi permanent			Contractuels sur emploi non permanent			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Congé de présence parentale	1		1	1		1			0	2
Disponibilité d'office pour raison de santé	22	7	29			0			0	29
Autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, etc.)	494	156	650	108	38	146	11	3	14	810
<b>TOTAL</b>	<b>517</b>	<b>163</b>	<b>680</b>	<b>109</b>	<b>38</b>	<b>147</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>841</b>

Répartition des jours de carence, pour les titulaires/stagiaires, contractuels sur emploi permanent, et contractuels sur emploi non permanent, **en 2024**

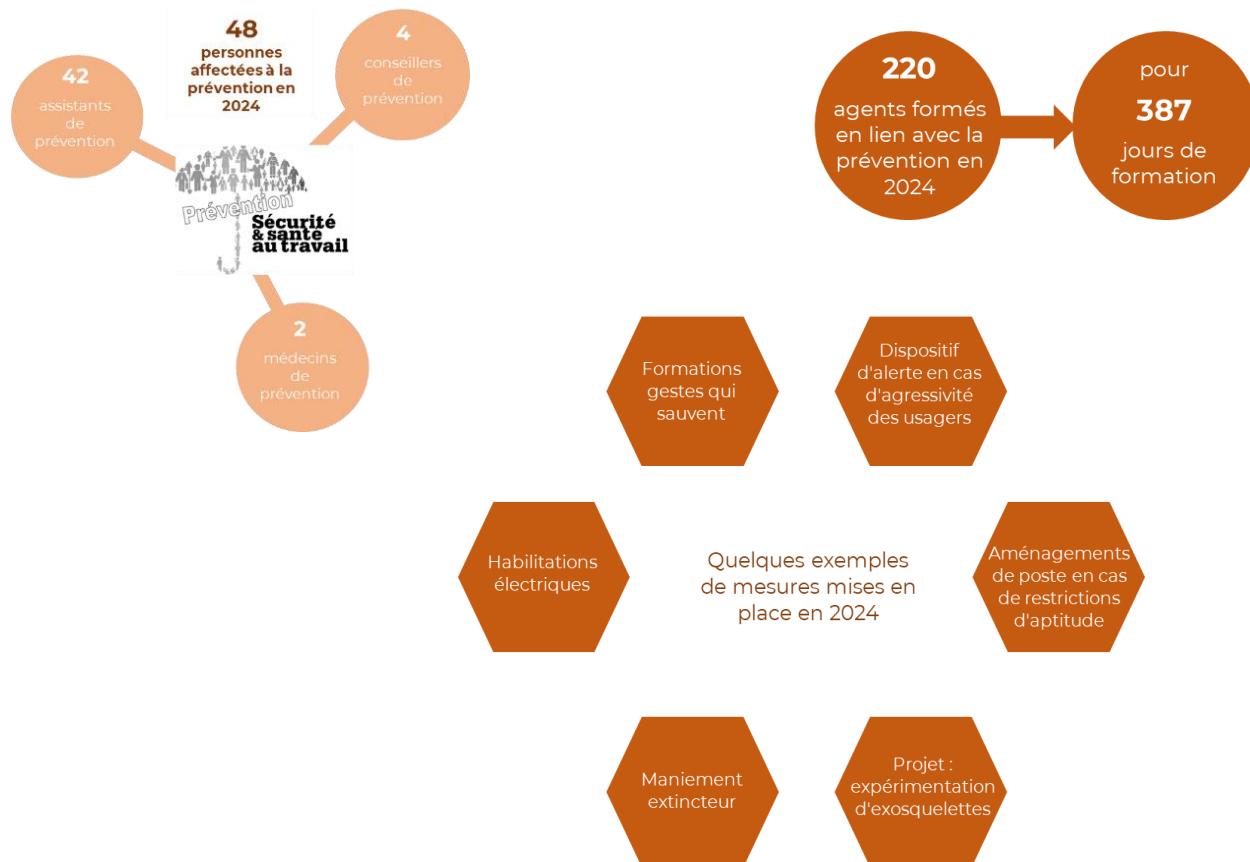
	Fonctionnaires			Contractuels sur emploi permanent			Contractuels sur emploi non permanent			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins 1 jour de carence	799	228	1027	140	35	175	12	3	15	1 217
Nombre de jours de carence prélevés	1 265	334	1 599	205	50	255	16	4	20	1 874
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence	121 658,00 €	30 667,00 €	152 325,00 €	18 966,00 €	5 041,00 €	24 007,00 €	1 452,00 €	339,00 €	1 791,00 €	178 123,00 €

Répartition du nombre d'agents concernés par au moins 1 jour de carence par catégorie en 2024



### 3.3. Santé, sécurité et qualité de vie au travail

#### 3.3.1. Les acteurs et les actions de la prévention

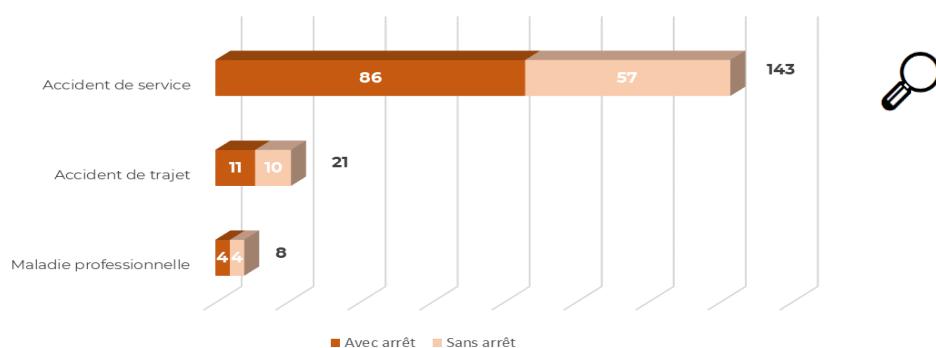


### 3.3.2. Cartographie des accidents du travail, accidents de trajet, et maladies professionnelles

Répartition du nombre de jours d'absence calendaire des titulaires/stagiaires, des contractuels sur emploi permanent, et des contractuels sur emploi non permanent, en 2024

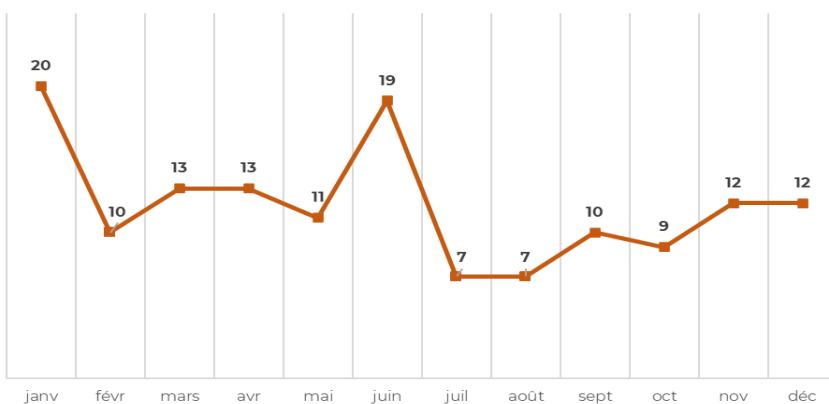
	Accidents de service			Accidents de trajet			Maladies professionnelles			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Nombre d'accident/maladie professionnelle reconnus en 2024	96	47	143	19	2	21	7	1	8	172
Nombre de jours d'arrêt de travail survenus en 2024 (pour des événements reconnus en 2024 ou dans les années antérieures)	3 899	2 567	6 466	1 118	428	1 546	2 544	488	3 032	11 044

Répartition avec/sans arrêt de travail des accidents de service, trajet et maladies professionnelles, reconnus en 2024

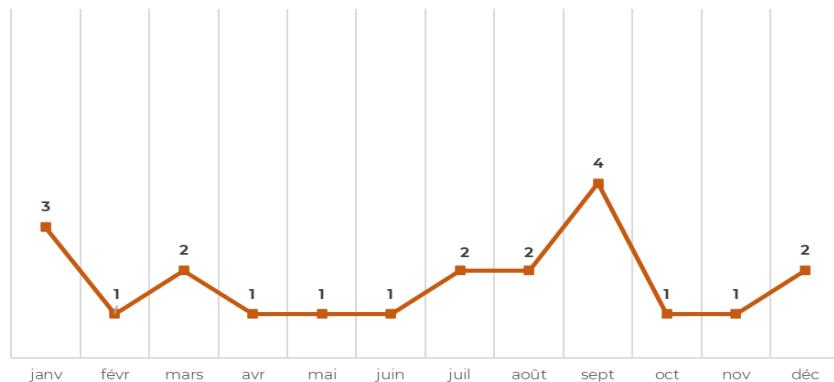


A titre informatif, en 2024, 12 refus de reconnaissance d'imputabilité : 10 accident du travail, 1 accident du trajet et 1 maladie professionnelle

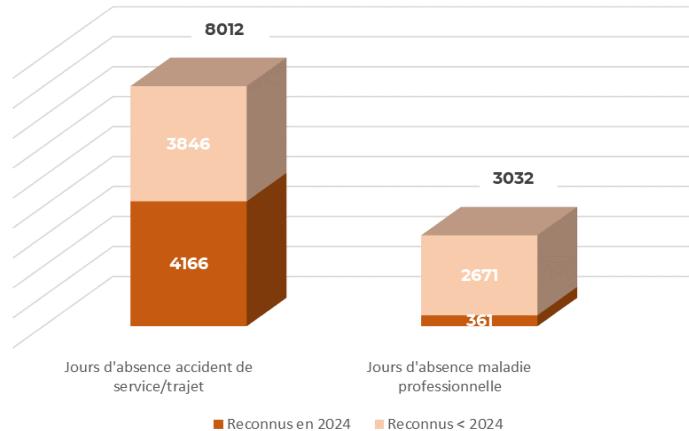
Répartition des accidents de travail reconnus en 2024 par mois



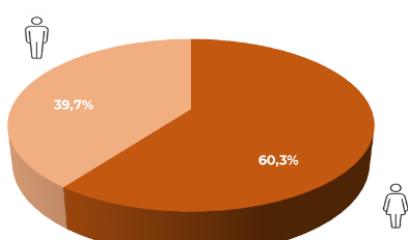
Répartition des accidents de trajet reconnus en 2024 par mois



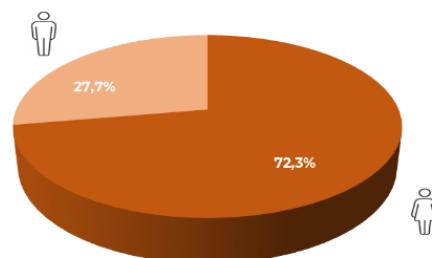
Répartition des jours d'arrêt de travail des accidents de service, trajet et maladies professionnelles



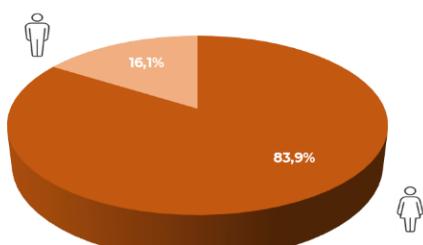
Répartition du nombre de jours d'absence des femmes et hommes en accident du travail



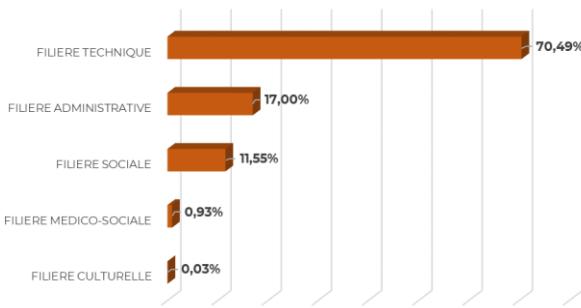
Répartition du nombre de jours d'absence des femmes et hommes en accident de trajet



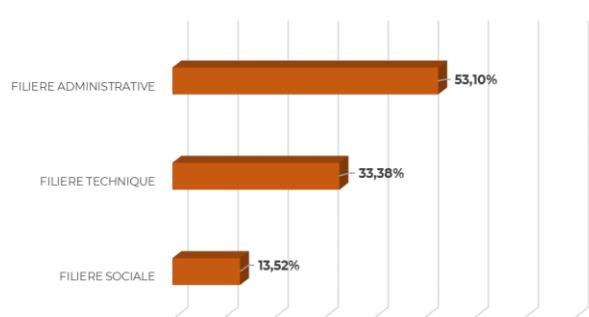
Répartition du nombre de jours d'absence des femmes et hommes en maladie professionnelle



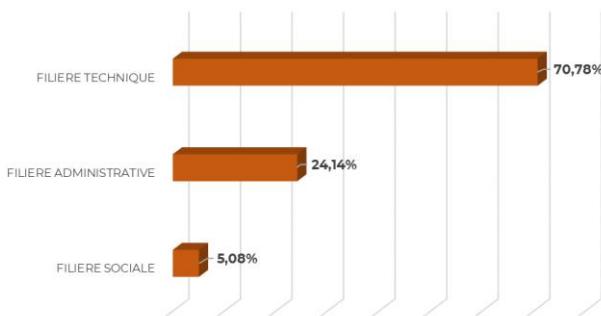
Répartition du nombre de jours d'absence par filière en accident du travail



Répartition du nombre de jours d'absence par filière en accident de trajet



Répartition du nombre de jours d'absence par filière en maladie professionnelle



Taux de fréquence des accidents de travail, accidents de trajet et maladie professionnelle



*Formule taux de fréquence :*  
*(Nombre d'évènement / effectif au 31/12) \* 100*

A titre de comparaison, dans la FPT, le taux de fréquence est en moyenne de 5,5 accidents de service, de 0,8 accident de trajet et de 0,8 maladie professionnelle pour 100 agents en emploi permanent.

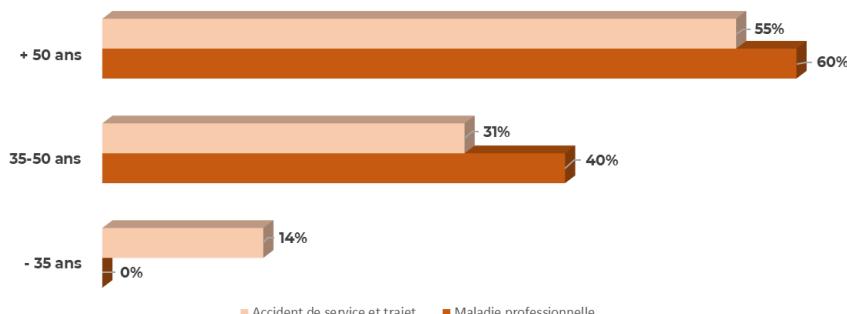
Source : *Synthèse nationale des rapports au CST sur l'état des collectivités territoriales au 31 décembre 2023*

Indicateur de gravité des accidents de travail, accidents de trajet et maladie professionnelle

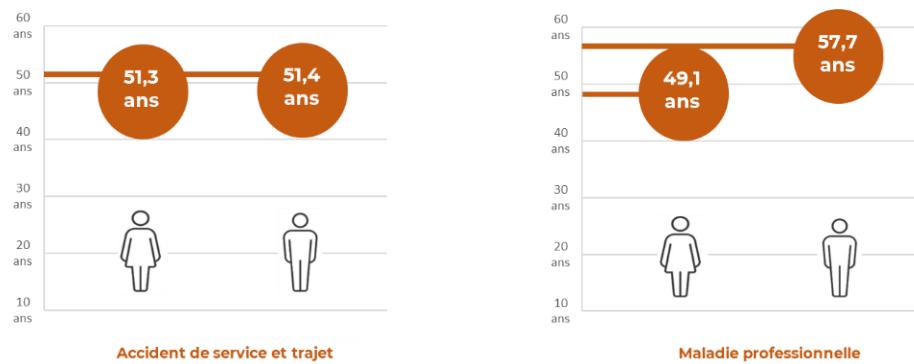


*Formule indicateur de gravité :*  
*nombre de jours d'absences / nombre d'arrêts*

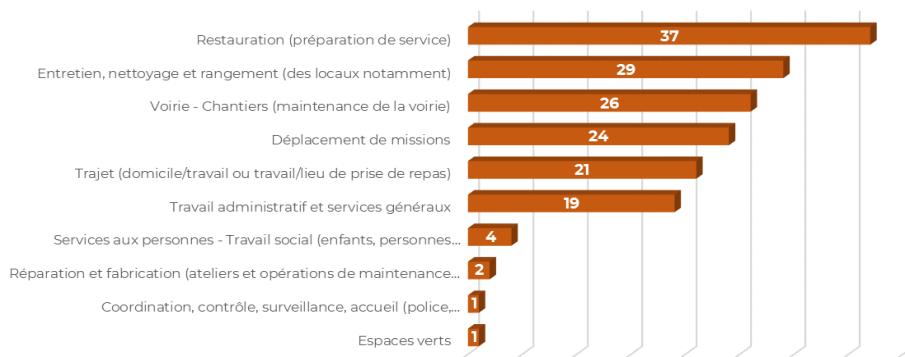
Répartition du nombre d'agents concernés par tranche d'âge pour les accidents de service/trajet et maladies professionnelles



**Moyenne d'âge pour les agents concernés par des accidents de service/trajet et maladies professionnelles**

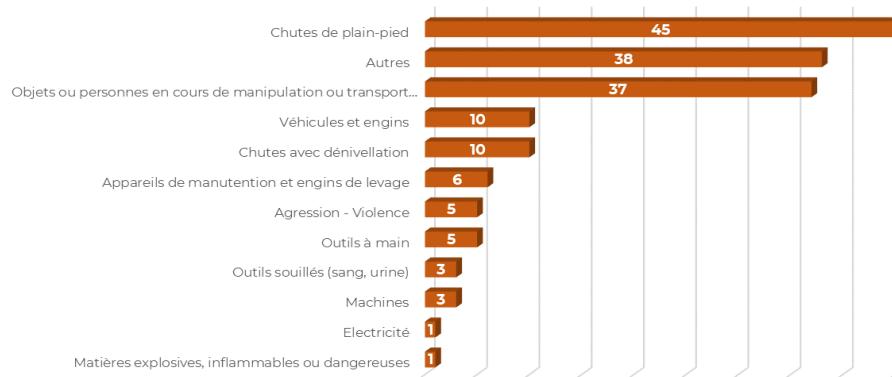


**Répartition des accidents de service et trajet reconnus en 2024 - Par type d'activité**

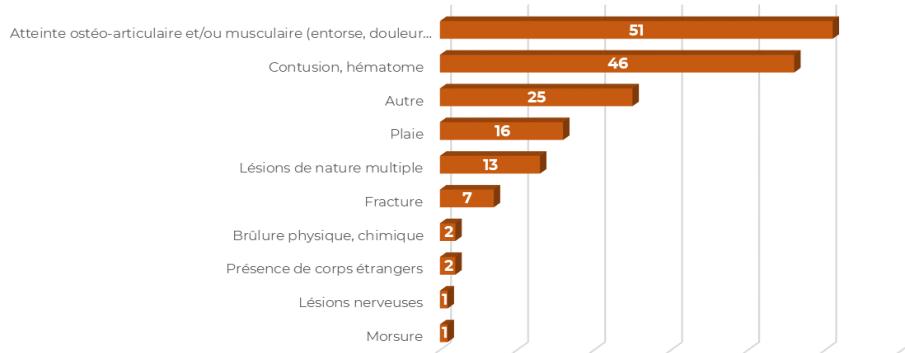


Aucun accident de service déclaré par un agent en **télétravail** en 2024.  
Pour comparaison, un AT à ce titre en 2023

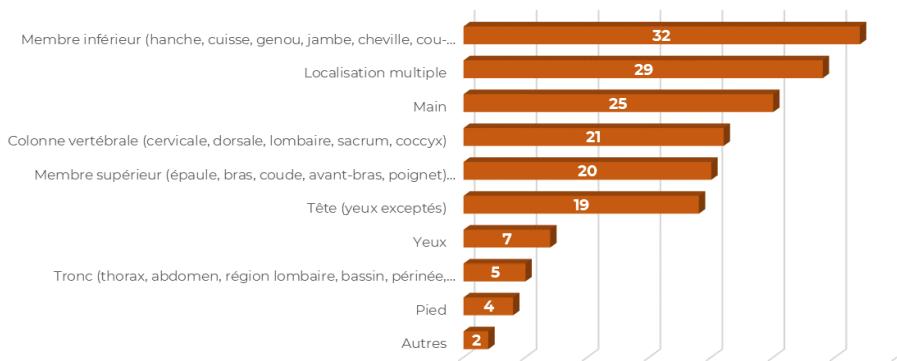
**Répartition des accidents de service et trajet reconnus en 2024 - Par éléments matériels**



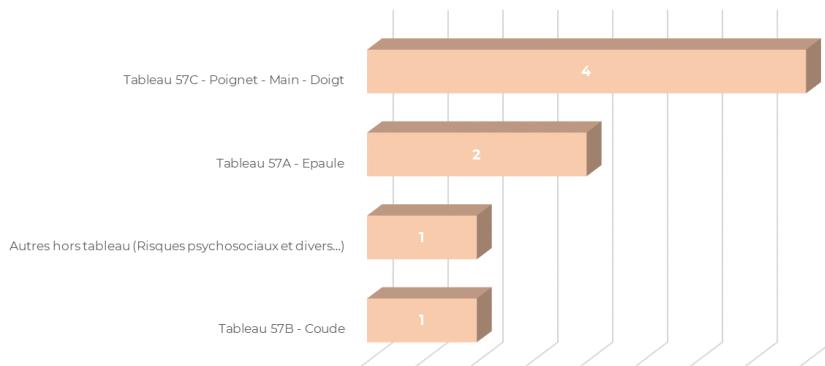
**Répartition des accidents de service et trajet reconnus en 2024 - Par nature des lésions**



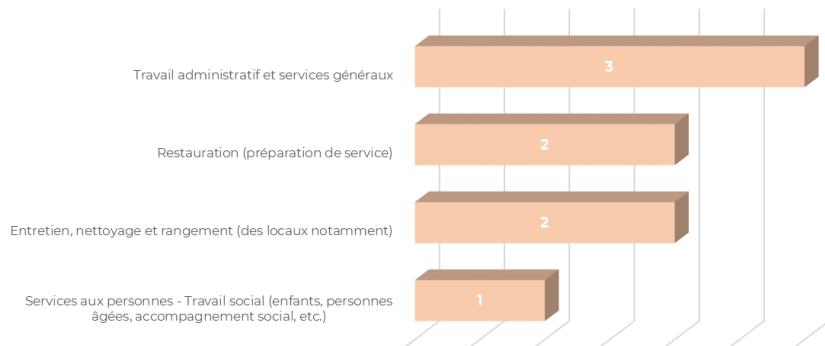
**Répartition des accidents de service et trajet reconnus en 2024 - Par siège des lésions**



**Répartition des maladies professionnelles reconnues en 2024**



**Répartition des maladies professionnelles reconnues en 2024 - Par type d'activité**

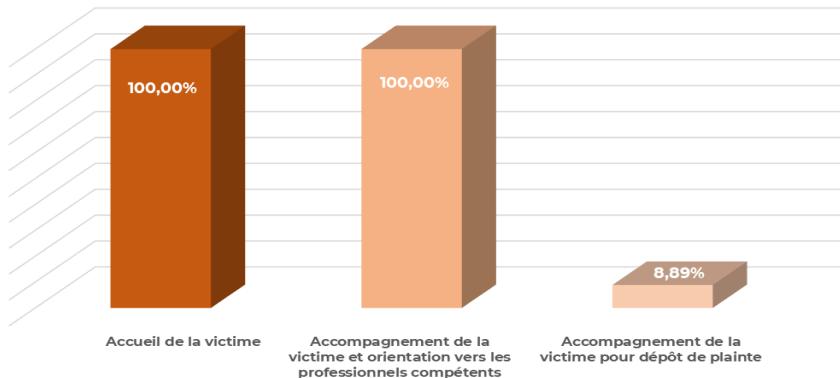


### 3.3.3. Dispositif de signalement et protection fonctionnelle

Nombre de signalements pour des actes commis envers le personnel de la collectivité au cours de l'année **2024**

	2024		Total
	F	H	
Signalement pour actes de violence physique (hors violence sexuelle)	6	2	<b>8</b>
Signalement pour actes de violence sexuelle			<b>0</b>
Signalement pour actes de harcèlement moral			<b>0</b>
Signalement pour actes de harcèlement sexuel			<b>0</b>
Signalement pour actes agissements sexistes			<b>0</b>
Signalement pour actes de discrimination			<b>0</b>
Signalement pour actes de menaces ou tout autre actes d'intimidation	34	3	<b>37</b>
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>45</b>

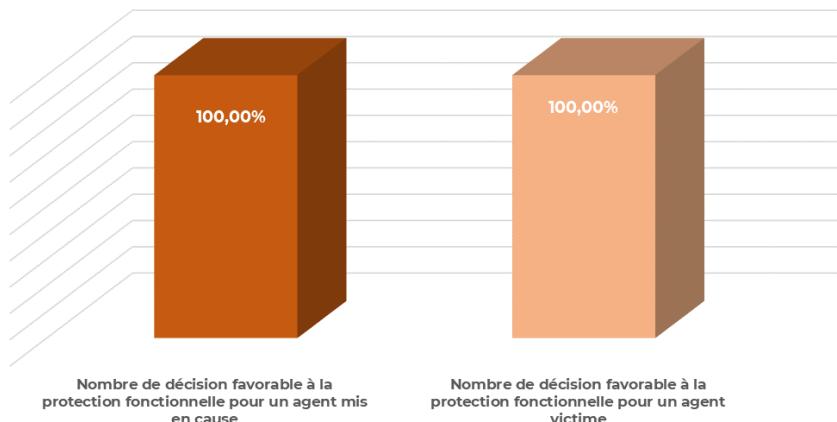
**Suite donnée à l'ensemble des signalements**



**Nombre de demandes de protection fonctionnelle au cours de l'année 2024**

	2024		Total
	F	H	
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause	1	1	<b>2</b>
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime	3	1	<b>4</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

**Suite donnée à l'ensemble des demandes de protection fonctionnelle**



### 3.3.4. Suicides et tentatives de suicide



- 1 tentative de suicide en 2023
- 1 suicide en 2022
- 1 tentative de suicide en 2021

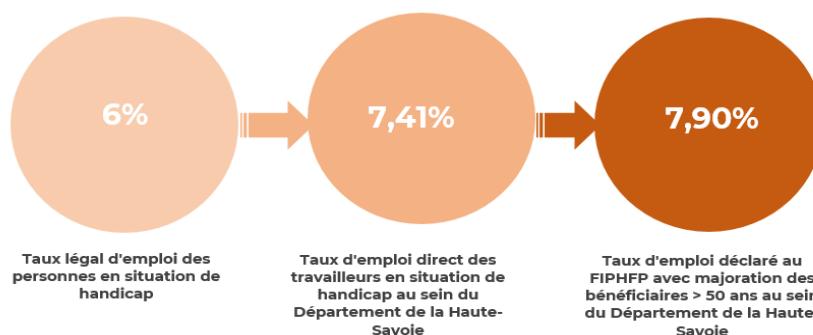
## 3.4. Personnels en situation de handicap

### 3.4.1. BOE

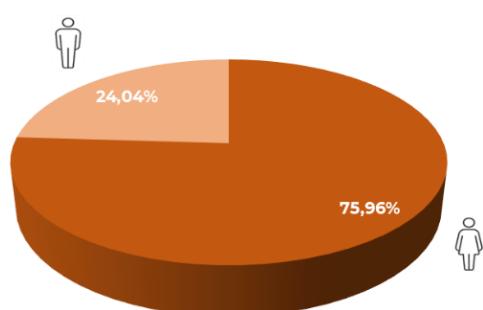
Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en **2023** et **2024**

	2023		Total	2024		Total
	F	H		F	H	
Catégorie A	41	4	45	48	7	55
Catégorie B	6	10	16	8	8	16
Catégorie C	93	38	131	102	35	137
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>52</b>	<b>192</b>	<b>158</b>	<b>50</b>	<b>208</b>

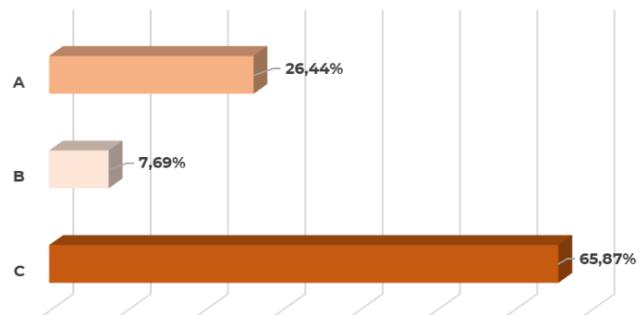
Détail du taux OETH (Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés)



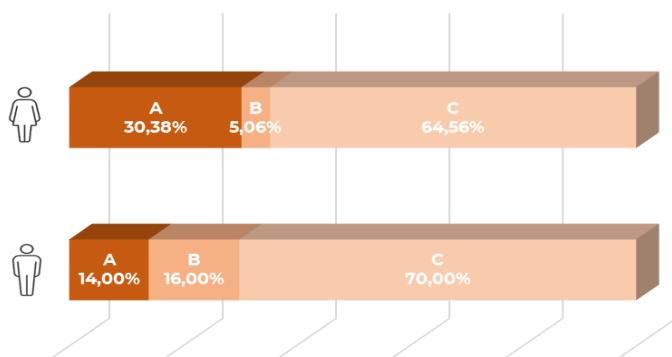
Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2024 par femme/homme



Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2024 par catégorie



Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie et femme/homme



### 3.4.2. Reclassement et inaptitude

Répartition des inaptitudes des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, au cours de l'année **2024**

	2024		Total
	F	H	
Accord de temps partiel thérapeutique	115	18	133
Aménagement d'horaire ou de poste de travail	75	13	88
Mise en disponibilité d'office pour raison de santé	16	3	19
Décision d'inaptitude définitive suite à l'avis du comité médical / commission de réforme	3		3
Période de préparation au reclassement	6		6
Retraite pour invalidité	3		3
<b>TOTAL</b>	<b>218</b>	<b>34</b>	<b>252</b>

## 3.5. Temps de travail

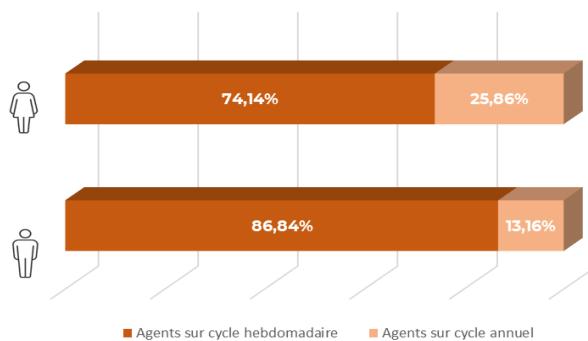
### 3.5.1. Cycles de travail et régimes horaires

Répartition des cycles de travail pour les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent **présents au 31/12/2024**

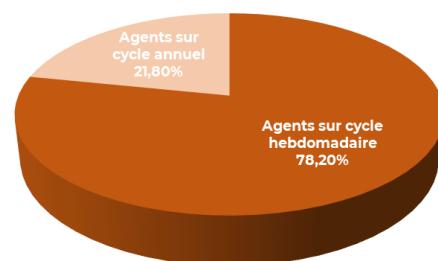
	2024		Total
	F	H	
Agents sur cycle hebdomadaire	1 425	785	2 210
Agents sur cycle annuel	497	119	616
<b>TOTAL</b>	<b>1 922</b>	<b>904</b>	<b>2 826</b>

*Temps de travail annualisé en raison de leur activité liée au rythme scolaire*

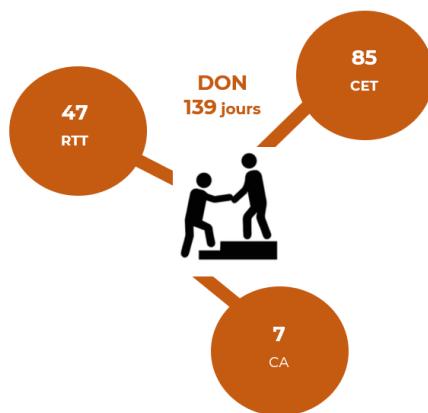
Répartition des cycles de travail par femme/homme



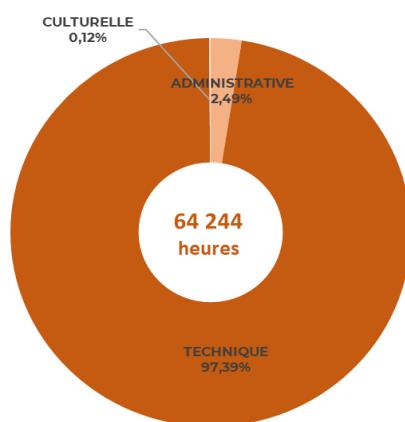
Répartition des cycles de travail en 2024



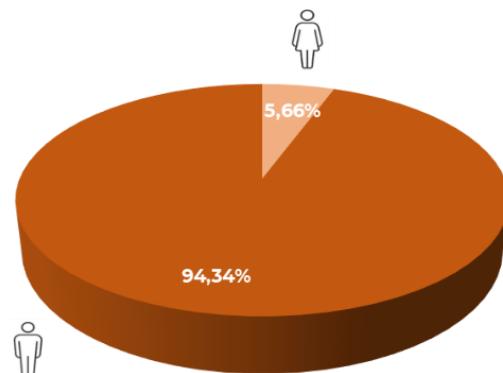
Focus don de jours en 2024



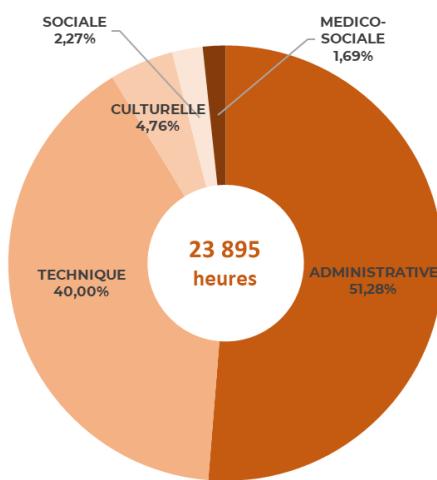
Nombre d'heures supplémentaires rémunérées en 2024 des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent par cadre d'emplois



Répartition des d'heures supplémentaires rémunérées en 2024 par femme/homme



Nombre d'heures réalisées en 2024 n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération pour les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par cadre d'emplois

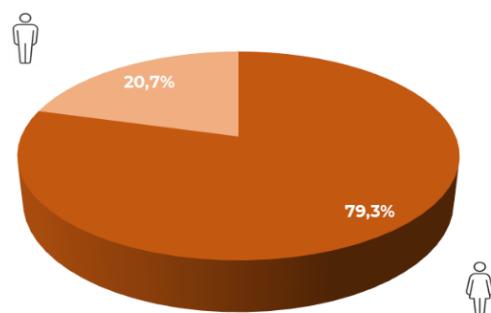


### 3.5.3. Télétravail

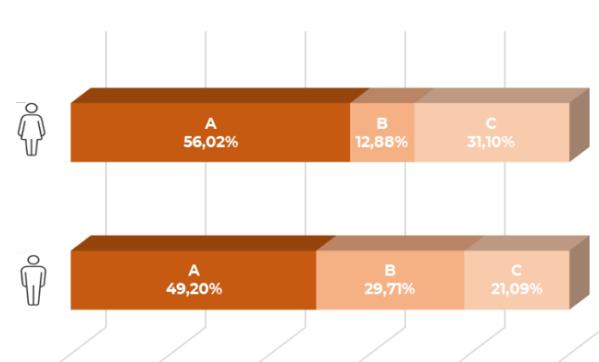
Etat des lieux des agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail **et présents au 31/12/2024**

	2024		Total
	F	H	
Catégorie A	670	154	<b>824</b>
Catégorie B	154	93	<b>247</b>
Catégorie C	372	66	<b>438</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 196</b>	<b>313</b>	<b>1 509</b>

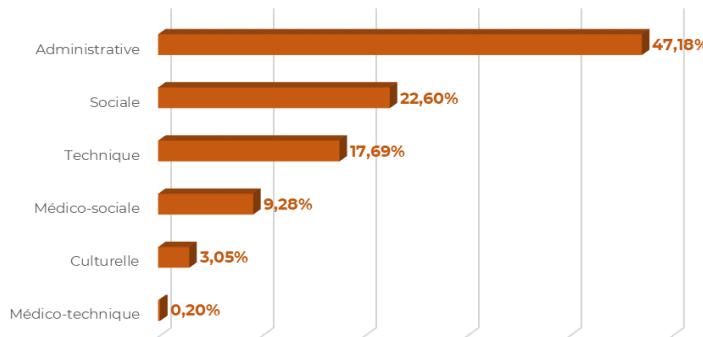
Répartition du nombre d'agents exerçant en télétravail par femme/homme



Répartition du nombre d'agents exerçant en télétravail par catégorie et femme/homme



Répartition du nombre d'agents exerçant en télétravail par filière

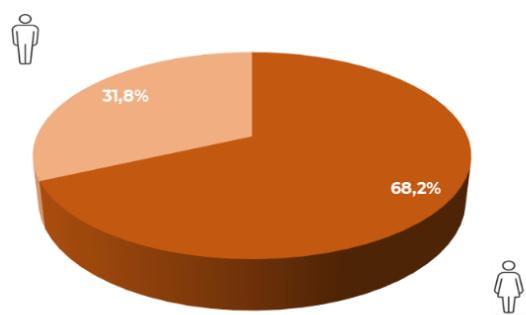


### 3.5.4. Compte Epargne Temps

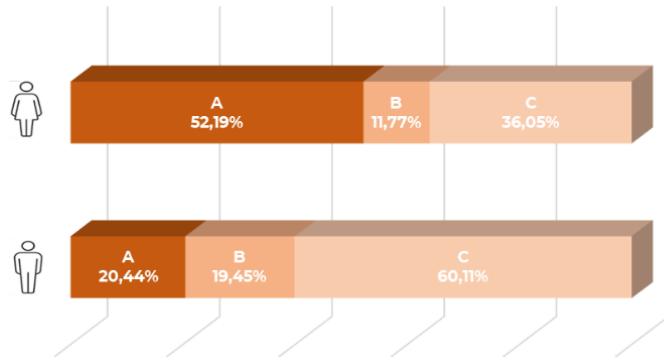
Etat des lieux du Compte Epargne Temps (CET) en 2023 et 2024

	2023		Total	2024		Total
	F	H		F	H	
Nombre d'agents ayant un Compte Epargne Temps	1 765	801	2 566	1 689	787	2 476
Nombre de jours accumulés au 31/12	32 229	19 765	51 994	35 509	20 652	56 161
Dont nombre de jours versés au titre de l'année en cours	5 809	3 526	9 335	6 004	3 698	9 702
Dont nombre de jours utilisés au titre de l'année en cours	5 265	2 939	8 204	3 286	2 277	5 563

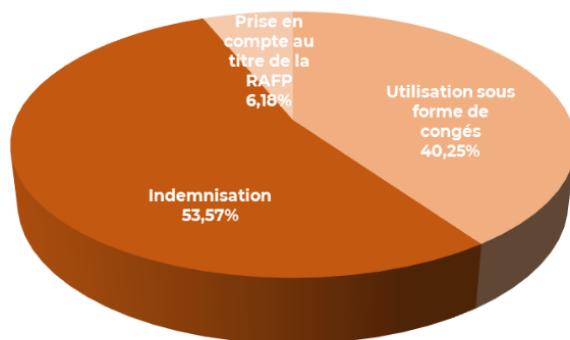
Répartition du nombre d'agent ayant un CET par femme/homme en 2024



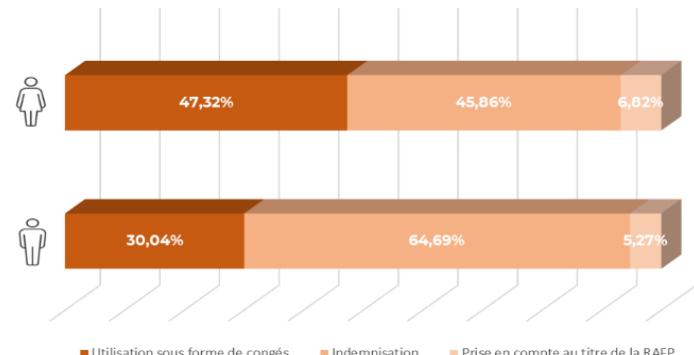
Répartition du nombre de jours accumulés sur le CET au 31/12/2024 par catégorie et femme/homme



Répartition du type de consommation des CET en 2024



Répartition du type de consommation des CET en 2024 par femme/homme



## 3.6. Action sociale

### 3.6.1. Comité des Œuvres Sociales

Budget et adhésions COS entre 2022 et 2024

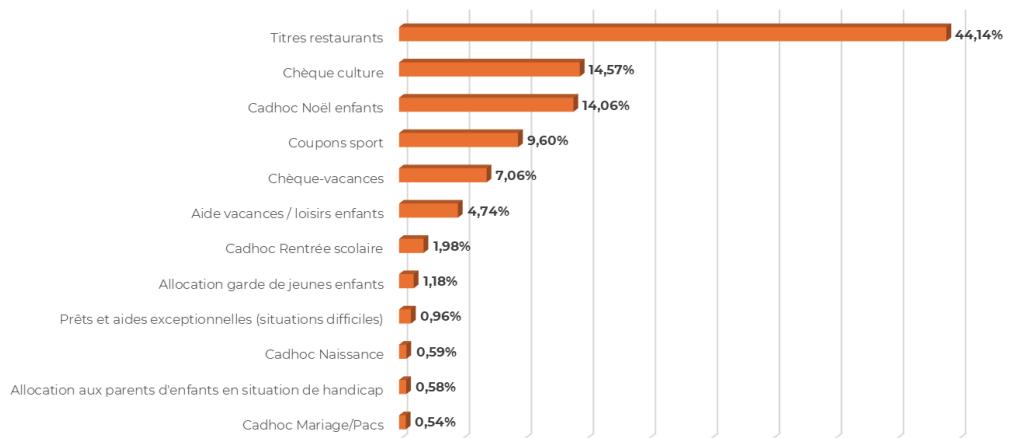
	2022	2023	2024
Nombre d'adhérents du CD74 au COS	2 745	2 858	<b>2 956</b>
Montant de la subvention de fonctionnement du CD74 au COS	407 000,00 €	407 000,00 €	<b>437 000,00 €</b>

### 3.6.2. Types de prestations d'action sociale fournies

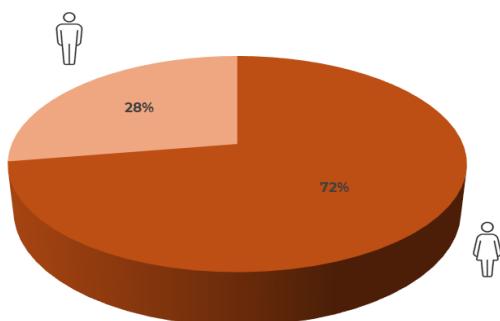
Répartition des bénéficiaires des prestations d'action sociale en 2024

	2024		Total
	F	H	
Aide vacances / loisirs enfants	222	83	<b>305</b>
Allocation aux parents d'enfants en situation de handicap	30	7	<b>37</b>
Allocation garde de jeunes enfants	57	19	<b>76</b>
Cadhoc Mariage/Pacs	26	9	<b>35</b>
Cadhoc Naissance	29	9	<b>38</b>
Cadhoc Noël enfants	646	258	<b>904</b>
Cadhoc Rentrée scolaire	99	28	<b>127</b>
Chèque culture	781	156	<b>937</b>
Chèque-vacances	324	130	<b>454</b>
Coupons sport	495	122	<b>617</b>
Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles)	53	9	<b>62</b>
Titres restaurants	1 894	944	<b>2 838</b>

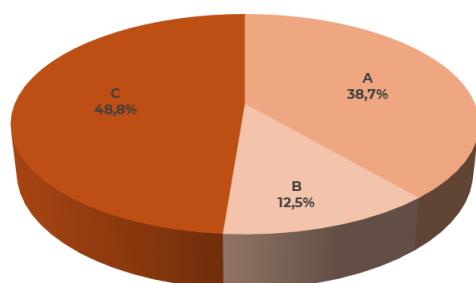
**Cartographie des prestations d'action sociale en 2024**



**Cartographie des bénéficiaires par femmes et hommes**



**Cartographie des bénéficiaires par catégorie**

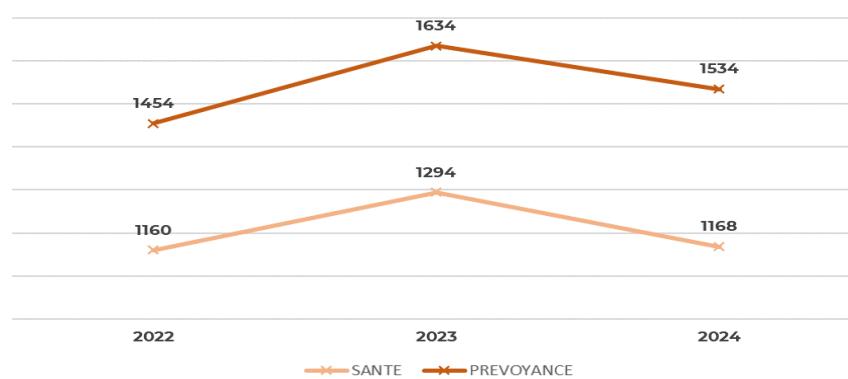


### 3.6.3. Protection Sociale Complémentaire

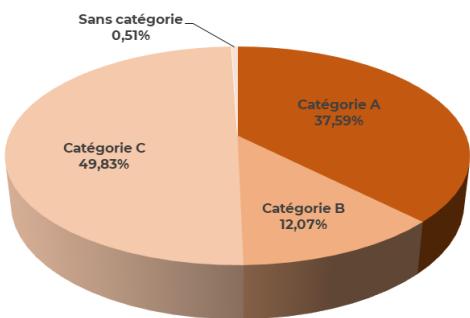
Répartition des bénéficiaires des prestations de protection sociale complémentaire **en 2023 et 2024**

	2023		2024	
	SANTE	PREVOYANCE	SANTE	PREVOYANCE
Catégorie A	458	575	439	523
Catégorie B	175	185	141	167
Catégorie C	658	870	582	839
Sans catégorie	3	4	6	5
<b>TOTAL</b>	<b>1 294</b>	<b>1 634</b>	<b>1 168</b>	<b>1 534</b>

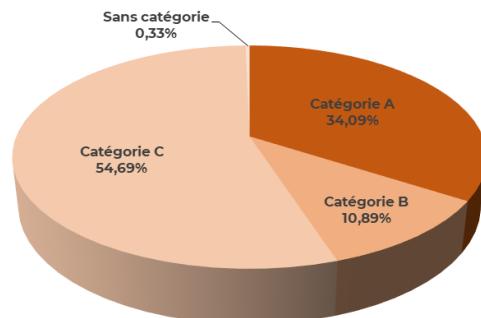
**Evolution depuis 2022 des bénéficiaires de la protection sociale complémentaire**



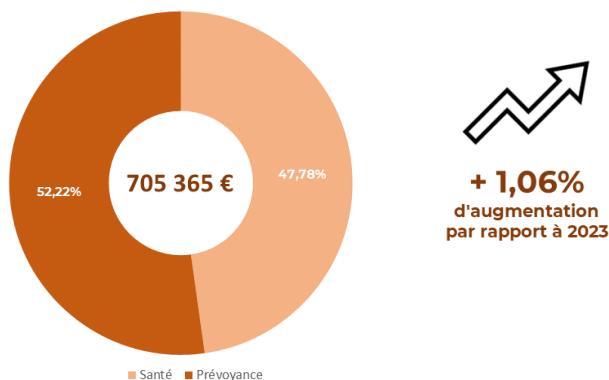
Répartition des bénéficiaires de la santé par catégorie en 2024



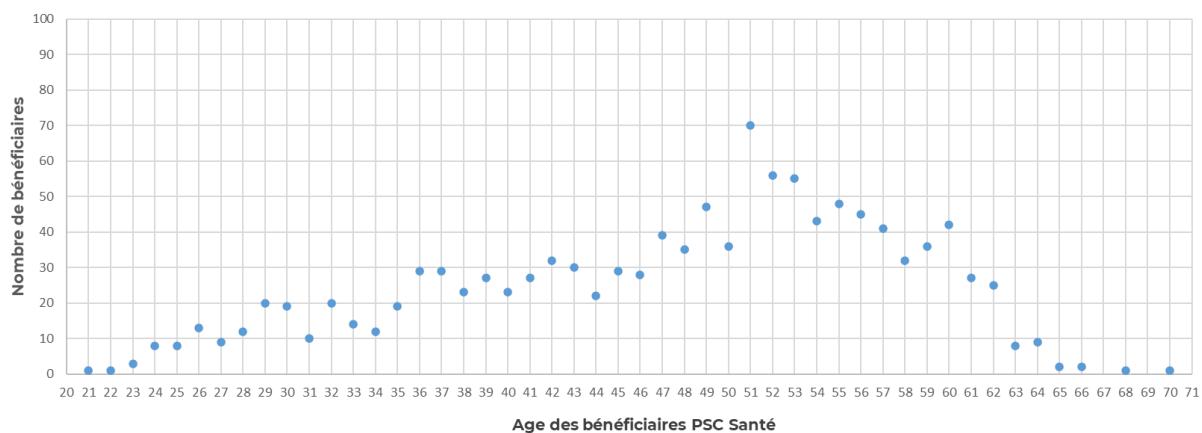
Répartition des bénéficiaires de la prévoyance par catégorie en 2024



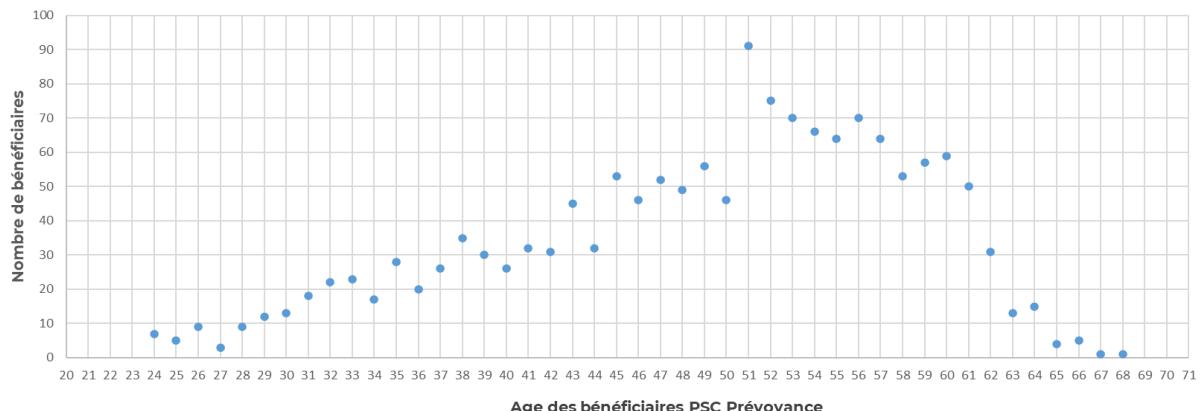
Répartition du montant des participations santé et prévoyance en 2024



Répartition des bénéficiaires de la protection sociale complémentaire SANTE selon l'âge



Répartition des bénéficiaires de la protection sociale complémentaire PREVOYANCE selon l'âge



## 3.7. Dialogue social

Les agents publics participent, par l'intermédiaire de leurs délégués siégeant dans des organismes consultatifs, à l'organisation et au fonctionnement des services publics, à l'élaboration des règles statutaires régissant les fonctionnaires et des règles relatives aux conditions d'emploi des agents contractuels, à la définition des orientations en matière de politique de ressources humaines et à l'examen de certaines décisions individuelles.

Article L. 112-1 du Code Général de la Fonction Publique

Composées de représentants du personnel élus tous les quatre ans, lors des élections professionnelles, et de représentants des collectivités territoriales (mandat électif) désignés par l'autorité territoriale, les instances de dialogue social, à l'échelle locale, se répartissent de la manière suivante :

➤ **Le Comité social territorial (CST)** et sa **Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSSCT)** : instance consultative unique issue de la fusion de l'ancien Comité Technique et du CHSCT compétent sur les questions relatives à l'organisation générale de la collectivité ;

➤ **Les Commissions administratives paritaires (CAP)** : instances paritaires créées par catégorie hiérarchique (A, B et C), chargées de rendre des avis sur les questions d'ordre individuel liées à la carrière des fonctionnaires territoriaux ;

➤ **La Commission consultative paritaire (CCP)** : instance paritaire chargée de rendre des avis sur les questions d'ordre individuel liées à la situation des agents contractuels de droit public.

### 3.7.1. Instances du dialogue social

Dernière composition en vigueur au **31/12/2024**

#### Comité Social Territorial (CST)

Représentants de la collectivité (titulaires + suppléants)		Représentants du personnel (titulaires + suppléants)				TOTAL Femmes	TOTAL Hommes
F	H	Syndicat	F	H	Total		
9	11	CGT	5	5	10	19	21
		CFDT	5	3	8		
		UNSA	0	2	2		
<b>9</b>	<b>11</b>	<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>20</b>		

#### Commission Administrative Paritaire (CAP)

Représentants de la collectivité (titulaires + suppléants)		Représentants du personnel (titulaires + suppléants)				TOTAL Femmes	TOTAL Hommes	
Catégorie	F	H	Syndicat	F	H	Total		
A	7	5	CGT	4	0	4	18	6
			CFDT	7	1	8		
B	5	5	CGT	2	4	6	9	11
			CFDT	2	2	4		
C	8	8	CGT	4	6	10	15	17
			CFDT	1	3	4		
			UNSA	2	0	2		
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>34</b>

#### Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSSCT)

Représentants de la collectivité (titulaires + suppléants)		Représentants du personnel (titulaires + suppléants)				TOTAL Femmes	TOTAL Hommes
F	H	Syndicat	F	H	Total		
9	11	CGT	6	4	10	20	20
		CFDT	5	3	8		
		UNSA	0	2	2		
<b>9</b>	<b>11</b>	<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>20</b>		

### 3.7.2. Cartographie des réunions et absences sur temps syndical

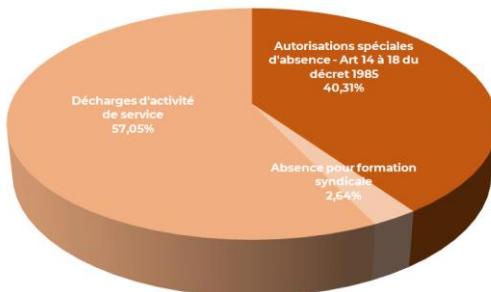
Nombre de réunions statutaires en **2023** et **2024**

	2023	2024
Comité Social Territorial	8	5
Commission Administrative Paritaire	2	3
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>11</b>

Répartition du nombre de journées d'absences pour motif syndical en **2023** et **2024**

	2023	2024
Journées d'autorisations spéciales d'absence (art. 16 décret 1985)	327	271
Journées d'autorisations spéciales d'absence (art. 14-17-18 décret 1985)	73	172
Journées d'absence pour formation syndicale	67	29
Décharges d'activité de service accordées	622	627
<b>TOTAL</b>	<b>1 088</b>	<b>1 099</b>

Répartition des motifs d'absences pour motif syndical en 2024



### 3.7.3. Jours de grève

Répartition des journées de grève en **2023** et **2024**

	2023	2024
Nombre de jours de grève sur mot d'ordre national	1 534	524
Nombre de jours de grève sur mot d'ordre uniquement local	0	87
<b>TOTAL</b>	<b>1 534</b>	<b>611</b>

**78**  
agents grévistes  
sur mot d'ordre local

**851**  
agents grévistes  
sur mot d'ordre national

### 3.7.4. Discipline

Répartition des sanctions disciplinaires du personnel titulaire, stagiaire et contractuel en **2023** et **2024**

		2023		2024	
		F	H	F	H
1er groupe	Avertissement		3		1
	Blâme	3	1		3
	Exclusion temporaire de fonctions (1 à 3 jours)		2		
2e groupe	Exclusion temporaire de fonctions (4 à 15 jours)				
3e groupe	Exclusion temporaire de fonctions (16 jours à 2 ans)				2
4e groupe	Révocation				1
<b>TOTAL</b>		<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

Répartition des motifs des sanctions prononcées

