

haute 
savoie
le Département

—
**RAPPORT
SOCIAL UNIQUE
2023**

CONTACTS

drh@hautesavoie.fr – T/ 04 50 33 50 46





SOMMAIRE

1. EMPLOIS	5
1.1. Effectifs globaux au 31 décembre 2022 et 2023	5
1.1. Emplois fonctionnels en 2022-2023.....	5
1.2. Répartition du personnel titulaire et stagiaire	6
1.2.1. Evolution du personnel titulaire et stagiaire par filières depuis 2019	6
1.2.2. Encadrement supérieur (DGS, DGA et Directions) au 31-12	6
1.2.3. Répartition du personnel titulaire et stagiaire en fonction de leur temps de travail.....	14
1.2.4. Répartition par âge et par sexe.....	18
1.2.5. Ancienneté moyenne dans la collectivité du personnel stagiaire et titulaire au 31 décembre 2023.....	21
1.3. Personnel contractuel	22
1.3.1. Effectif des contractuels occupant un emploi permanent	22
1.3.2. Répartition des contractuels occupant un emploi permanent	24
1.4. Autres personnels (emplois non permanents).....	24
1.5. Agents contractuels occupant un emploi saisonnier ou occasionnel	25
1.6. Positions statutaires particulières.....	26
1.6.1. Répartition des agents par services et par catégories	27
1.6.2. Répartition du personnel selon le secteur de travail.....	31
1.6.3. Temps partiel thérapeutique	32
1.7. Assistants Familiaux.....	33
2. RECRUTEMENTS	35
2.1. Postes proposés/postes pourvus.....	35
2.1.1. Nombre de postes proposés en 2022/2023.....	35
2.1.2. Nombre de postes pourvus en 2021/2022.....	38
2.1.3. Nombre de postes non pourvus en 2021/2022	40
2.2. Recrutements de contractuels	44
2.2.1. Emplois-vacances recrutés en 2021/2023	46
2.2.2. Stagiaires ECOLE rémunérés accueillis en 2022 et en 2023 par direction.....	47
3. PARCOURS PROFESSIONNELS	48
3.1. Titularisations et stagiairisations au cours de l'année	48
3.2. Avancements et promotions des titulaires années 2022-2023.....	48
3.3. Réussites aux concours et examens professionnels en 2022-2023.....	48
3.4. Causes de départ du personnel titulaire et stagiaire au cours de l'année	49
4. FORMATION	50
4.1. Budget formation.....	50
4.2. Formation professionnelle.....	53
4.3. Formation d'Intégration.....	59
4.4. Préformation.....	60
5. REMUNERATION	62
5.1. Rémunérations.....	62
5.2. Rémunérations titulaires, stagiaires et contractuels par cadres d'emplois/catégories en 2022-2023	63
5.3. Tableau des 10 plus hautes rémunérations	65
5.4. Charges Sociales.....	65
6. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	66
6.1. Nature des risques professionnels.....	66
6.2. Nombre et nature des AT-MP.....	69
6.3. Maintien dans l'emploi, Personnel handicapé et inapte	73
6.4. Maladie, Maternité ou Paternité	75
6.5. Signalements art. L 133-1 à L 133-3 du CGFP	79
6.6. Nombre de suicides ou tentatives.....	79
6.7. Acteurs de prévention et leurs activités	79
6.7.1. Politique de prévention.....	79
6.7.2. Les acteurs de la prévention	80
6.7.3. Les activités de la prévention	80
7. ORGANISATION, CONDITIONS DE TRAVAIL, QVT	84
7.1. Cycles de travail	84
7.2. Les régimes horaires applicables au CD74	84
7.3. Droits à congés et RTT selon les régimes horaires en vigueur	85
7.4. Jours de carence	86

7.5. Compte Epargne-Temps (CET) et utilisation.....	86
7.6. Autorisations Spéciales d’Absences.....	87
8. ACTION SOCIALE, PROTECTION SOCIALE	89
8.1. Œuvres Sociales : Budget et adhésions COS	89
8.2. Répartition des Prestations du COS	90
8.3. Prévoyance et santé.....	91
8.4. Logement – DIEH gestion locative	93
8.5. Tickets restaurant	94
9. DIALOGUE SOCIAL	95
9.1. Nombre de représentants du personnel par instance.....	95
9.2. Réunions statutaires et groupes de travaux liés en 2022 et 2023.....	96
9.2.1. Recours auprès de la CAP en 2021/2023	96
9.3. Autorisations d’absences pour motif syndical	96
9.4. Grèves.....	97
9.5. Temps syndical.....	97
10. DISCIPLINE	98
10.1. Nombre et nature des sanctions disciplinaires :	98

1. EMPLOIS

1.1. Effectifs globaux au 31 décembre 2022 et 2023

CATEGORIES	AU 31/12/2022			AU 31/12/2023		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
TITULAIRES	769,00	1 477,00	2 246,00	746,00	1 532,00	2 278,00
STAGIAIRES	27,00	91,00	118,00	47,00	105,00	152,00
CDI	3,00	9,00	12,00	5,00	11,00	16,00
COL. CABINET	-	5,00	5,00	-	4,00	4,00
CONTRACTUELS*	86,00	251,00	337,00	109,00	282,00	391,00
CONTRATS DE PROJET	5,00	11,00	16,00	5,00	8,00	13,00
ASS FAMILIAUX	25,00	149,00	174,00	25,00	154,00	179,00
APPRENTIS	13,00	14,00	27,00	13,00	18,00	31,00
VIABILITE HIVERNALE	44,00	1,00	45,00	44,00	2,00	46,00
SAISONNIER (DCP)	-	-	-	1,00	2,00	3,00
ACCROISSEMENT	4,00	14,00	18,00	4,00	14,00	18,00
TOTAUX	976,00	2 022,00	2 998,00	999,00	2 132,00	3 131,00

* contractuels hors accroissement et saisonnier et VH, Col. Cab, CDI, Contrats de projet, Ass Fam et Apprentis.

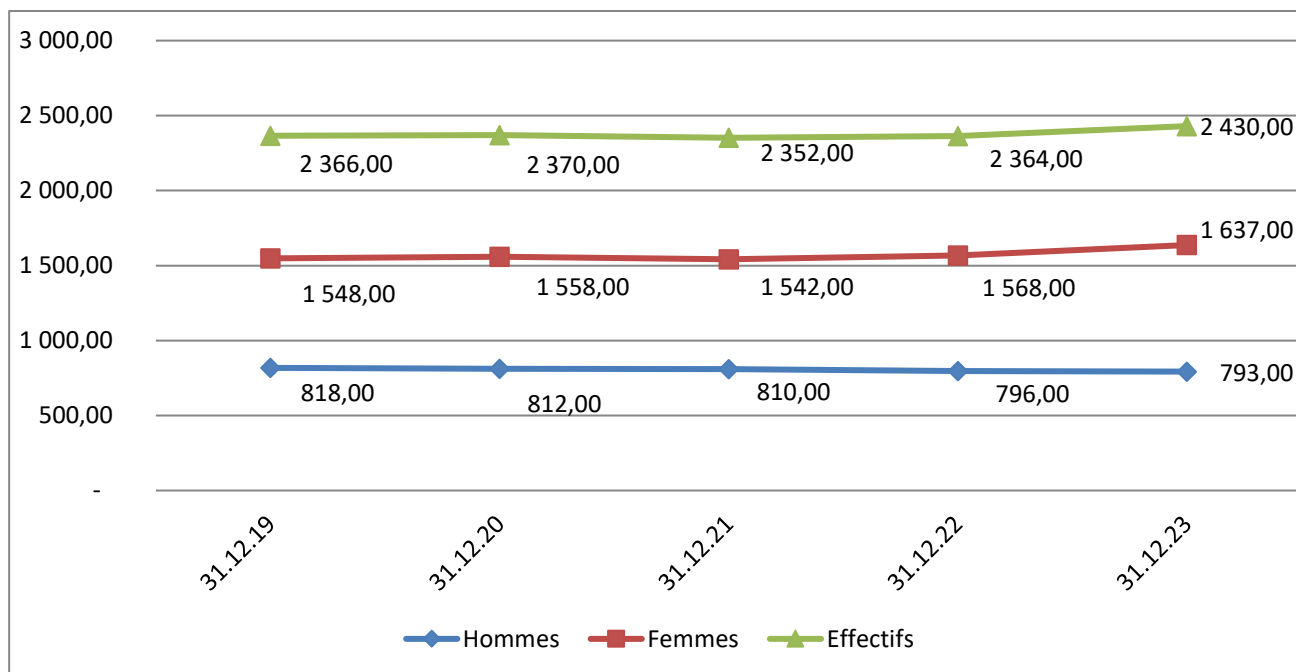
1.1.1. Emplois fonctionnels en 2022-2023

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires de la fonction publique territoriale		Fonctionnaires issus d'une autre administration		Contractuels sur emplois permanents	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2023						
Directeur général des services			1			
Directeur général adjoint des services	2	3				
2022						
Directeur général des services			1			
Directeur général adjoint des services	2	2				

1.2. Répartition du personnel titulaire et stagiaire

1.2.1. Evolution du personnel titulaire et stagiaire par filières depuis 2019

Evolution du personnel titulaire et stagiaire selon le sexe **de 2019 à 2023** ▾



1.2.2. Encadrement supérieur (DGS, DGA et Directions) au 31-12

2023	Hommes	Femmes
Directeur général des services	1	
Directeur général adjoint des services	2	3
Directions	16	10
Totaux	19	13
2022	Hommes	Femmes
Directeur général des services	1	
Directeur général adjoint des services	2	2
Directions	13	11
Totaux	16	13

Répartition du personnel titulaire et stagiaire en activité et rémunéré par le Département au 31 décembre 2023, selon la filière et la catégorie ▼

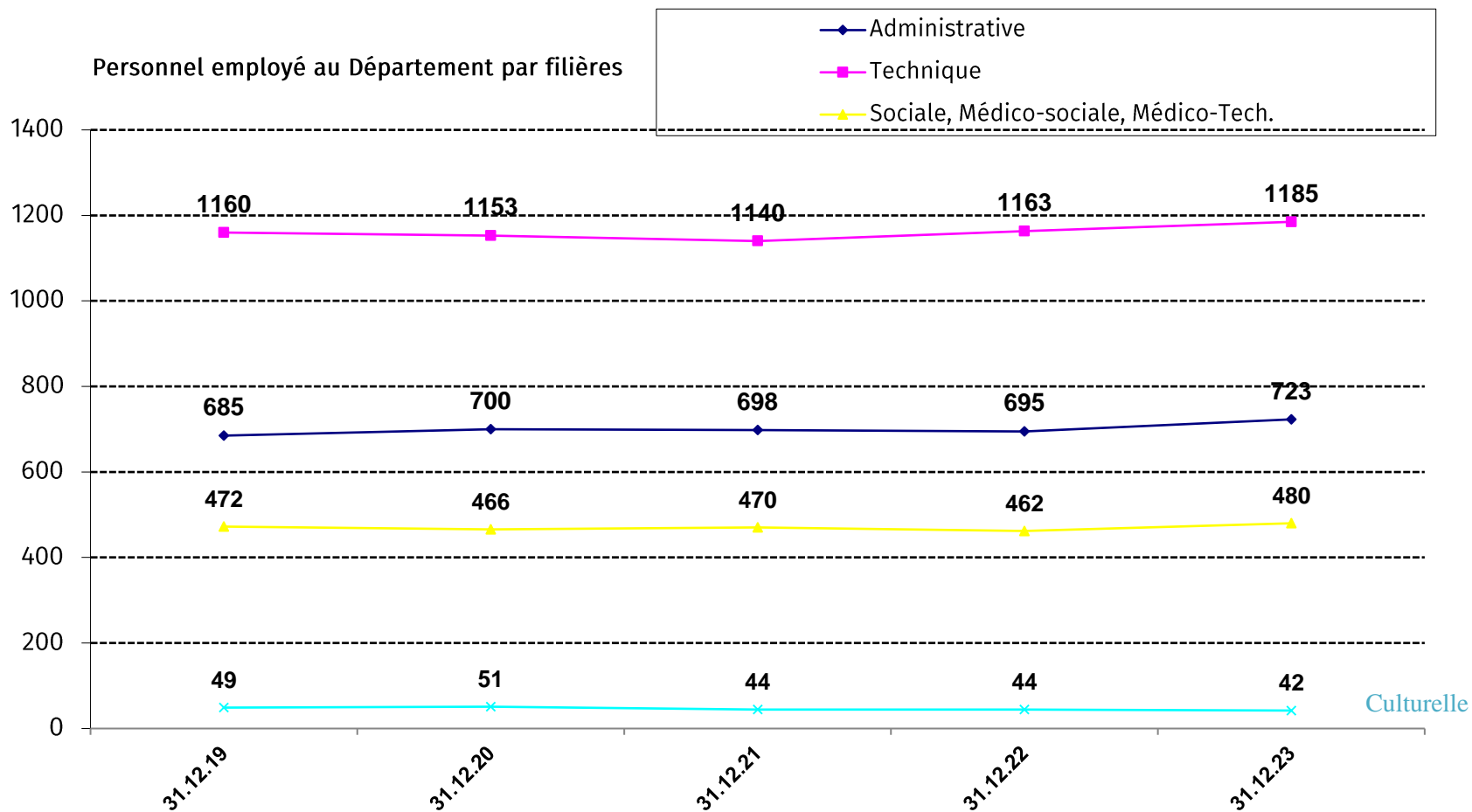
FILIERES	A		B		C		TOTAL	Taux de femmes dans la filière	Taux d'hommes dans la filière	IMPORTANCE DE LA FILIERE
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes				
2023										
FILIERE ADMINISTRATIVE	35	120	13	80	28	447	723	89,49%	10,51%	29,75%
FILIERE CULTURELLE	4	7	1	17	5	8	42	76,19%	23,81%	1,73%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	1	139		2			142	99,30%	0,70%	5,84%
FILIERE SOCIALE	11	327					338	96,75%	3,25%	13,91%
FILIERE TECHNIQUE	51	31	103	27	541	432	1 185	41,35%	58,65%	48,77%
TOTAL	102	624	117	126	574	887	2 430	67,37%	32,63%	100,00%
TOTAL CATEGORIE	726		243		1 461					
part des catégories	29,88%		10,00%		60,12%					

Taux des catégories A en 2023 (Effectif catégorie A / Effectif total) : **29,88%** (29,02% en 2022)

Répartition du personnel titulaire et stagiaire en activité et rémunéré par le Département au 31 décembre 2022, selon la filière et la catégorie (effectif physique) ▼

FILIERES	A		B		C		TOTAL	Taux de femmes dans la filière	Taux d'hommes dans la filière	IMPORTANCE DE LA FILIERE
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes				
2022										
FILIERE ADMINISTRATIVE	30	101	12	84	28	440	695	89,93%	10,07%	29,40%
FILIERE CULTURELLE	4	7	2	20	5	6	44	75,00%	25,00%	1,86%
FILIERE MEDICO-SOCIALE / MEDICO TECH.	1	137	-	1	-	-	139	99,28%	0,72%	5,88%
FILIERE SOCIALE	11	312	-	-	-	-	323	96,59%	3,41%	13,66%
FILIERE TECHNIQUE	56	27	105	29	544	402	1 163	39,38%	60,62%	49,20%
TOTAL	102	584	119	134	577	848	2 364	66,24%	33,76%	100,00%
TOTAL CATEGORIE	686		253		1 425					
part des catégories	29,02%		10,70%		60,28%					

Répartition du personnel titulaire et stagiaire **rémunéré** par le Département au 31 décembre 2023, selon la filière, le cadre d'emplois et le grade ▼



Répartition des titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent au 31 décembre 2023 ▼

a./ Filière ADMINISTRATIVE ▼

FILIERE ADMINISTRATIVE	2022				2023				Evolution des effectifs entre 2022 et 2023
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	
Directeur Général des Services	1		1	0,00%	1		1	0,00%	0,00%
Directeur général adjoint	2	2	4	50,00%	2	3	5	60,00%	25,00%
EMPLOIS FONCTIONNELS	3	2	5	40,00%	3	3	6	50,00%	20,00%
Administrateur			0		1	2	3	66,67%	
Administrateur Hors Classe	1	1	2	50,00%	1	2	3	66,67%	50,00%
ADMINISTRATEURS	1	1	2	50,00%	2	4	6	66,67%	200,00%
Directeur	1	2	3	66,67%	1	2	3	66,67%	0,00%
Attaché hors classe	3	3	6	50,00%	4	3	7	42,86%	16,67%
Attaché principal	10	43	53	81,13%	10	48	58	82,76%	9,43%
Attaché	11	48	59	81,36%	12	55	67	82,09%	13,56%
Attaché stagiaire	1	2	3	66,67%	3	5	8	62,50%	166,67%
ATTACHES	26	98	124	79,03%	30	113	143	79,02%	15,32%
Rédacteur principal 1 ^{ère} classe	2	41	43	95,35%	2	38	40	95,00%	-6,98%
Rédacteur principal 2 ^{ème} classe	2	13	15	86,67%	4	14	18	77,78%	20,00%
Rédacteur principal 2 ^{ème} classe stagiaire	0	2	2	100,00%	0	1	1	100,00%	-50,00%
Rédacteur	7	24	31	77,42%	6	25	31	80,65%	0,00%
Rédacteur stagiaire	1	4	5	80,00%	1	2	3	66,67%	-40,00%
REDACTEURS	12	84	96	87,50%	13	80	93	86,02%	-3,13%
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	11	244	255	95,69%	12	251	263	95,44%	3,14%
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	6	85	91	93,41%	5	72	77	93,51%	-15,38%
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe Stagiaire	0	0	0		0	0	0		
Adjoint administratif	9	92	101	91,09%	9	104	113	92,04%	11,88%
Adjoint administratif Stagiaire	2	19	21	90,48%	2	20	22	90,91%	4,76%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	28	440	468	94,02%	28	447	475	94,11%	1,50%
TOTAL	68	625	695	89,93%	76	647	723	89,49%	4,03%

b./ Filière MEDICO-SOCIALE

FILIERE MEDICO-SOCIALE / MEDICO TECH.	2022				2023				Evolution des effectifs entre 2022/2023
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	
Médecin hors classe		11	11	100,00%		11	11	100,00%	0,00%
Médecin 1 ^{ère} classe		2	2	100,00%		1	1	100,00%	-50,00%
MEDECINS	0	13	13	100,00%	0	12	12	100,00%	-7,69%
Psychologue hors classe		5	5	100,00%		6	6	100,00%	20,00%
Psychologue classe normale		3	3	100,00%		2	2	100,00%	-33,33%
PSYCHOLOGUES	0	8	8	100,00%	0	8	8	100,00%	0,00%
Sage-femme Hors Classe		10	10	100,00%		10	10	100,00%	0,00%
Sage-femme de classe exceptionnelle		0	0	0,00%		0	0	0,00%	
Sage-femme de classe supérieure		0	0	0,00%		0	0	0,00%	
Sage-femme de classe normale		3	3	100,00%		3	3	100,00%	0,00%
SAGES-FEMMES	0	13	13	100,00%	0	13	13	100,00%	0,00%
Cadre supérieur de santé		3	3	100,00%		2	2	100,00%	-33,33%
Cadre de santé		2	2	100,00%		2	2	100,00%	0,00%
CADRE DE SANTE	0	5	5	100,00%	0	4	4	100,00%	-20,00%
Puéricultrice hors classe		32	32	100,00%		36	36	100,00%	12,50%
Puéricultrice classe supérieure		0	0			0	0		
Puéricultrice classe normale		0	0			0	0		
Puéricultrice		21	21	100,00%		19	19	100,00%	-9,52%
Puéricultrice classe normale stagiaire		1	1	100,00%		2	2	100,00%	100,00%
PUERICULTRICES	0	54	54	100,00%	0	57	57	100,00%	5,56%
Infirmier en soins généraux hors classe		26	26	100,00%		26	26	100,00%	0,00%
Infirmier en soins généraux classe supérieure		1	1	100,00%		1	1	100,00%	0,00%
Infirmier en soins généraux	1	13	14	92,86%	1	15	16	93,75%	14,29%
Infirmier en soins généraux Stagiaire		2	2	100,00%		1	1	100,00%	-50,00%
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX	1	42	43	97,67%	1	43	44	97,73%	2,33%
Pédi, Ergo, Ortho, Manip Hors classe		2	2	100,00%		2	2	100,00%	0,00%
Pédi, Ergo, Ortho, Manip Classe normale		1	1	100,00%		1	1	100,00%	0,00%
Assistant de Service Social FPE	0	0	0			1	1	100,00%	
PEDI, ERGO, ORTHO, MANIP	0	3	3	100,00%	0	4	4	100,00%	33,33%
TOTAL	1	138	139	99,28%	1	141	142	99,30%	2,16%

c./ Filière SOCIALE ▾

FILIERE SOCIALE	2022				2023				Evolution des effectifs entre 2020/2021
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	
Conseiller socio-éducatif Hors classe		8	8	100,00%		10	10	100,00%	25,00%
Conseiller supérieur socio-éducatif		12	12	100,00%		8	8	100,00%	-33,33%
Conseiller socio-éducatif		6	6	100,00%		6	6	100,00%	0,00%
Conseiller socio-éducatif stagiaire		2	2	100,00%		1	1	100,00%	-50,00%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS	0	28	28	100,00%	0	25	25	100,00%	-10,71%
Assistant socio-éducatif Classe Exceptionnelle	6	204	210	97,14%	6	220	226	97,35%	7,62%
Assistant socio-éducatif	5	78	83	93,98%	5	65	70	92,86%	-15,66%
Assistant socio-éducatif Stagiaire		2	2	100,00%		17	17	100,00%	750,00%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	11	284	295	96,27%	11	302	313	96,49%	6,10%
TOTAL	11	312	323	96,59%	11	327	338	96,75%	4,64%

FILIERE TECHNIQUE	2022				2023				Evolution des effectifs entre 2022/2023
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	
Ingénieur en chef hors classe	4	1	5	20,00%	2	2	4	50,00%	-20,00%
Ingénieur en chef	3		3	0,00%	1		1	0,00%	-66,67%
INGENIEURS EN CHEF	7	1	8	0,00%	3	2	5	0,00%	-37,50%
Ingénieur principal	36	15	51	29,41%	32	18	50	36,00%	-1,96%
Ingénieur Hors Classe	1		1	0,00%	1		1		0,00%
Ingénieur	11	10	21	47,62%	15	9	24	37,50%	14,29%
Ingénieur stagiaire	1	1	2	50,00%		2	2		0,00%
INGENIEURS	49	26	75	34,67%	48	29	77	37,66%	2,67%
Technicien principal 1 ^{ère} classe	52	16	68	23,53%	50	15	65	23,08%	-4,41%
Technicien principal 2 ^{ème} classe	21	6	27	22,22%	28	6	34	17,65%	25,93%
Technicien principal 2 ^{ème} classe Stagiaire	1	1	2	50,00%		1	1	100,00%	-50,00%
Technicien	29	5	34	14,71%	22	5	27	18,52%	-20,59%
Technicien Stagiaire	2	1	3	0,00%	3		3	0,00%	0,00%
TECHNICIENS	105	29	134	21,64%	103	27	130	20,77%	-2,99%
Agent de maîtrise principal	89	14	103	13,59%	85	15	100	15,00%	-2,91%
Agent de maîtrise	75	10	85	11,76%	83	12	95	12,63%	11,76%
Agent de maîtrise stagiaire			0		2	2	4	50,00%	
AGENTS DE MAITRISE	164	24	188	12,77%	170	29	199	14,57%	5,85%
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	184	98	282	34,75%	165	124	289	42,91%	2,48%
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	75	115	190	60,53%	66	92	158	58,23%	-16,84%
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe stagiaire	4	1	5	20,00%	3		3	0,00%	-40,00%
Adjoint technique	102	112	214	52,34%	104	136	240	56,67%	12,15%
Adjoint technique stagiaire	15	52	67	77,61%	33	51	84	60,71%	25,37%
ADJOINTS TECHNIQUES	380	378	758	49,87%	371	403	774	52,07%	2,11%
TOTAL	705	458	1 163	39,38%	695	490	1 185	41,35%	1,89%

FILIERE CULTURELLE	2022				2023				Evolution des effectifs entre 2022/2023
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	
Chargé d'études documentaires		1	1	100,00%			0		
Conservateur du patrimoine		1	1	100,00%	0	2	2	100,00%	100,00%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	0	2	2	100,00%	0	2	2	100,00%	0,00%
Attaché Principal de conservation du patrimoine	1	1	2	50,00%	1	1	2	50,00%	0,00%
Attaché de conservation du patrimoine	2	2	4	50,00%	2	2	4	50,00%	0,00%
Attaché de conservation du patrimoine Stagiaire			0				0		
ATTACHES DE CONSERVATION	3	3	6	50,00%	3	3	6	50,00%	0,00%
Bibliothécaire Principal	1	1	2	50,00%	1	2	3	66,67%	50,00%
Bibliothécaire		1	1	100,00%			0		-100,00%
BIBLIOTHECAIRES	1	2	3	66,67%	1	2	3	66,67%	0,00%
Assistant de conservation principal de 1 ^{ère} classe	1	8	9	88,89%	0	8	8	100,00%	-11,11%
Assistant de conservation principal de 2 ^{ème} classe		2	2	100,00%	1	1	2	50,00%	0,00%
Assistant de conservation	1	10	11	90,91%	0	8	8	100,00%	-27,27%
ASSISTANTS DE CONSERVATION	2	20	22	90,91%	1	17	18	94,44%	-18,18%
Adjoint du patrimoine principal de 1 ^{ère} classe	2	2	4	50,00%	2	3	5	60,00%	25,00%
Adjoint du patrimoine principal de 2 ^{ème} classe		1	1	100,00%		2	2	100,00%	100,00%
Adjoint du patrimoine	3	2	5	40,00%	3	3	6	50,00%	20,00%
Adjoint du patrimoine stagiaire		1	1	100,00%	0	0	0		-100,00%
ADJOINTS DU PATRIMOINE	5	6	11	54,55%	5	8	13	61,54%	18,18%
TOTAL	11	33	44	75,00%	10	32	42	76,19%	-4,55%

1.2.3. Répartition du personnel titulaire et stagiaire en fonction de leur temps de travail

Répartition du personnel titulaire et stagiaire rémunéré par le Département au **31 décembre 2023**, selon le sexe, la catégorie hiérarchique et le temps de travail ▼

CATEGORIE	SEXE	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL						TOTAL	% femmes dans les TP
		100%	50%	60%	70%	80%	90%	total TP		
A	Hommes	94	0	1		4	3	8	102	96,65%
	Femmes	393	2	3		157	69	231	624	
B	Hommes	109	0		1	6	1	8	117	78,38%
	Femmes	97	0			23	6	29	126	
C	Hommes	562	2			8	2	12	574	93,18%
	Femmes	723	6	2	2	127	27	164	887	
TOTAL	Hommes	765	2	1	1	18	6	28	793	93,81%
	Femmes	1 213	8	5	2	307	102	424	1 637	
TOTAL DES 2 SEXES		1 978	10	6	3	325	108	452	2 430	

Part des agents à temps partiel au 31/12/23 : **18,60%**

Répartition du personnel titulaire et stagiaire rémunéré par le Département au **31 décembre 2022**, selon le sexe, la catégorie hiérarchique et le temps de travail ▼

CATEGORIE	SEXE	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL						TOTAL	% femmes dans les TP
		100%	50%	60%	70%	80%	90%	total TP		
A	Hommes	95		1		4	2	7	102	96,97%
	Femmes	360	4	3		150	67	224	584	
B	Hommes	111				7	1	8	119	78,38%
	Femmes	105			1	23	5	29	134	
C	Hommes	564	1			9	3	13	577	92,35%
	Femmes	691	6	4	1	122	24	157	848	
TOTAL	Hommes	770	1	1	0	20	6	28	798	93,61%
	Femmes	1 156	10	7	2	295	96	410	1 566	
TOTAL DES 2 SEXES		1 926	11	8	2	315	102	438	2 364	

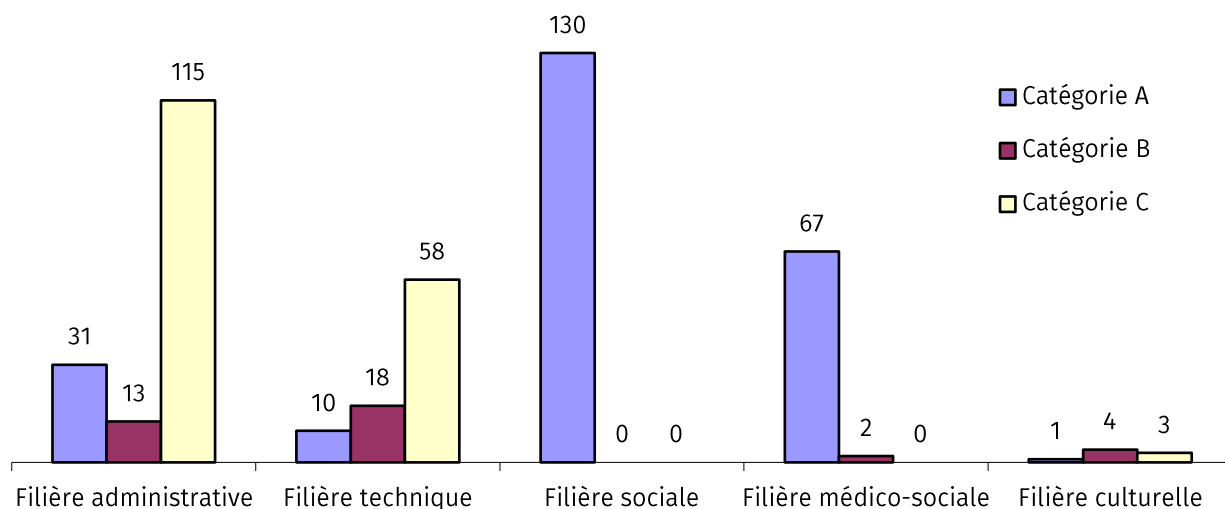
Part des agents à temps partiel au 31/12/22 : **18,53%**

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit (enfant ou soins) ou sur autorisation au **31 décembre** ▼

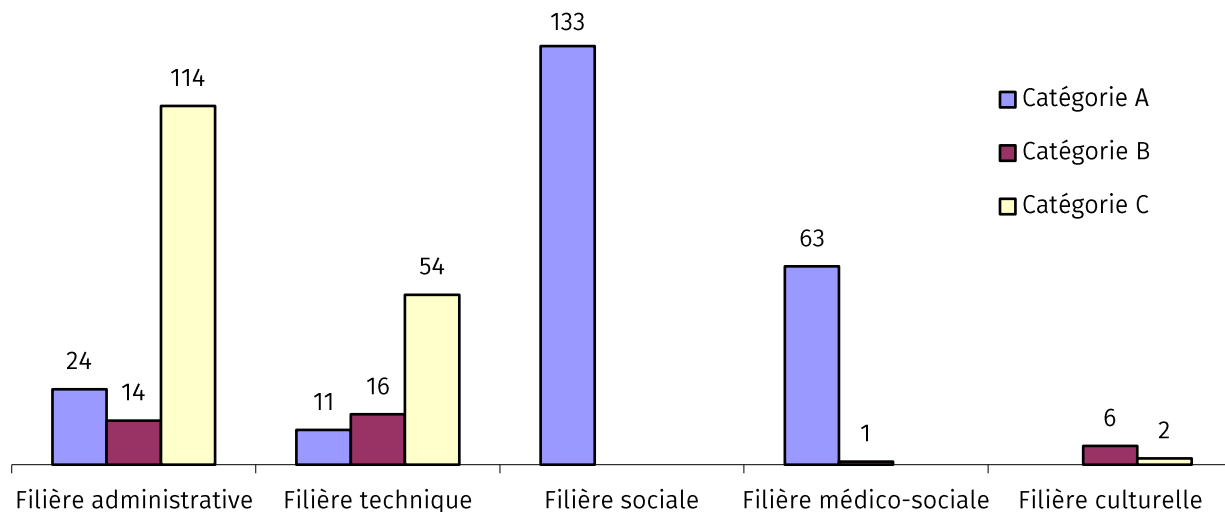
2023		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation	Totaux
Catégorie A	Hommes	1	6	7
	Femmes	41	192	233
	Total	42	198	240
Catégorie B	Hommes	1	7	8
	Femmes	6	23	29
	Total -	7	30	37
Catégorie C	Hommes	1	11	12
	Femmes	30	133	163
	Total	31	144	175
TOTAUX		80	372	452

2022		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation	Totaux
Catégorie A	Hommes	0	7	7
	Femmes	39	185	224
	Total	39	192	231
Catégorie B	Hommes	3	5	8
	Femmes	5	24	29
	Total -	8	29	37
Catégorie C	Hommes	1	12	13
	Femmes	34	123	157
	Total	35	135	170
TOTAUX		82	356	438

Répartition du personnel titulaire et stagiaire rémunéré par le Département au **31 décembre 2023** à temps partiel, selon la filière et la catégorie hiérarchique ▼



Répartition du personnel titulaire et stagiaire rémunéré par le Département au **31 décembre 2022** à temps partiel, selon la filière et la catégorie hiérarchique ▼



Répartition du personnel titulaire et stagiaire selon le taux de temps partiel **31 décembre 2023** ▼

TEMPS DE TRAVAIL	90%	80%	70%	60%	50%	TOTAL
Femmes	102,00	307,00	2,00	5,00	8,00	424,00
Hommes	6,00	18,00	1,00	1,00	2,00	28,00
NOMBRE D'AGENTS	108,00	325,00	3,00	6,00	10,00	452,00

Répartition du personnel titulaire et stagiaire selon le taux de temps partiel **31 décembre 2022** ▼

TEMPS DE TRAVAIL	90%	80%	70%	60%	50%	TOTAL
Femmes	96,00	295,00	2,00	7,00	10,00	410,00
Hommes	6,00	20,00		1,00	1,00	28,00
NOMBRE D'AGENTS	102,00	315,00	2,00	8,00	11,00	438,00

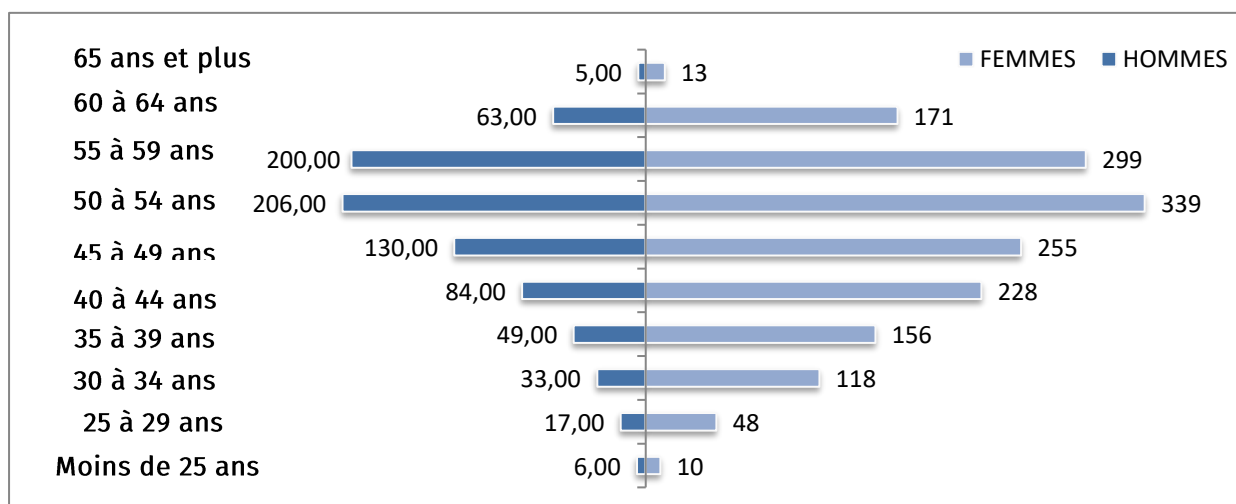
1.2.4. Répartition par âge et par sexe

Répartition du personnel titulaire et stagiaire occupant un emploi permanent au **31 décembre 2023**

Tranche d'âge	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	PART DE LA TRANCHE D'AGE
Moins de 25 ans	6,00	10,00	16,00	62,50%	0,66%
25 à 29 ans	17,00	48,00	65,00	73,85%	2,67%
30 à 34 ans	33,00	118,00	151,00	78,15%	6,21%
35 à 39 ans	49,00	156,00	205,00	76,10%	8,44%
40 à 44 ans	84,00	228,00	312,00	73,08%	12,84%
45 à 49 ans	130,00	255,00	385,00	66,23%	15,84%
50 à 54 ans	206,00	339,00	545,00	62,20%	22,43%
55 à 59 ans	200,00	299,00	499,00	59,92%	20,53%
60 à 64 ans	63,00	171,00	234,00	73,08%	9,63%
65 et plus	5,00	13,00	18,00	72,22%	0,74%
Totaux	793,00	1 637,00	2 430,00	67,37%	100,00%

	F	M	Total général
AGES MOYENS	48,12	49,67	48,62

Représentation de la pyramide des âges du personnel titulaire et stagiaire au **31 décembre 2023** ▼

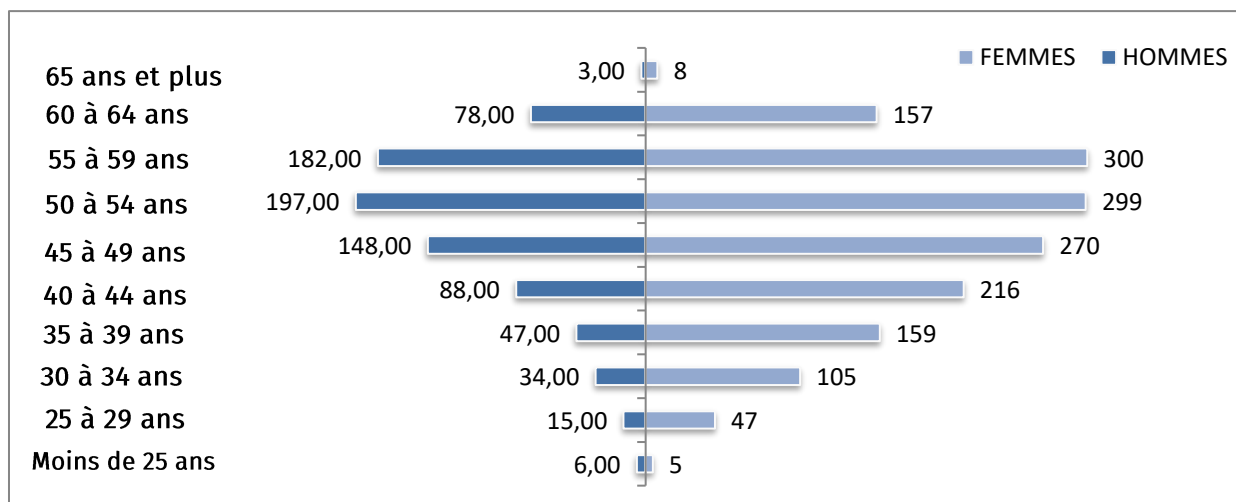


Répartition du personnel titulaire et stagiaire occupant un emploi permanent au
31 décembre 2022

Tranche d'âge	HOMMES	FEMMES	TOTAL	TAUX DE FEMMES	PART DE LA TRANCHE D'AGE
Moins de 25 ans	6,00	5,00	11,00	45,45%	0,47%
25 à 29 ans	15,00	47,00	62,00	75,81%	2,62%
30 à 34 ans	34,00	105,00	139,00	75,54%	5,88%
35 à 39 ans	47,00	159,00	206,00	77,18%	8,71%
40 à 44 ans	88,00	216,00	304,00	71,05%	12,86%
45 à 49 ans	148,00	270,00	418,00	64,59%	17,68%
50 à 54 ans	197,00	299,00	496,00	60,28%	20,98%
55 à 59 ans	182,00	300,00	482,00	62,24%	20,39%
60 à 64 ans	78,00	157,00	235,00	66,81%	9,94%
65 et plus	3,00	8,00	11,00	72,73%	0,47%
Totaux	798,00	1 566,00	2 364,00	66,24%	100,00%

	F	M	Total général
AGES MOYENS	48,12	49,72	48,66

Représentation de la pyramide des âges du personnel titulaire et stagiaire au **31 décembre 2022** ▼

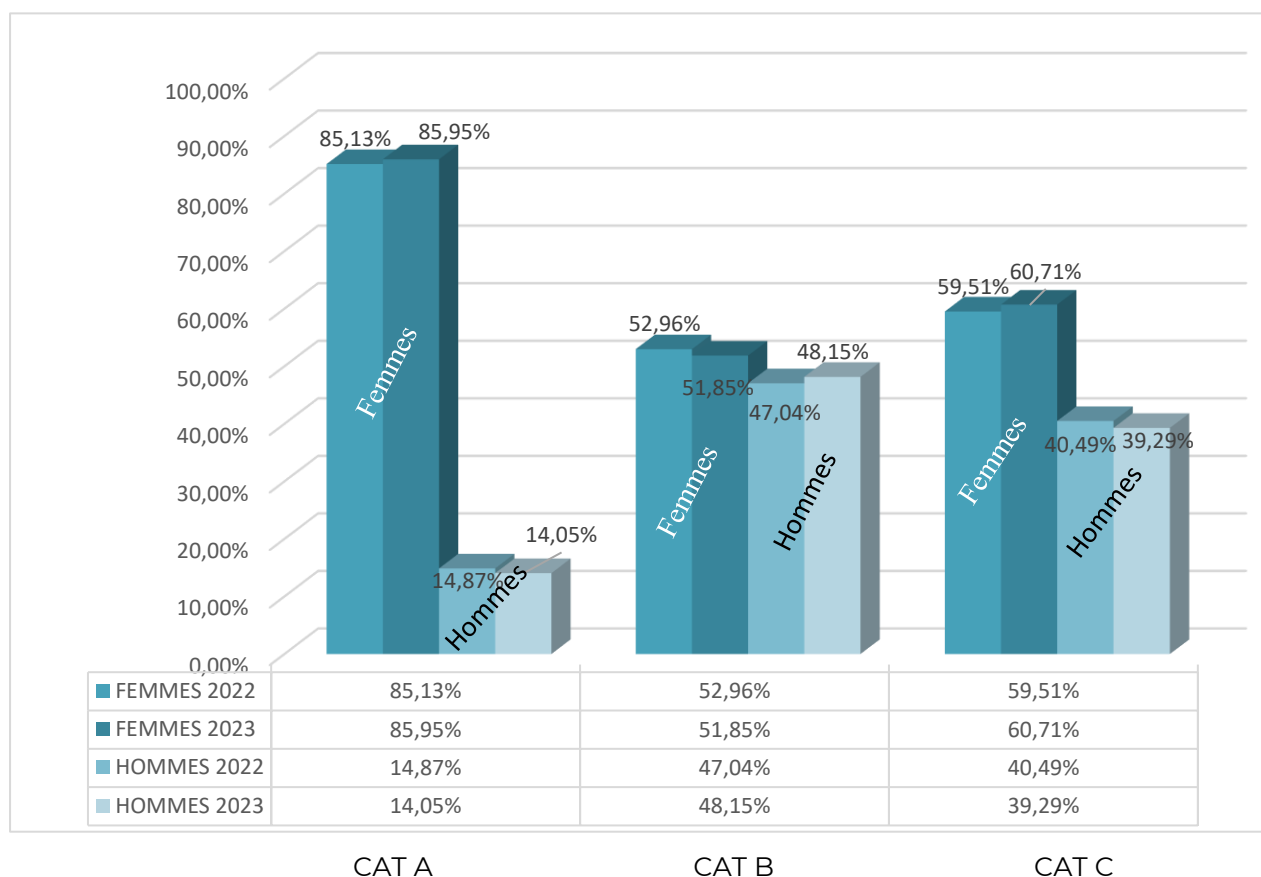


Répartition du personnel titulaire et stagiaire selon le sexe et la catégorie au **31 décembre**

2023	CATEGORIE	FEMMES	HOMMES	TOTAL	Part des Hommes	Part des Femmes
	A	624	102	726	14,05%	85,95%
	B	126	117	243	48,15%	51,85%
	C	887	574	1 461	39,29%	60,71%
TOTAL	1 637	793	2 430	32,63%	67,37%	

2022	CATEGORIE	FEMMES	HOMMES	TOTAL	Part des Hommes	Part des Femmes
	A	584	102	686	14,87%	85,13%
	B	134	119	253	47,04%	52,96%
	C	848	577	1 425	40,49%	59,51%
TOTAL	1 566	798	2 364	33,76%	66,24%	

Représentation graphique de la répartition du personnel titulaire et stagiaire selon le sexe et la catégorie **entre 2022 et 2023** ▾



1.2.5. Ancienneté moyenne dans la collectivité du personnel stagiaire et titulaire au 31 décembre 2023

12,10 ans (moyenne pondérée)

12,55 moyenne arithmétique

Ancienneté moyenne dans la collectivité du personnel stagiaire et titulaire au 31 décembre 2022 ▼

12,17 ans (moyenne pondérée)

13,03 moyenne arithmétique

L'ancienneté moyenne dans la collectivité est calculée de la manière suivante : nombre d'années de présence rapportée à l'effectif médian.

1.3. Personnel contractuel

1.3.1. Effectif des contractuels occupant un emploi permanent

Répartition du personnel contractuel occupant un emploi permanent à temps complet, selon la filière, le cadre d'emplois, le motif de recrutement et le sexe **au 31 décembre 2023** ✓

CONTRACTUELS PAR CADRE D'EMPLOIS / FILIERES 2022	REPLAÇANTS		SUR POSTE VACANT / COL. CAB		Reconnaissance travailleur handicapé (Art. L. 352-4)		Selon les fonctions ou pour des besoins de service (cat A, B, C)		CONTRAT A DUREE INDETERMINEE		TOTAL
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Coll. Cabinet				4							4
Attachés		1	1	2		1	16	25	2	4	52
Rédacteurs	2	3	2	8			6	17			38
Adjoints administratifs	2	12			1			2			17
ADMINISTRATIVE	4	16	3	14	1	1	22	44	2	4	111
Ingénieurs en Chef							1				1
Ingénieurs Hors classe											0
Ingénieurs Principaux									1		1
Ingénieurs			1				15	11	1	2	30
Techniciens	1		8	1	1	1	9	5	1		27
Agents de maîtrise			1								1
Adjoints techniques	17	75	5	6			5	9		2	119
TECHNIQUE	18	75	15	7	1	1	30	25	3	4	179
Attachés de conservation							3	1			4
Assistants de conservation								8			8
Adjoints du patrimoine											0
CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	3	9	0	0	12
Médecins Hors Classe							2				2
Médecins 1ère classe								2			2
Médecins 2ème classe								2			2
Psychologues								4			4
Puéricultrices		4						5			9
Infirmiers en soins généraux		1		2				1			4
Pédi, Ergo, Manip.								1			1
Sages-femmes											0
MEDICO-SOCIALE	0	5	0	2	0	0	2	15	0	0	24
Conseillers socio-éducatifs							1				1
Assistants socio-éducatifs		20		7			8	43		3	81
Educ. Jeunes Enfants		1						2			3
SOCIALE	0	21	0	7	0	0	9	45	0	3	85
TOTAL	22	117	18	30	2	2	66	138	5	11	411

Répartition du personnel contractuel occupant un emploi permanent à temps complet, selon la filière, le cadre d'emplois, le motif de recrutement et le sexe **au 31 décembre 2022** ✓

CONTRACTUELS PAR CADRE D'EMPLOIS / FILIERES 2022	REPLAÇANTS		SUR POSTE VACANT / COL. CAB		Reconnaissance travailleur handicapé (Art. 38)		Selon les fonctions ou pour des besoins de service (cat A, B, C)		CONTRAT A DUREE INDETERMINEE		TOTAL
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Coll. Cabinet				5							5
Attachés	1	2		1			14	20	2	6	46
Rédacteurs	2	3	6	8				10			29
Adjoints administratifs		15	1					2			18
ADMINISTRATIVE	3	20	7	14	0	0	14	32	2	6	98
Ingénieurs en Chef							1				1
Ingénieurs Hors classe							1				1
Ingénieurs		1	2				10	8	1		22
Techniciens	1	1		4			5	6			17
Adjoints techniques	15	67	11	10			4	5			112
TECHNIQUE	16	69	13	14	0	0	21	19	1	0	153
Attachés de conservation							2	1			3
Assistants de conservation		1	1					5			7
Adjoints du patrimoine		1									1
CULTURELLE	0	2	1	0	0	0	2	6	0	0	11
Médecins Hors Classe			2								2
Médecins 1ère classe				1							1
Médecins 2ème classe				1							1
Psychologues				1				4			5
Puéricultrices		3						6			9
Infirmiers en soins généraux								1			1
Pédi, Ergo, Manip.								1			1
Sages-femmes											0
MEDICO-SOCIALE	0	3	2	3	0	0	0	12	0	0	20
Conseillers socio-éducatifs							1	0			1
Assistants socio-éducatifs	1	11		9			6	39		3	69
Educ. Jeunes Enfants								2			2
SOCIALE	1	11	0	9	0	0	7	41	0	3	72
TOTAL	20	105	23	40	0	0	44	110	3	9	354

1.3.2. Répartition des contractuels occupant un emploi permanent

Répartition du personnel **contractuel** occupant un emploi permanent à temps complet, selon le sexe, la catégorie hiérarchique et le temps de travail **en 2022/2023** ▼

	CATEGORIE	SEXE	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL					TOTAL	
			100%	50%	60%	70%	80%	90%		
2023	A	Hommes	51				2		53	
		Femmes	129	1	1	1	13	3	148	
	B	Hommes	31						31	
		Femmes	38				2	2	42	
	C	Hommes	29	1					30	
		Femmes	98	9					107	
	TOTAL	Hommes	111	1	0	0	2	0	114	
		Femmes	265	10	1	1	15	5	297	
	TOTAL DES			376	11	1	1	17	5	411
	2 SEXES									

	CATEGORIE	SEXE	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL					TOTAL	
			100%	50%	60%	70%	80%	90%		
2022	A	Hommes	43				1		44	
		Femmes	105			2	16	4	127	
	B	Hommes	14				1		15	
		Femmes	35				2	1	38	
	C	Hommes	26	4					30	
		Femmes	79	21					100	
	TOTAL	Hommes	83	4	0	0	2	0	89	
		Femmes	219	21	0	2	18	5	265	
	TOTAL DES			302	25	0	2	20	5	354
	2 SEXES									

1.4. Autres personnels (emplois non permanents)

- Collaborateurs de cabinet, assistants familiaux, contrats aidés, apprentis **en 2022/2023** ▼

Type d'emplois	ANNEE 2022		TOTAL	ANNEE 2023		TOTAL
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Contrats de projet	5	11	16	5	8	13
Assistants familiaux	25	149	174	25	154	179
Contrats CIFRE		1	1		1	1
Apprentis	13	15	28	13	18	31
Vacataires	11	4	15	27	12	39
Total	54	180	234	70	193	263

1.5. Agents contractuels occupant un emploi saisonnier ou occasionnel

Au 31 décembre 2023			
L332-23 2 Accr. Sais. Activité	Nombre de personnes physiques	SEXE	
		Hommes	Femmes
Déneigeurs	46	44	2
Autres agents saisonniers DCP	3		3
L332-23 1 Accr. Temp. Activité			
Accroissement Temp. Activité*	8	2	6
TOTAL	57	46	11

Au 31 décembre 2022			
L332-23 2 Accr. Sais. Activité	Nombre de personnes physiques	SEXE	
		Hommes	Femmes
Déneigeurs	45	44	1
Autres agents saisonniers PCP	0	0	0
L332-23 1 Accr. Temp. Activité			
Accroissement Temp. Activité*	18	4	14
TOTAL	63	48	15

* Beaucoup de contractuels de renfort 2021 ont été pérennisés en 2022 à la DEJ notamment

1.6. Positions statutaires particulières

Répartition des agents titulaires et stagiaires originaires de la collectivité selon leurs positions statutaires **en 2022/2023** ▼

POSITIONS STATUTAIRE	2022		2023	
	NOMBRE DE PERSONNES PHYSIQUES		NOMBRE DE PERSONNES PHYSIQUES	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
En congé parental	0	12		8
En congé de présence parentale		0		0
En disponibilité (y compris disponibilité d'office)	56	144	58	155
Mis à disposition auprès d'une autre structure :				
COS, MDPH, CSMB, SDIS, Archives Dép., Syndicats Mixtes Glières	20	100	19	94
Détachés dans une autre structure :				
Fonction publique d'Etat	2	10	5	12
Fonction publique Hospitalière	2	15		13
Fonction publique Territoriale	1	3	3	6
TOTAUX	81	284	85	288

Répartition des agents titulaires et stagiaires, gérés par la collectivité, originaires d'une autre structure selon leurs positions statutaires **entre 2022/2023** ▼

POSITIONS STATUTAIRE	2022		2023	
	NOMBRE DE PERSONNES PHYSIQUES		NOMBRE DE PERSONNES PHYSIQUES	
Mis à disposition de notre collectivité et appartenant à :	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Fonction publique d'Etat	0	2	1	1
Détachés dans notre collectivité et appartenant à :	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Fonction publique d'Etat	28	23	23	26
Fonction publique hospitalière	1	16		20
Fonction publique territoriale	1	13	2	11
Total	30	54	26	58

1.6.1. Répartition des agents par services et par catégories

Répartition des agents titulaires, stagiaires et contractuels permanents (hors remplaçants) occupant un emploi permanent au **31 décembre 2023** selon le service et la catégorie ▼

2023	TITULAIRES ET STAGIAIRES				CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT-Hors remplaçants			
	CATEGORIE			TOTAL	CATEGORIE			TOTAL
Directions	A	B	C		A	B	C	
D. Cabinet, Président et des Elus			2	2	4			4
D. Générale des Services	2		2	4	3	1		4
D. Assemblée	3	1	17	21				0
D. Finances	7	6	38	51	5	1	1	7
D. Transformation et Innovation	1			1	4			4
DGA Ressources	3		1	4				0
D. Ressources Humaines	16	14	19	49	5	10		15
D. Affaires Juridiques	12	4	8	24	4	1		5
D. Systèmes d'Information	11	18	6	35	11	7		18
D. Archives Départementales	4	11	10	25		1		1
D. Culture et Patrimoine	15	6	13	34	8	5		13
S. Conseil Savoie Mt-Blanc	1			1				0
D. Savoie Biblio / DLP	7	7	17	31		2		2
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	1		1	2				0
D. Grands Evènements, Com et Rayonnement du territoire	3	2	7	12	6	7		13
D. Animation Territoriale et Développement Durable	10	10	5	25	2			2
D. Tourisme et Sports	4	6	2	12	2			2
D. Europe, Transfrontalier et Solidarités Territoriales	4	1	2	7	3	1		4
DGA Action Sociale et Solidarité	10	2	3	15				0
Directeurs de programme	2			2				0
Direction Inclusion, Emploi et Habitat	10	6	23	39	5			5
DT Arve-Faucigny Mont-Blanc	98	3	37	138	17	1	1	19
DT Bassin Annecien	174	4	60	238	25			25
DT Chablais	88	3	24	115	11			11
DT Genevois	94	3	32	129	29	3		32
Direction Enfance et famille	37	3	23	63	5	1		6
Direction de l'Autonomie	19	6	35	60		2	1	3
Maison Départementale des Personnes Handicapées	17	5	33	55	7	1		8
Direction de la Transformation Numérique (DTN)	3		10	13	2			2
DGA Bâtiments et Education	1		1	2		1		1
D. Education et Jeunesse	6	8	491	505	1	11	26	38
D. Bâtiments (dont agents maintenance collèges)	21	19	99	139	11	4	1	16
DGA Infrastructures et Mobilités	1	1	4	6				0
D. Routes	25	48	81	154	4	3		7
D. des Territoires	13	42	351	406		2	1	3
D. des Nouvelles Mobilités	2	1		3		2		2
Comité des Œuvres Sociales	1	3	3	7				0
autres services (reclassement)			1	1				0
TOTAL	726	243	1461	2 430	174	67	31	272

Modifications en 2023 :

- La DGCO devient la DTI : Direction de la Transformation et de l'Innovation à compter du 1^{er} avril 2023.
- Création de la DGA Bâtiments et Education (DBE) à compter du 1^{er} mai 2023

Répartition des agents titulaires, stagiaires et contractuels permanents (hors remplaçants) occupant un emploi permanent au **31 décembre 2022** selon le service et la catégorie ▼

2022	TITULAIRES ET STAGIAIRES				CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT-Hors remplaçants			
	CATEGORIE			TOTAL	CATEGORIE			TOTAL
Directions	A	B	C		A	B	C	
D. Cabinet, Président et des Elus		1	17	18	5		1	6
D. Générale des Services	3		2	5	3			3
D. Assemblée	2	3	15	20				0
D. Finances	6	5	25	36	3			3
D. Conseil en gestion	1			1	4			4
D. Générale Adjointe Ressources	3		1	4	1			1
D. Ressources Humaines	11	14	17	42	4	9		13
D. Affaires Juridiques	10	7	8	25	2			2
D. Systèmes d'Information	13	21	7	41	7	3		10
D. Archives Départementales	5	12	10	27		2		2
D. Culture et Patrimoine	13	5	14	32	7	3		10
S. Conseil Savoie Mt-Blanc	1			1				0
D. Savoie Biblio	7	10	15	32		2		2
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	2		1	3				0
D. Grands Evènements, Com et Rayonnement du territoire	2	3	5	10	7	3		10
D. Animation Territoriale et Développement Durable	9	10	6	25	1			1
D. Bâtiments (dont agents maintenance collèges)	17	21	91	129	9	5	1	15
D. Education et Jeunesse	6	7	471	484	1	6	27	34
D. Tourisme et Sports	4	5	2	11	1			1
D. Europe, Transfrontalier et Solidarités Territoriales	4	4	1	9	1			1
DGA Action Sociale et Solidarité	8	2	3	13				0
Direction Inclusion, Emploi et Habitat	10	8	22	40	5	1		6
DT Arve-Faucigny Mont-Blanc	102	3	39	144	15		1	16
DT Bassin Annecien	161	3	59	223	23	1		24
DT Chablais	88	2	24	114	6			6
DT Genevois	86	3	31	120	28	2		30
Direction Enfance et famille	37	3	22	62	6	1		7
Direction de l'Autonomie	15	5	33	53	4	1	1	6
Maison Départementale des Personnes Handicapées	16	4	33	53	6	1		7
Direction de la Transformation Numérique (DTN)	4		7	11	1			1
DGA Infrastructures et Mobilités	1	1		2				0
D. Routes	24	45	87	156	2	2	1	5
D. des Territoires	13	43	349	405		2		2
D. des Nouvelles Mobilités	2	2		4		1		1
Comité des Œuvres Sociales	2	1	4	7				0
autres services (reclassement)			2	2				
TOTAL	688	253	1 423	2 364	152	45	32	229

Modifications en 2022 :

- La DDIS devient la D. Inclusion Emploi Habitat
- Création en mai 2022 à la DGA DDAD :
 - de la Direction des Sports
 - de la Direction Europe Transfrontalier et Solidarités Territoriales
- Création en mai 2022 à la DGA IM :
 - de la Direction de Territoires
 - de la Direction des Nouvelles Mobilités

1.6.2. Répartition du personnel selon le secteur de travail

Répartition des agents titulaires, stagiaires et contractuels sur postes permanents et assistants familiaux en activité selon le secteur de travail **entre 2022 et 2023** ▼

2023	SECTEUR DE TRAVAIL	TITULAIRES ET STAGIAIRES	CONTRACTUELS (sauf Saisonniers et contrats de projet)	ASSISTANTS FAMILIAUX	TOTAL
	ANNECY	1 345	249	63	1 657
	GENEVOIS	318	62	18	398
	CHABLAIS	341	35	42	418
	ARVE FAUCIGNY MT BLANC	426	65	25	516
	HORS DEPARTEMENT	-	-	31	31
	TOTAL	2 430	411	179	3 020

2022	SECTEUR DE TRAVAIL	TITULAIRES ET STAGIAIRES	CONTRACTUELS (sauf Saisonniers et contrats de projet)	ASSISTANTS FAMILIAUX	TOTAL
	ANNECY	1 313	214	64	1 591
	GENEVOIS	300	59	21	380
	CHABLAIS	360	31	37	428
	ARVE FAUCIGNY MT BLANC	391	50	28	469
	HORS DEPARTEMENT	-	-	24	24
	TOTAL	2 364	354	174	2 892

1.6.3. Temps partiel thérapeutique

2023	Catégories de Grade	Sexe	Taux 50%	Taux 60%	Taux 70%	Taux à 80%	Taux à 90%	Totaux	
	A	Hommes							-
		Femmes	9,00			4,00			13,00
	B	Hommes				1,00			1,00
		Femmes	1,00			1,00			2,00
	C	Hommes	3,00			2,00			5,00
		Femmes	20,00		1,00	3,00	1,00		25,00
	Total			33,00	-	1,00	11,00	1,00	46,00

2022	Catégories de Grade	Sexe	Taux 50%	Taux 60%	Taux 70%	Taux à 80%	Totaux	
	A	Hommes						-
		Femmes	8,00	1,00		7,00		16,00
	B	Hommes						-
		Femmes	1,00	2,00				3,00
	C	Hommes	6,00		1,00			7,00
		Femmes	13,00	1,00	1,00	3,00		18,00
	Total			28,00	4,00	2,00	10,00	44,00

1.7. Assistants Familiaux

EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2023 :

	Femmes	Hommes
70 ans et >	1	0
65-69 ans	9	2
60-64 ans	36	3
55-59 ans	37	6
50-54 ans	27	6
45-49 ans	16	5
40-44 ans	19	3
35-39 ans	5	0
29-34 ans	4	0
Totaux par sexe	154	25
Total	179	
Dont couples	16 (32 personnes)	

	Effectif
Bassin Annécien	63
Chablais	42
Genevois	18
Arve Faucigny Mont-Blanc	25
Hors département	31
Total	179
Dont :	
- stage préparatoire	1
- franchise/attente (INO sans aucun enfant)/préavis	3
- arrêt maladie AT ou adoption	4
Soit total actifs	171
Chômeurs indemnisés	2
Personnes avec RQTH*	5 (3%)

MOUVEMENTS DE PERSONNELS :

Arrivées		Départs	
Recrutement	19	Licenciement	1
Dessaisissement	0	Retraite	9
Total	19	Démission	4
		Total	14

Solde annuel
31/12/2022 → 31/12/2023 =
+5

EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2022 :

	Femmes	Hommes
70 ans et >	4	1
65-69 ans	8	1
60-64 ans	33	5
55-59 ans	34	6
50-54 ans	27	4
45-49 ans	24	6
40-44 ans	13	2
35-39 ans	6	0

Totaux par sexe	149	25
Total	174	
Dont couples (2 conjoints recrutés)	12 (24 personnes)	

Age moyen 54 ans

* Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

Arrivées	
Recrutement	11
Dessaisissement	0
Total	11

MOUVEMENTS DE PERSONNELS :

Départs	
Licenciement	3
Retraite	5
Décès	1
Démission	4
Total	13

Solde annuel 31/12/2021 → 31/12/2022 = - 2
--

	Effectif
Bassin Annécien	64
Chablais	37
Genevois	21
Arve Faucigny Mont-Blanc	28
Hors département	24
Total	174
Dont :	
- stage préparatoire	
- franchise/attente/reprise salaire/préavis	0
- arrêt maladie ou maternité	6
- congés sans solde	3
	1
Soit total actifs	164
Chômeurs indemnisés	4
Personnes avec RQTH*	7 (4%)

2. RECRUTEMENTS

2.1. Postes proposés/postes pourvus

2.1.1. Nombre de postes proposés en 2022/2023

Nombre de postes permanents proposés en 2023 par cadre d'emplois ▼

Catégorie	Cadre d'emploi	Nombre de postes permanents proposés 2023
Emploi fonctionnel	Emploi fonctionnel	1
Collaborateur de Cabinet	Collaborateur de Cabinet	1
A	Administrative - Administrateur territorial	1
	Administrative - Attaché territorial	37
	Culturelle - Bibliothécaire territorial	1
	Médico-sociale - Assistant territorial socio-éducatif	63
	Médico-sociale - Cadre territorial de sante infirmier	1
	Médico-sociale - Conseiller territorial socio-éducatif	7
	Médico-sociale - Infirmier territorial	2
	Médico-sociale - Médecin territorial	5
	Médico-sociale - Psychologue territorial	4
	Médico-sociale - Puéricultrice territoriale	12
	Technique - Ingénieur territorial	46
B	Administrative - Rédacteur territorial	56
	Culturelle - Assistant de conservation territorial	10
	Technique - Technicien territorial	50
C	Administrative - Adjoint administratif territorial	56
	Technique - Adjoint technique territorial	161
	Technique - Agent de maîtrise territorial	9
	Culturelle - Adjoint territorial du patrimoine	2
Total général		525

Nombre de postes permanents proposés en 2022 par cadre d'emplois ▼

Catégorie	Cadre d'emploi	Nombre de postes permanents proposés 2022
Emploi fonctionnel	Emploi fonctionnel	1
Collaborateur de Cabinet	Collaborateur de Cabinet	1
A	Administrateur territorial	3
	Attaché territorial	72
	Ingénieur territorial	41
	Conservateur territorial du patrimoine	1
	Attaché territorial de conservation du patrimoine	2
	Psychologue territorial	3
	Puéricultrice territoriale	26
	Assistant territorial socio-éducatif	88
	Sage-femme territoriale	1
	Conseiller territorial socio-éducatif	7
	Médecin territorial	5
	Infirmier territorial en soins généraux	3
	Cadre de santé	3
B	Rédacteur territorial	63
	Technicien territorial	62
	Assistant de conservation du patrimoine	4
C	Agent de maîtrise	16
	Adjoint technique territorial	195
	Adjoint administratif territorial	67
Total général		664

Nombre de postes permanents proposés en 2023 par DGA ▼

Direction	Nombre de postes permanents proposés par DGA en 2023
Cabinet	5
Adjoint technique territorial	1
Attaché territorial	1
Rédacteur territorial	1
Adjoint administratif territorial	2
COS	2
Rédacteur territorial	1
Adjoint administratif territorial	1
DGA Action Sociale et Solidarité	154
Attaché territorial	14
Rédacteur territorial	16
Adjoint administratif territorial	29
Ingénieur territorial	1
Technicien territorial	2
Médecin territorial	3
Cadre de santé	1
Infirmier territorial en soins généraux	2
Puéricultrice territoriale	12
Sage-femme territoriale	0
Psychologue territorial	4
Conseiller territorial socio-éducatif	7
Assistant territorial socio-éducatif	63
DGA Bâtiment et Education	91
Rédacteur territorial	4
Adjoint administratif territorial	2
Ingénieur territorial	8
Technicien territorial	13
Adjoint technique territorial	64
DGA Ressources	64
Attaché territorial	6
Rédacteur territorial	16
Adjoint administratif territorial	1
Ingénieur territorial	21
Technicien territorial	6
Adjoint technique territorial	1
Bibliothécaire	1
Adjoint territorial du patrimoine	2
Assistant de conservation du patrimoine	10
Direction Générale des Services	21
Administrateur territorial	1
Médecin territorial	2
Attaché territorial	5
Rédacteur territorial	3
Ingénieur territorial	1
Adjoint administratif territorial	9
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	96
Attaché territorial	10
Rédacteur territorial	14
Adjoint administratif territorial	3
Ingénieur territorial	7
Technicien territorial	9
Adjoint technique territorial	53
DGA Infrastructures et Mobilités	92
Ingénieur territorial	9
Technicien territorial	20
Agent de maîtrise	9
Adjoint technique territorial	42
Attaché territorial	2
Rédacteur territorial	1
Adjoint administratif territorial	9
Total général	525

Nombre de postes permanents proposés en 2022 par DGA ▼

Direction	Nombre de postes permanents proposés par DGA en 2022
Cabinet	2
Collaborateur de Cabinet	1
Adjoint technique territorial	1
DGA Action Sociale et Solidarité	234
Administrateur territorial	1
Attaché territorial	21
Rédacteur territorial	24
Adjoint administratif territorial	46
Ingénieur territorial	3
Technicien territorial	3
Adjoint technique territorial	1
Médecin territorial	4
Cadre de santé	3
Infirmier territorial en soins généraux	3
Puéricultrice territoriale	26
Sage-femme territoriale	1
Psychologue territorial	3
Conseiller territorial socio-éducatif	7
Assistant territorial socio-éducatif	88
DGA Ressources	64
Emploi fonctionnel	1
Administrateur territorial	1
Attaché territorial	18
Rédacteur territorial	18
Adjoint administratif territorial	2
Ingénieur territorial	11
Technicien territorial	5
Conservateur territorial du patrimoine	1
Attaché de conservation du patrimoine	2
Assistant de conservation territoriale	4
Assistant territorial socio-éducatif	1
Direction Générale des Services	19
Médecin territorial	1
Attaché territorial	9
Rédacteur territorial	4
Adjoint administratif territorial	5
Adjoint technique territorial	1
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	244
Administrateur territorial	1
Attaché territorial	20
Rédacteur territorial	14
Adjoint administratif territorial	10
Ingénieur territorial	14
Technicien territorial	31
Agent de maîtrise	1
Adjoint technique territorial	153
DGA Infrastructures et Mobilités	101
Ingénieur territorial	13
Technicien territorial	23
Agent de maîtrise	15
Adjoint technique territorial	38
Attaché territorial	5
Rédacteur territorial	3
Adjoint administratif territorial	4
Total général	664

2.1.2. Nombre de postes pourvus en 2022/2023

Nombre de postes permanents pourvus en 2023 par un titulaire ou un stagiaire par cadre d'emplois ▼

Nombre de postes permanents pourvus en 2023 par un titulaire ou un stagiaire							
2023	Cat	Cadre d'emplois	Hommes	Femmes	Sous-total	Total	Taux de femmes
	A	Administrative - Attaché territorial	11	3	14	64	73%
		Culturelle - Bibliothécaire territorial	0	1	1		
		Médico-sociale - Assistant territorial socio-éducatif	0	23	23		
		Médico-sociale - Cadre territorial de santé	0	1	1		
		Médico-sociale - Infirmier territorial	0	3	3		
		Médico-sociale - Médecin territorial	0	1	1		
		Médico-sociale - Psychologue territorial	0	1	1		
		Médico-sociale - Puéricultrice territoriale	0	8	8		
	Technique - Ingénieur territorial	6	6	12			
B	Administrative - Rédacteur territorial	1	5	6	16	44%	
	Culturelle - Assistant de conservation territorial	1	2	3			
	Technique - Technicien territorial	7	0	7			
C	Administrative - Adjoint administratif territorial	7	52	59	191	65%	
	Technique - Adjoint technique territorial	49	70	119			
	Technique - Agent de maîtrise territorial	10	1	11			
	Culturelle - Adjoint territorial du patrimoine	0	2	2			
Total Général			92	179	271	271	66%

Nombre de postes permanents pourvus en 2022 par un titulaire ou un stagiaire par cadre d'emplois ▼

Nombre de postes permanents pourvus en 2022 par un titulaire ou un stagiaire							
2022	Cat	Cadre d'emploi	Hommes	Femmes	Sous-total	Total	Taux de femmes
	A	Attaché territorial	7	10	17	65	77%
		Ingénieur territorial	6	4	10		
		Puéricultrice territoriale	0	7	7		
		Assistant territorial socio-éducatif	2	25	27		
		Infirmier territorial en soins généraux	0	3	3		
		Conservateur du patrimoine	0	1	1		
	B	Rédacteur territorial	0	6	6	14	71%
		Technicien territorial	4	4	8		
	C	Agent de maîtrise	7	2	9	146	77%
Adjoint administratif territorial		4	46	50			
Adjoint technique territorial		22	65	87			
Total général			52	173	225	225	77%

Nombre de postes permanents pourvus en 2023 par un titulaire ou un stagiaire par DGA ▼

Direction	Nombre de postes permanents pourvus en 2023 par un titulaire ou un stagiaire
Cabinet	2
Hommes	0
Femmes	2
COS	1
Hommes	0
Femmes	1
DGA Bâtiments et Education	53
Hommes	14
Femmes	39
DGA Action Sociale et Solidarité	80
Hommes	8
Femmes	72
DGA Ressources	16
Hommes	5
Femmes	11
Direction Générale des Services	9
Hommes	0
Femmes	9
DGA Infrastructures et Mobilités	52
Hommes	43
Femmes	9
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	58
Hommes	15
Femmes	43
Total général	271

Nombre de postes permanents pourvus en 2022 par un titulaire ou un stagiaire par DGA ▼

Direction	Nombre de postes permanents pourvus en 2022 par un titulaire ou un stagiaire
DGA Action Sociale et Solidarité	83
Hommes	7
Femmes	76
DGA Ressources	18
Hommes	6
Femmes	12
Direction Générale des Services	5
Hommes	2
Femmes	3
DGA Infrastructures et Mobilités	28
Hommes	23
Femmes	5
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	91
Hommes	15
Femmes	76
Total général	225

2.1.3. Nombre de postes non pourvus en 2022/2023

- Nombre de postes permanents non pourvus par cadre d'emplois au 31/12/2023 ▼

Postes permanents non pourvus, recrutement toujours en cours au 31/12/2023		
Cat	Cadre d'emploi	Nombre
Collaborateur de Cabinet	Collaborateur de Cabinet	1
A	Administrative - Attaché territorial	4
	Médico-sociale - Assistant territorial socio-éducatif	7
	Médico-sociale - Conseiller territorial socio-éducatif	2
	Médico-sociale - Médecin territorial	3
	Médico-sociale - Psychologue territorial	2
	Médico-sociale - Puéricultrice territoriale	1
	Technique - Ingénieur territorial	7
B	Administrative - Rédacteur territorial	6
	Technique - Technicien territorial	14
C	Administrative - Adjoint administratif territorial	11
	Technique - Adjoint technique territorial	18
	Technique - Agent de maîtrise territoriale	4
Total général		80

Postes permanents non pourvus, recrutement finalisé au 31/12/2023, mais prise de poste prévue courant 2024		
Cat	Cadre d'emploi	Nombre
Collaborateur de Cabinet	Collaborateur de Cabinet	0
A	Administrative - Administrateur territorial	1
	Administrative - Attaché territorial	16
	Médico-sociale - Assistant territorial socio-éducatif	22
	Médico-sociale - Infirmier territorial	4
	Médico-sociale - Médecin territorial	2
	Médico-sociale - Puéricultrice territoriale	3
	Technique - Ingénieur territorial	19
B	Culturelle - Assistant de conservation	5
	Administrative - Rédacteur territorial	8
	Technique - Technicien territorial	14
C	Administrative - Adjoint administratif territorial	25
	Culturelle - Adjoint territorial du patrimoine	1
	Technique - Adjoint technique territorial	41
	Technique - Agent de maîtrise territoriale	4
Total général		165

- Nombre de postes permanents non pourvus par cadre d'emplois au 31/12/2022 ▼

Postes permanents non pourvus, recrutement toujours en cours au 31/12/2022		
Cat	Cadre d'emploi	Nombre
A	Collaborateur de Cabinet	1
	Attaché territorial	10
	Ingénieur territorial	8
	Puéricultrice territoriale	6
	Assistant territorial socio-éducatif	5
	Cadre de santé	3
	Médecin territorial	2
	Infirmier territorial en soins généraux	1
	Conseiller territorial socio-éducatif	1
B	Rédacteur territorial	11
	Technicien territorial	9
	Assistant de conservation	1
C	Adjoint technique territorial	32
	Agent de maîtrise	6
	Adjoint administratif territorial	6
Total général		102

Postes permanents non pourvus, recrutement finalisé au 31/12/2022, mais prise de poste prévue courant 2023		
Cat	Cadre d'emploi	Nombre
A	Assistant territorial socio-éducatif	25
	Attaché territorial	21
	Ingénieur territorial	13
	Puéricultrice territoriale	4
	Conseiller territorial socio-éducatif	2
	Infirmier territorial en soins généraux	2
	Médecin territorial	1
	Attaché de conservation du patrimoine	1
	Sage-femme	1
	Administrateur	1
	B	Technicien territorial
Rédacteur territorial		11
C	Adjoint technique territorial	43
	Adjoint administratif territorial	24
	Agent de maîtrise	4
Total général		176

Nombre de postes permanents non pourvus par DGA au 31/12/2023 ▼

Nombre de postes permanents non pourvus par DGA, recrutement toujours en cours au 31/12/2023	2023
Direction	Nombre
Cabinet	2
Collaborateur de cabinet	1
Adjoint administratif territorial	1
COS	1
Adjoint administratif territorial	1
DGS	4
Médecin territorial	1
Attaché territorial	1
Adjoint administratif territorial	2
DGA Bâtiments et Education	13
Ingénieur territorial	2
Rédacteur territorial	1
Adjoint technique territorial	6
Technicien territorial	2
Adjoint administratif territorial	2
DGA Ressources	5
Attaché territorial	1
Ingénieur territorial	4
DGA Action Sociale et Solidarité	20
Puéricultrice territoriale	1
Psychologue territorial	2
Assistant territorial socio-éducatif	7
Médecin territorial	2
Rédacteur territorial	3
Adjoint administratif territorial	2
Conseiller territorial socio-éducatif	2
Attaché territorial	1
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	8
Adjoint technique territorial	2
Technicien territorial	1
Attaché territorial	1
Ingénieur territorial	1
Rédacteur territorial	2
Adjoint administratif territorial	1
DGA Infrastructures et Mobilités	27
Technicien territorial	11
Adjoint technique territorial	10
Adjoint administratif territorial	2
Agent de maîtrise	4
Total général	80

Nombre de postes permanents non pourvus par DGA, recrutement finalisé au 31/12/2023, mais prise de poste prévue courant 2024	2023
Cabinet	1
Rédacteur territorial	1
Direction Générale des Services	5
Administrateur	1
Adjoint administratif territorial	3
Médecin territorial	1
DGA Ressources	25
Attaché territorial	4
Rédacteur territorial	3
Adjoint administratif territorial	4
Adjoint territorial du patrimoine	1
Ingénieur territorial	6
Technicien territorial	2
Assistant de conservation du patrimoine	5
DGA Action Sociale et Solidarité	50
Assistant territorial socio-éducatif	22
Adjoint administratif territorial	11
Infirmier territorial en soins généraux	4
Attaché territorial	6
Rédacteur territorial	1
Puéricultrice territoriale	3
Adjoint technique territorial	1
Médecin territorial	1
Ingénieur territorial	1
DGA Bâtiments et Education	39
Attaché territorial	1
Rédacteur territorial	1
Ingénieur territorial	4
Technicien territorial	5
Adjoint technique territorial	24
Adjoint administratif territorial	2
Agent de maîtrise	2
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	14
Attaché territorial	4
Rédacteur territorial	2
Adjoint administratif territorial	3
Adjoint technique territorial	1
Technicien territorial	1
Ingénieur territorial	3
DGA Infrastructures et Mobilités	31
Adjoint technique territorial	15
Ingénieur territorial	5
Attaché territorial	1
Adjoint administratif territorial	2
Agent de maîtrise	2
Technicien territorial	6
Total général	165

Nombre de postes permanents non pourvus par DGA au 31/12/2022 ▼

Nombre de postes permanents non pourvus par DGA, recrutement toujours en cours au 31/12/2022	2022
Étiquettes de lignes	Nombre
Cabinet	1
DGS	3
Rédacteur territorial	2
Adjoint technique territorial	1
DGA Ressources	8
Attaché territorial	2
Ingénieur territorial	2
Rédacteur territorial	3
Assistant de conservation du patrimoine	1
DGA Action Sociale et Solidarité	22
Puéricultrice territoriale	6
Assistant territorial socio-éducatif	5
Cadre de santé	3
Médecin territorial	2
Rédacteur territorial	2
Adjoint administratif territorial	1
Conseiller territorial socio-éducatif	1
Attaché territorial	1
Infirmier territorial en soins généraux	1
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	40
Adjoint technique territorial	19
Technicien territorial	6
Attaché territorial	5
Ingénieur territorial	3
Rédacteur territorial	3
Adjoint administratif territorial	4
DGA Infrastructures et Mobilités	28
Technicien territorial	3
Attaché territorial	2
Adjoint technique territorial	12
Agent de maîtrise	6
Rédacteur territorial	1
Ingénieur territorial	3
Adjoint administratif territorial	1
Total général	102

Nombre de postes permanents non pourvus par DGA, recrutement finalisé au 31/12/2022, mais prise de poste prévue courant 2023	2022
Direction Générale des Services	6
Attaché territorial	3
Adjoint administratif territorial	2
Adjoint technique territorial	1
DGA Ressources	13
Attaché territorial	9
Rédacteur territorial	2
Adjoint administratif territorial	1
Attaché de conservation du patrimoine	1
DGA Action Sociale et Solidarité	61
Assistant territorial socio-éducatif	26
Adjoint administratif territorial	17
Infirmier territorial en soins généraux	4
Attaché territorial	3
Rédacteur territorial	3
Conseiller territorial socio-éducatif	2
Puéricultrice territoriale	2
Adjoint technique territorial	1
Sage-femme territoriale	1
Médecin territorial	1
Cadre de santé	1
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	65
Attaché territorial	4
Rédacteur territorial	2
Administrateur	1
Adjoint administratif territorial	5
Adjoint technique territorial	34
Agent de maîtrise	6
Technicien territorial	8
Ingénieur territorial	5
DGA Infrastructures et Mobilités	31
Adjoint technique territorial	10
Ingénieur territorial	7
Attaché territorial	1
Agent de maîtrise	3
Adjoint administratif territorial	1
Technicien territorial	9
Total général	176

2.2. Recrutements de contractuels

Répartition du personnel contractuel recruté sur un emploi permanent en 2023, par sexe, catégorie hiérarchique et cadre d'emplois ▼

Nombre de postes permanents pourvus en 2023 par un contractuel							
2023	Cat	Cadre d'emploi	Hommes	Femmes	Sous-total	Total	Taux de femmes
	A	Administrative - Attaché territorial	3	9	12	48	75%
		Médico-sociale - Assistant territorial socio-éducatif	2	19	21		
		Médico-sociale - Conseiller territorial socio-éducatif	0	1	1		
		Médico-sociale - Psychologue territorial	0	1	1		
		Médico-sociale - Puéricultrice territoriale	0	2	2		
		Technique - Ingénieur territorial	7	4	11		
	B	Administrative - Rédacteur territorial	4	12	16	31	61%
		Culturelle - Assistant de conservation territorial	0	3	3		
		Technique - Technicien territorial	8	4	12		
C	Administrative - Adjoint administratif territorial	1	1	2	19	63%	
	Technique - Adjoint technique territorial	6	11	17			
Total général			31	67	98	98	68%

Répartition du personnel contractuel recruté sur un emploi permanent en 2022, par sexe, catégorie hiérarchique et cadre d'emplois ▼

Nombre de postes permanents pourvus en 2022 par un contractuel							
2022	Cat	Cadre d'emploi	Hommes	Femmes	Sous-total	Total	Taux de femmes
	A	Attaché territorial	9	19	28	82	80%
		Ingénieur territorial	2	4	6		
		Puéricultrice territoriale	0	6	6		
		Assistant territorial socio-éducatif	3	31	34		
		Psychologue territorial	0	3	3		
		Conseiller territorial socio-éducatif	1	0	1		
		Educateur jeunes enfants	0	1	1		
		Infirmier territorial en soins généraux	0	1	1		
		Médecin territorial	1	1	2		
B	Rédacteur territorial	8	18	26	43	67%	
	Technicien territorial	6	8	14			
	Assistant de conservation du patrimoine	0	3	3			
C	Adjoint technique territorial	12	22	34	36	67%	
	Adjoint administratif territorial	0	2	2			
Total général			42	119	161	161	74%

Répartition du personnel contractuel recruté sur un emploi permanent en 2023 par DGA ▼

Direction	Nombre de postes permanents pourvus en 2023 par un contractuel
DGA Action Sociale et Solidarité	35
Hommes	7
Femmes	28
DGA Ressources	24
Hommes	9
Femmes	15
Direction Générale des Services	5
Hommes	0
Femmes	5
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	23
Hommes	9
Femmes	14
DGA Infrastructures et Mobilités	4
Hommes	3
Femmes	1
DGA Bâtiments et Education	7
Hommes	3
Femmes	4
Total général	98

Répartition du personnel contractuel recruté sur un emploi permanent en 2022 par DGA ▼

Direction	Nombre de postes permanents pourvus en 2022 par un contractuel
Cabinet	2
Hommes	0
Femmes	1
DGA Action Sociale et Solidarité	68
Hommes	10
Femmes	58
DGA Ressources	25
Hommes	2
Femmes	23
Direction Générale des Services	5
Hommes	4
Femmes	1
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	55
Hommes	21
Femmes	34
DGA Infrastructures et Mobilités	6
Hommes	5
Femmes	1
Total général	161

2.2.1. Emplois-vacances recrutés en 2021/2023

EMPLOIS VACANCES	Nombre de mois moyen de recrutement*	Hommes	Femmes	Nombre de personnes physiques	Equivalent temps plein (à l'année)
2023	1,00	21	29	50	4,17
2022	1,08	22	28	50	4,51
2021	0,96	21	23	44	3,43

*Recrutements de Juin à Sept. : **1,00 mois par jeune en moyenne en 2023**

*Recrutements de Juin à Sept. : **1,08 mois par jeune en moyenne en 2022**

2.2.2. Stagiaires ECOLE rémunérés accueillis en 2022 et en 2023 par direction

Structure hiérarchique (libellé)	Tranche d'Age	2022			2023		
		FEMININ	MASCULIN	Total général	FEMININ	MASCULIN	Total général
DDIS - DIR DVPT ET INCLUS. SOC	Moins de 25 ans			-			-
DGA ASS - PMS	Moins de 25 ans			-	7,00	1,00	8,00
	De 25 à 29 ans			-	1,00		1,00
	De 36 à 40 ans			-	1,00		1,00
	Plus de 40 ans			-	1,00		1,00
DGA ASS - DEF	Moins de 25 ans	2,00		2,00	3,00		3,00
SAVOIE BIBLIO	Moins de 25 ans			-			-
DTAFMB - DIR TERR ARV FAUC MB	Moins de 25 ans			-	1,00		1,00
	De 25 à 29 ans			-	1,00		1,00
	Plus de 40 ans		1,00	1,00			-
DTBA - DIR TERR BASSIN ANNECY	Moins de 25 ans	9,00		9,00	3,00		3,00
	De 30 à 35 ans	2,00		2,00			-
	De 36 à 40 ans			-			-
	Plus de 40 ans	1,00		1,00			-
DTC - DIR TERR CHABLAIS	Moins de 25 ans	1,00		1,00			-
	De 25 à 29 ans			-			-
DTG - DIR TERR GENEVOIS	Moins de 25 ans	4,00		4,00	1,00		1,00
	De 25 à 29 ans			-			-
	De 30 à 35 ans			-			-
DIRECTION BATIMENTS	Moins de 25 ans			-			-
DIRECTION DES ARCHIVES	Moins de 25 ans	1,00		1,00			-
	De 25 à 29 ans			-			-
DATDD	De 25 à 29 ans			-			-
DIRECTION GRANDS EVENEMENTS	Moins de 25 ans		1,00	1,00		1,00	1,00
	De 25 à 29 ans			-			-
DIRECTION CULTURE ET PATRIMOINE	Moins de 25 ans	2,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00
	De 25 à 29 ans			-	1,00	1,00	2,00
DIRECTION FINANCES	Moins de 25 ans			-			-
DIRECTION SYSTEMES D'INFOR	Moins de 25 ans		1,00	1,00		1,00	1,00
	Plus de 40 ans		1,00	1,00			-
DIRECTION FINANCES ET CONTRÔLE DE GESTION	Moins de 25 ans				1,00		1,00
DIRECTION TOURISME ET SPORTS	Moins de 25 ans					1,00	1,00
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	Moins de 25 ans			-	1,00	1,00	2,00
	De 25 à 29 ans			-			-
	Plus de 40 ans	1,00		1,00			-
Totaux		23,00	5,00	28,00	23,00	7,00	30,00
<i>Répartitions des hommes et des femmes</i>		<i>82,14%</i>	<i>17,86%</i>	<i>100,00%</i>	<i>76,67%</i>	<i>23,33%</i>	<i>100,00%</i>

3. PARCOURS PROFESSIONNELS

3.1. Titularisations et stagiarisations au cours de l'année

MISES AU STAGES / TITULARISATIONS	2022		2023	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage (hors promotion)	18	39	23	59
Refus de titularisation	1	2	1	0
Titularisations prononcées en application de l'article L 352-4 du CGFP (travailleurs handicapés)	1	1	3	4
Agents contractuels nommés stagiaires dans l'année (recrutement direct + inscrit sur liste d'aptitude)	14	71	26	74
Totaux	34	113	53	137

3.2. Avancements et promotions des titulaires années 2022-2023

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires	2022			2023		
	Hommes	Femmes	TOTAUX	Hommes	Femmes	TOTAUX
- Avancements d'échelons	608	1 139	1 747	400	699	1 099
- Avancements de grades :	42	138	180	44	129	173
↳ Dont catégories A :	5	47	52	5	40	45
↳ Dont catégories B :	0	5	5	11	9	20
↳ Dont catégories C :	37	86	123	28	80	108
- Promotion interne au sein de la collectivité	15	12	27	16	6	22
↳ Dont catégories A :	3	6	9	1	3	4
↳ Dont catégories B :	1	4	5	2	1	3
↳ Dont catégories C :	11	2	13	13	2	15

3.3. Réussites aux concours et examens professionnels en 2022-2023

Réussites examens pro	2022			2023		
	Hommes	Femmes	TOTAUX	Hommes	Femmes	TOTAUX
Réussite à un examen pro ayant entraîné une nomination stagiaire sur un nouveau grade	3	2	5	1	3	4

3.4. Causes de départ du personnel **titulaire et stagiaire** au cours de l'année

MOTIFS DE DEPARTS DE FONCTIONNAIRES	2022			2023		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Retraite	28	58	86	42	49	91
Détachement dans autre structure	3	28	31	5	28	33
Fin de détachement dans la collectivité	5	11	16	2	7	9
Mutation	16	23	39	21	27	48
Décès	1	2	3	0	1	1
Disponibilité	12	52	64	12	38	50
Congé parental*	0	9	9	0	8	8
Congé formation non discontinu	Néant		0	Néant		0
Démission	4	6	10	8	7	15
Fin de disponibilité	7	6	13	2	4	6
TOTAL	76	195	271	92	169	261

* débutés en cours d'année (durées variables)

4. FORMATION

4.1. Budget formation

- Le coût total du budget « Formation » pour 2023 est de 1 638 735,21 € répartis comme suit :

Type	Montant en euros 2022	Montant en euros 2023
Montant de la cotisation obligatoire versée au CNFPT	694 604,00 €	809 881,00 €
Coût des actions de formation prises en charge par la collectivité (réalisé 2021 et reports 2020)	455 760,36 €	588 228,75 €
Frais d'apprentissage	263 299,98 €	79 389,67 €
Frais annexes (Abonnements, Adhésions, Documentation, etc...)	20 509,20 €	23 107,48 €
Frais de déplacements et d'hébergements	132 486,44 €	138 128,31 €
Total	1 566 659,98 €	1 638 735,21 €

(On ne tient pas compte ici des dépenses indirectes correspondant aux salaires versés aux agents).

- Synthèse des demandes de formation réalisées en 2022/2023 ▼

DEMANDES	2022			2023		
	FEMMES	HOMMES	TOTAL	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Nombre d'agents ayant suivi au moins une formation	1 333	653	1 986	1 416	671	2 087
Nombre de demandes acceptées par la collectivité	4 226	1 784	6 010	4 928	1 898	6 826
Nombre de demandes réalisées	3 411	1 627	5 038	3 883	1 970	5 853
TOTAL	8 970	4 064	13 034	10 227	4 539	14 766

- Synthèse des demandes de formations non réalisées en 2022/2023 ▼

DEMANDES	2022			2023		
	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL
Nombre de demandes reportées (par hiérarchie, organisme, contexte sanitaire...)	56	25	81	13	1	14
Nombre de demandes refusées (par hiérarchie, organisme...)	323	60	383	407	70	477
Nombre de demandes annulées (par l'agent, nécessité service, contexte...)	436	72	508	282	43	325
Total	815	157	972	702	114	816

- En 2023, le partenariat entre le Département et le CNFPT a permis la mise en œuvre des formations collectives suivantes :

FORMATIONS EN PARTENARIAT CNFPT	2023		
	Femmes	Hommes	TOTAL JOURS
ALLOCATION ADULTES HANDICAPES	13	2	30,00
CADRE ASE	5		73,00
CONNAISSANCES DE BASE DE LA FPT	11	5	45,50
CYCLE PROMOTION SANTE AFFECTIVE ET SEXUELLE	2		64,00
FACE A UN USAGER AGRESSIF APPRENDRE LES BONS REFLEXES	30	19	97,50
FORMATION DE BASE A LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	9	7	47,50
GESTION DES CONFLITS EN SITUATION D'ACCUEIL	8		16,00
LA CONDUITE D'ENTRETIEN AVEC DES ENFANTS OU DES ADOLESCENTS EN PROTECTION DE L'ENFANCE	16		46,50
LA MAITRISE DES REGLES DE CLASSEMENT RELATIVES A LA CARRIERE	15	3	54,00
LES ECRITS PROFESSIONNELS EN TRAVAIL SOCIAL	10		30,00
LE TRAVAILLEUR SOCIAL : UN ACTEUR AU SERVICE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE	44	3	138,50
PREVENTION DE LA RADICALISATION et/ou DERIVES SECTAIRES	14		27,00
PROJET POUR L'ENFANT (PPE)	54	5	29,50
PROTECTION JURIDIQUE DES MAJEURS VULNERABLES	11	2	26,00
REDACTION DES ECRITS PROFESSIONNELS	13	3	47,00
REPRESENTANTS DU PERSONNEL	13	12	101,00
TOTAUX	268,00	61,00	873,00

- En 2022, le partenariat entre le Département et le CNFPT a permis la mise en œuvre des formations collectives suivantes :

FORMATIONS EN PARTENARIAT CNFPT	2022		
	Femmes	Hommes	TOTAL JOURS
ACCUEIL DU PUBLIC DIFFICILE	12,00		24,00
ASSISTANT DE PREVENTION	3,00	11,00	35,00
CADRE ASE	2,00		10,00
CONNAISSANCE DES ACTEURS LOCAUX ET ORGANISATION DU TRAVAIL SOCIAL EN FRANCE	26,00	1,00	53,50
FACE A UN USAGER AGRESSIF APPRENDRE LES BONS REFLEXES	16,00	17,00	66,00
FONDAMENTAUX EN MANAGEMENT	19,00	36,00	97,50
GESTES QUI SAUVENT	42,00	9,00	25,50
GESTION DES CONFLITS	20,00	6,00	28,00
GUIDE BAREME	4,00		6,00
HABILITATION ELECTRIQUE PERSONNEL NON ELECTRICIEN - RECYCLAGE		10,00	15,00
HABILITATION ELECTRIQUE PERSONNELS NON ELECTRICIENS - FORMATION INITIALE	1,00	14,00	29,00
LA CONDUITE D'ENTRETIEN AVEC DES ENFANTS OU DES ADOLESCENTS EN PROTECTION DE L'ENFANCE	17,00		51,00
LES ECRITS PROFESSIONNELS EN TRAVAIL SOCIAL	15,00	2,00	51,00
MARCHES PUBLICS DE MAITRISE D'OEUVRE	25,00	10,00	69,00
MARCHES PUBLICS PERFECTIONNEMENT	13,00	5,00	36,00
MIEUX COMMUNIQUER FACE A UN USAGER AGRESSIF		16,00	32,00
PREVENIR ET GERER LES CONFLITS		9,00	9,00
REDACTION DES ECRITS PROFESSIONNELS	14,00	1,00	27,50
SECRET PROFESSIONNEL ET DEONTOLOGIE	37,00	3,00	79,50
SENSIBILISATION AUX MALADIES NEURODEGENERATIVES	11,00		32,50
TRAVAUX DE SOUDURE		19,00	95,00
VALEURS DE LA REPUBLIQUE ET LAICITE	22,00	4,00	26,00
TOTAUX	299,00	173,00	898,00

4.2. Formation professionnelle

■ Formation par domaine au 31 décembre 2023 ▼

2023				
DOMAINE	NOMBRE DE JOURS	NOMBRE AGENTS	FEMMES	HOMMES
AFFAIRES JURIDIQUES	111,00	43	31	12
COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE	10,50	4	4	
CONCOURS ET EXAMENS	446,00	115	86	29
CULTURE ARCHIVES ET DOCUMENTATION	283,50	147	123	24
DEVELOPPEMENT DURABLE	7,50	5	4	1
DEVELOPPEMENT LOCAL	21,00	14	6	8
ENFANCE EDUCATION JEUNESSE	26,00	11	11	
FINANCES ET GESTION FINANCIERE	121,00	134	102	32
FORMATION PROFESSIONNELLE ET RECHERCHE	7,50	4	4	
GENIE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT SECURITE	1 270,00	671	130	541
INFORMATIQUE ET SYSTEME D'INFORMATION	401,50	357	259	98
REPERES ET OUTILS EXERCICE PROFESSIONNEL	2 365,50	1 536	986	550
REPERES ET OUTILS FONDAMENTAUX	61,00	16	10	6
RESSOURCES HUMAINES	1 131,50	264	210	54
RESTAURATION	151,00	288	206	82
SECURITE	673,50	799	339	460
SOCIAL SANTE	3 070,00	1 445	1375	70
	10 158,00	5 853,00	3 886,00	1 967,00

■ Formation par domaine au 31 décembre 2022 ▼

2022				
DOMAINE	NOMBRE DE JOURS	NOMBRE AGENTS	FEMMES	HOMMES
AFFAIRES JURIDIQUES	210,50	134	104	30
COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE	30,50	7	4	3
CONCOURS ET EXAMENS	449,00	119	77	42
CULTURE ARCHIVES ET DOCUMENTATION	139,00	93	80	13
DEVELOPPEMENT DURABLE	24,50	38	21	17
DEVELOPPEMENT LOCAL	14,50	3	2	1
ENFANCE EDUCATION JEUNESSE	45,00	25	24	1
FINANCES ET GESTION FINANCIERE	36,50	25	16	9
FORMATION PROFESSIONNELLE ET RECHERCHE	12,50	4	4	
GENIE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT SECURITE	1 351,50	788	212	576
INFORMATIQUE ET SYSTEME D'INFORMATION	578,50	568	439	129
REPERES ET OUTILS EXERCICE PROFESSIONNEL	1 599,50	1 205	892	313
REPERES ET OUTILS FONDAMENTAUX	180,50	64	50	14
RESSOURCES HUMAINES	746,50	191	128	63
RESTAURATION	63,00	107	78	29
SECURITE	783,00	774	417	357
SOCIAL SANTE	1 436,50	893	863	30
	7 701,00	5 038,00	3 411,00	1 627,00

■ Nombre d'agents formés, nombre de jours réalisés et coût de la formation par Direction au 31 décembre 2023 ▼

Direction	Agents formés	Cat A	Cat B	Cat C	Femmes	Hommes	Nb Jours	Frais de formation
CABINET	2			2	2		3,00	0,00 €
Direction Générale des Services	236	58	38	137	194	42	348,00	34 129,31 €
DGA Action Sociale et Solidarités	2 378	1 847	102	418	2 252	126	4 589,00	228 501,47 €
DGA Bâtiments et Education	1 083	76	88	916	748	335	1 425,00	136 575,32 €
DGA Développement Durable et Attractivité du Département	100	49	24	26	80	20	170,00	7 809,00 €
DGA Infrastructures et Mobilités	1 474	142	234	1 092	164	1 310	2 670,00	156 090,67 €
DGA Ressources	580	207	220	140	445	134	953,00	104 061,00 €
TOTAUX	5 853	2 379	706	2 731	3 885	1 967	10 158,00	667 166,77 €

■ Nombre de jours de formation par catégorie et cadre d'emplois au 31 décembre 2023 ▼

FILIERES ET CADRES D'EMPLOIS	CAT A		CAT B		CAT C		TOTAL DES JOURS
	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	
FILIERE ADMINISTRATIVE	641	220	390	66	1 068	53	2 438
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX	7	2	-	-	-	-	9,00
ATTACHES TERRITORIAUX	634	218	-	-	-	-	852,00
REDACTEURS TERRITORIAUX	-	-	390	66	-	-	456,00
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	-	-	-	-	1068	53	1 121,00
FILIERE CULTURELLE	19	31	210	7	27	21	315
CONSERVATEURS TERR. DU PATRIMOINE	4	-	-	-	-	-	4,00
ATTACHES DE CONSERVATION TERR. PAT	15	26	-	-	-	-	41,00
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	-	5	-	-	-	-	5,00
ASSISTANTS DE CONSERVATION TERR	-	-	210	7	-	-	217,00
ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	-	-	-	-	27	21	48,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE	879	39	0	0	0	0	918
MEDECINS TERRITORIAUX	89	28	-	-	-	-	117,00
CADRES TERRITORIAUX SANTE	20	-	-	-	-	-	20,00
INFIRMIERS TERRITORIAUX	288	1	-	-	-	-	289,00
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	88	-	-	-	-	-	88,00
ERGOTHERAPEUTES	-	10	-	-	-	-	10,00
PUÉRICULTRICES TERRITORIALES	323	-	-	-	-	-	323,00
SAGES FEMMES TERRITORIALES	71	-	-	-	-	-	71,00
FILIERE SOCIALE	2 364	64	0	0	0	0	2 428
CONSEILLERS TERR SOCIO-EDUCATIFS	175	5	-	-	-	-	180,00
ASSISTANTS TERR.SOCIO-EDUCATIFS	2157	59	-	-	-	-	2 216,00
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS	32	-	-	-	-	-	32,00
FILIERE TECHNIQUE	160	227	117	519	854	2 182	4 059
INGENIEURS TERRITORIAUX	160	227	-	-	-	-	387,00
TECHNICIENS TERRITORIAUX	-	-	117	519	-	-	636,00
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	-	-	-	-	84	710	794,00
ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	-	-	-	-	770	1472	2 242,00
TOTAL	4 063,00	581,00	717,00	592,00	1 949,00	2 256,00	10 158,00

■ Nombre de jours de formation par filière et par catégorie statutaire au 31 décembre ▼

2023	CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		TOTAL
FILIERE	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	
FILIERE ADMINISTRATIVE	641,00	220,00	390,00	66,00	1068,00	53,00	2 438,00
FILIERE CULTURELLE	19,00	31,00	210,00	7,00	27,00	21,00	315,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE	879,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	918,00
FILIERE SOCIALE	2364,00	64,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 428,00
FILIERE TECHNIQUE	160,00	227,00	117,00	519,00	854,00	2 182,00	4 059,00
TOTAL	4 063,00	581,00	717,00	592,00	1 949,00	2 256,00	10 158,00

2022	CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		TOTAL
FILIERE	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	
FILIERE ADMINISTRATIVE	358,00	107,00	312,00	54,00	1210,50	75,50	2 117,00
FILIERE CULTURELLE	24,50	13,00	170,50	27,50	26,50	18,00	280,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE	507,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	547,00
FILIERE SOCIALE	1196,00	27,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1 223,50
FILIERE TECHNIQUE	142,00	238,50	191,00	375,50	617,50	1 969,00	3 533,50
TOTAL	2 227,50	426,00	673,50	457,00	1 854,50	2 062,50	7 701,00

- Nombre de journées de formation suivies par les agents au cours de **l'année 2023**
(Titulaires, stagiaires et contractuels) ▼

Catégorie	Type Stage	CNFPT COTISATION OBLIGATOIRE	CNFPT PARTENARIAT	COLLECTIVITE	CDG	AUTRES ORGANISMES	TOTAL
A	FIP : Professionnalisation / Poste à responsabilité / Carrière	246,50	17,00	122,50	-	46,00	432,00
	Formation Continue	487,50	528,00	1 669,30	-	1 259,50	3 944,30
	Formation CPF	142,00	-	-	-	68,00	210,00
TOTAL		876,00	545,00	1 791,80	-	1 373,50	4 586,30

Catégorie	Type Stage	CNFPT COTISATION OBLIGATOIRE	CNFPT PARTENARIAT	COLLECTIVITE	CDG	AUTRES ORGANISMES	TOTAL
B	FIP : Professionnalisation / Poste à responsabilité / Carrière	114,50	2,00	21,00	-	5,00	142,50
	Formation Continue	158,00	122,00	648,50	-	223,00	1 151,50
	Formation CPF	62,00	-	4,00	-	21,00	87,00
TOTAL		334,50	124,00	673,50	-	249,00	1 381,00

Catégorie	Type Stage	CNFPT COTISATION OBLIGATOIRE	CNFPT PARTENARIAT	COLLECTIVITE	CDG	AUTRES ORGANISMES	TOTAL
C	FIP : Professionnalisation / Poste à responsabilité / Carrière	470,00	5,00	254,00	-	35,50	764,50
	Formation Continue	391,00	161,00	2 038,50	-	607,00	3 197,50
	Formation Personnelle	172,50	-	-	-	56,20	228,70
TOTAL		1 033,50	166,00	2 292,50	-	698,70	4 190,70

TOTAL GLOBAL		2 244,00	835,00	4 757,80	-	2 321,20	10 158,00
---------------------	--	-----------------	---------------	-----------------	----------	-----------------	------------------

- Effectif des agents en formation au cours de l'année 2023 (Titulaires, stagiaires et contractuels) ▼

Catégorie	Type Stage	CNFPT COTISATION OBLIGATOIRE	CNFPT PARTENARIAT	COLLECTIVITE	CENTRE DE GESTION	AUTRES ORGANISMES	TOTAL
A	FIP : Professionnalisation / Poste à responsabilité / Carrière	40	9	60	-	28	137
	FORMATION CONTINUE	377	191	1 101	-	549	2 218
	FORMATION CPF	16	-	-	-	8	24
TOTAL		433	200	1 161	0	585	2 379

Catégorie	Type Stage	CNFPT COTISATION OBLIGATOIRE	CNFPT PARTENARIAT	COLLECTIVITE	CENTRE DE GESTION	AUTRES ORGANISMES	TOTAL
B	FIP : Professionnalisation / Poste à responsabilité / Carrière	16	1	17	-	2	36
	FORMATION CONTINUE	82	43	450	-	83	658
	FORMATION CPF	8	-	1	-	3	12
TOTAL		106	44	468	0	88	706

Catégorie	Type Stage	CNFPT COTISATION OBLIGATOIRE	CNFPT PARTENARIAT	COLLECTIVITE	CENTRE DE GESTION	AUTRES ORGANISMES	TOTAL
C	FIP : Professionnalisation / Poste à responsabilité / Carrière	99	4	140	-	6	249
	FORMATION CONTINUE	205	81	1 666	-	527	2 479
	FORMATION CPF	31	-	-	-	9	40
TOTAL		335	85	1 806	0	542	2 768

TOTAL GLOBAL		874	329	3 435	0	1 215	5 853
---------------------	--	------------	------------	--------------	----------	--------------	--------------

4.3. Formation d'Intégration

- Formation obligatoire imposée par les statuts particuliers des cadres d'emplois pour l'accès à certains grades et préalable à la titularisation dans le cadre correspondant ▼

2023	NOMBRE D'AGENTS		NOMBRE DE JOURS
	GRADE	NOMBRE FEMMES	
ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	2		10,00
ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	18	1	91,00
ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	54	13	335,00
ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL		2	10,00
AGENT DE MAITRISE	1		5,00
ASSISTANT DE CONSERVATION	1		5,00
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	11		105,00
ATTACHE TERRITORIAL	6	3	78,00
INFIRMIER SOINS GENERAUX	3		22,00
REDACTEUR	2	2	40,00
REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	1		5,00
TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	2	3	50,00
TOTAL	101	24	756,00

- Formation obligatoire imposée par les statuts particuliers des cadres d'emplois pour l'accès à certains grades et préalable à la titularisation dans le cadre correspondant ▼

2022	NOMBRE D'AGENTS		NOMBRE DE JOURS
	GRADE	NOMBRE FEMMES	
ADJOINT ADMINISTRATIF	2		10,00
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2ème CLASSE	16		80,00
ADJOINT TECHNIQUE	13	22	175,00
ASSISTANT DE CONSERVATION	1		10,00
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	7	1	80,00
ATTACHE	2	2	40,00
INFIRMIER SOINS GENERAUX	1		10,00
INGENIEUR	2	1	30,00
PUERICULTRICE	1		10,00
REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CLASSE	1		5,00
TECHNICIEN		2	20,00
TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CLASSE	1		10,00
TOTAL	47	28	480,00

4.4. Préformation

Il s'agit là de cours et stages préparatoires à un examen professionnel ou à un concours de la Fonction Publique Territoriale.

■ Préparation concours (*interne/externe*) au 31 décembre ▼

2023	NOMBRE D'AGENTS		NOMBRE DE JOURS
	CONCOURS	NOMBRE DE FEMMES	
Rédacteur princ 2ème cl	6		45,00
Puericultrice	4		27,50
Rédacteur	15	1	142,50
Assistant conservation patrimoine et bibliothèques princ 2ème cl	3		27,00
Technicien	2		3,00
Adjoint admin princ 2ème cl	2		8,00
Attaché	4		15,00
Psychologue	3		19,00
Agent de maîtrise	1		3,00
Educateur jeunes enfants	1		3,00
Infirmier en soins généraux	1		8,50
Ingénieur		1	10,50
Totaux	42	2	312,00

2022	NOMBRE D'AGENTS		NOMBRE DE JOURS
	CONCOURS	NOMBRE DE FEMMES	
ADJOINT PRINCIPAL 2ème CLASSE	3		4,00
ADMINISTRATEUR	1		6,00
AGENT DE MAITRISE	1		14,00
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF SPECIALISE	6		71,00
ATTACHE	2	1	25,00
CONSERVATEUR DE PATRIMOINE	1		8,00
INFIRMIER	2		4,50
INGENIEUR ALINEA 1	2	3	55,00
INGENIEUR INTERNE	1		4,00
PSYCHOLOGUE	4		6,50
REDACTEUR	2		6,50
TECHNICIEN	3	3	42,00
TECHNICIEN PRINCIPAL	7	2	38,00
Totaux	35	9	284,50

NB : Dans le cadre du Compte Personnel de Formation (CPF), les cours par correspondance peuvent désormais comptabiliser des journées de préparation, prise sur le temps de travail..

■ Préparation examens ▼

EXAMENS	2023		
	Nombre de Femmes	Nombre d'Hommes	NOMBRE DE JOURS
Attaché principal	2	3	64,00
Technicien princ 1ère cl		1	9,00
Agent de maîtrise		3	11,00
Technicien princ 2ème cl		1	7,00
TOTAL	2	8	91,00

EXAMENS	2022		
	Nombre de Femmes	Nombre d'Hommes	NOMBRE DE JOURS
AGENT DE MAITRISE		3	18,00
ASSISTANT CONSERVATION PATRIMOINE ET BIBLIOTHEQUE	3		18,00
ATTACHE PRINCIPAL		1	2,00
REDACTEUR PRINCIPAL	5	1	51,00
TECHNICIEN PRINCIPAL	1	2	5,00
TOTAL	9	7	94,00

-oOo-

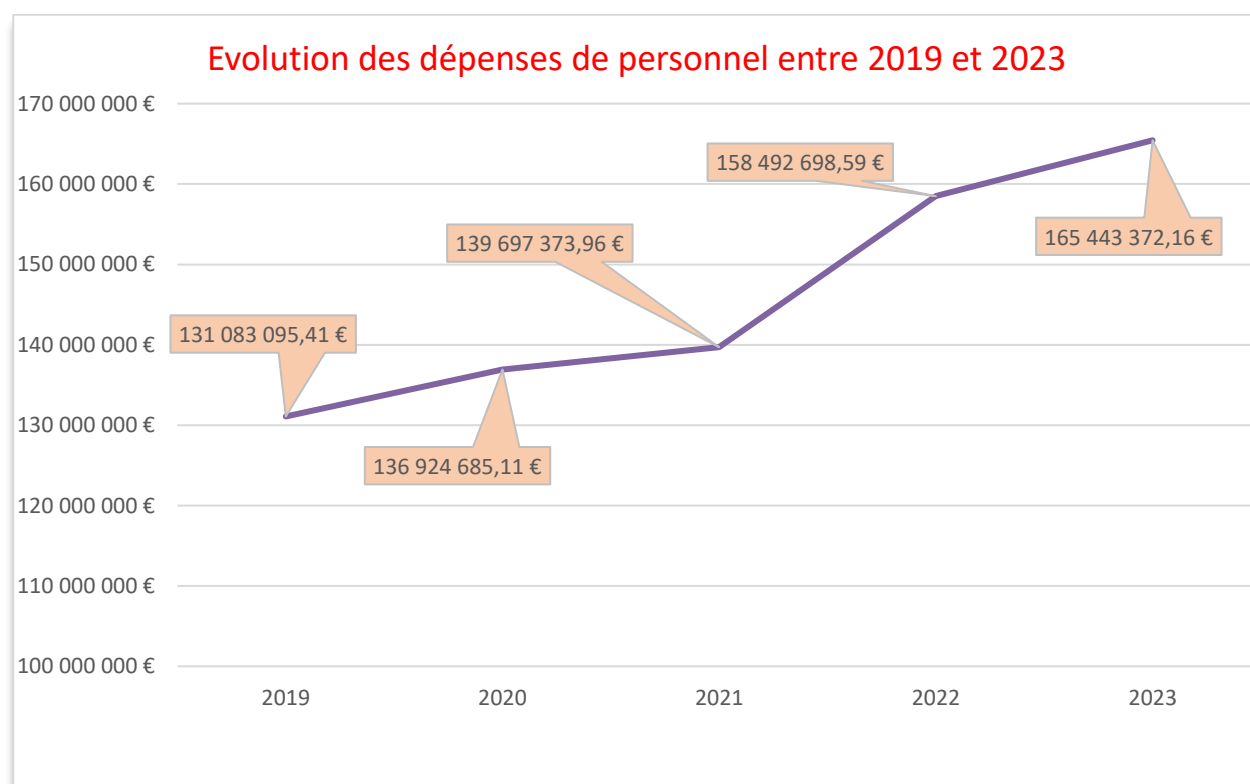
5. REMUNERATION

5.1. Rémunérations

Part des dépenses du personnel par rapport aux dépenses de fonctionnement depuis 2019 en euros ▼

ANNEES	DEPENSES TOTALES REELLES DU DEPARTEMENT (hors investissement)	TOTAL DES DEPENSES REELLES DE FONCTIONNEMENT	DEPENSES DU PERSONNEL	MASSE SALARIALE PAR RAPPORT AUX DEPENSES DE FONCTIONNEMENT
2019	725 223 262,21	645 566 825,88	131 083 095,41	20,31%
2020	754 090 042,44	669 202 412,78	136 924 685,11	20,46%
2021	863 819 381,79	694 348 818,20	139 697 373,96	20,12%
2022	892 177 756,02	789 744 852,71	158 492 698,59	20,07%
2023	901 424 348,88	787 024 718,85	165 443 372,16	21,02%

Nb : ce tableau inclut les cotisations salariales et patronales ainsi que les rémunérations des assistants familiaux.



5.2. Rémunérations titulaires, stagiaires et contractuels par cadres d'emplois/catégories en 2022-2023

Catégorie du grade (code)	Cadre emploi (libellé) / ANNEE 2023	Effectifs rémunérés*	Salaires bruts (primes incluses)	Primes et indemnités	Charges patronales	Masse salariale	% Femmes	% Hommes	Nombre de Femmes	Nombre d'Hommes
Titulaires et Stagiaires		2 914	96 141 717 €	29 431 264 €	33 647 634 €	129 789 350 €	66,75%	33,25%	1 945	969
catégorie A	ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX/DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES/DIRECTEUR GNRL ADJOINT DES SERVICES	13	1 062 403 €	470 510 €	294 876 €	1 357 279 €	54%	46%	7	6
	ASSISTANTS TERR.SOCIO-EDUCATIF	350	14 900 202 €	4 060 273 €	5 344 821 €	20 245 022 €	97%	3%	338	12
	ATTACHES DE CONSERVATION TERR. PAT	7	266 184 €	94 926 €	86 806 €	352 990 €	43%	57%	3	4
	ATTACHES TERRITORIAUX	171	7 669 600 €	2 655 128 €	2 496 571 €	10 166 171 €	79%	21%	136	35
	BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	4	172 184 €	45 100 €	37 283 €	209 466 €	75%	25%	3	1
	CADRES TERRITORIAUX SANTE PARAMEDIC	7	309 435 €	85 114 €	111 453 €	420 889 €	100%	0%	7	
	CONSEILLERS TERR SOCIO-EDUCATIFS	32	1 764 730 €	515 607 €	615 311 €	2 380 041 €	100%	0%	32	
	CONSERVATEURS TERR. DU PATRIMOINE	2	65 561 €	26 933 €	20 138 €	85 699 €	100%	0%	2	
	INFIRMIERS TERR EN SOINS GENERAUX	48	2 044 604 €	537 399 €	743 976 €	2 788 580 €	98%	2%	47	1
	INGENIEURS TERRITORIAUX	91	4 606 786 €	1 642 492 €	1 479 362 €	6 086 148 €	37%	63%	34	57
	INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX	9	509 153 €	196 349 €	153 212 €	662 365 €	22%	78%	2	7
	MEDECINS TERRITORIAUX	15	910 797 €	246 875 €	327 629 €	1 238 426 €	100%	0%	15	
	PEDICURE ERGO PSYCHOMOT ORTHO MANIP	3	151 861 €	40 020 €	56 310 €	208 171 €	100%	0%	3	
	PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	10	398 017 €	103 561 €	147 349 €	545 365 €	100%	0%	10	
	PUÉRICULTRICE TERRITORIALE	69	2 698 293 €	702 546 €	980 906 €	3 679 199 €	100%	0%	69	
SAGES FEMMES TERRITORIALES	15	780 501 €	184 297 €	296 803 €	1 077 304 €	100%	0%	15		
catégorie B	ASSISTANTS DE CONSERVATION TERR.	22	726 098 €	207 152 €	262 237 €	988 336 €	91%	9%	20	2
	INFIRMIERS TERRITORIAUX	2	52 514 €	16 064 €	16 597 €	69 111 €	100%	0%	2	
	REDACTEURS TERRITORIAUX	118	3 699 171 €	1 096 257 €	1 310 319 €	5 009 490 €	86%	14%	101	17
	TECHNICIENS TERRITORIAUX	153	5 772 305 €	1 999 654 €	1 949 531 €	7 721 836 €	23%	77%	35	118
catégorie C	ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRIT.	556	14 810 388 €	3 689 302 €	5 575 809 €	20 386 198 €	94%	6%	521	35
	ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	968	24 917 586 €	8 036 835 €	8 682 697 €	33 600 283 €	52%	48%	501	467
	ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	16	351 321 €	99 906 €	127 988 €	479 309 €	69%	31%	11	5
	AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	233	7 502 023 €	2 678 964 €	2 529 650 €	10 031 673 €	13%	87%	31	202
Contractuels (Tous contrats)		967	16 716 301 €	5 151 048 €	7 364 386 €	24 080 687 €	67%	33%	651	316
catégorie A	ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX/DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES/DIRECTEUR GNRL ADJOINT DES SERVICES	1	1 219 €	1 219 €	525 €	1 744 €	0%	100%		1
	ASSISTANTS TERR.SOCIO-EDUCATIF A	114	3 207 709 €	1 028 167 €	1 413 257 €	4 620 966 €	92%	8%	105	9
	ATTACHES DE CONSERVATION TERR. PAT	5	164 978 €	63 243 €	73 256 €	238 234 €	40%	60%	2	3
	ATTACHES TERRITORIAUX	87	2 733 469 €	946 624 €	1 214 734 €	3 948 202 €	67%	33%	58	29
	CONSEILLERS TERR SOCIO-EDUCATIFS	1	48 514 €	16 610 €	21 321 €	69 836 €	0%	100%		1
	EDUCATEUR JEUNES ENFANTS CAT A	4	139 061 €	45 320 €	62 110 €	201 171 €	100%	0%	4	
	INFIRMIERS TERR EN SOINS GENERAUX	6	117 639 €	34 457 €	52 609 €	170 248 €	100%	0%	6	
	INGENIEURS TERRITORIAUX	47	1 312 764 €	441 881 €	567 269 €	1 880 033 €	43%	57%	20	27
	INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX	2	94 664 €	36 118 €	44 903 €	139 568 €	0%	100%		2
	MEDECINS TERRITORIAUX	6	406 238 €	113 936 €	180 145 €	586 382 €	67%	33%	4	2
	PEDICURE ERGO PSYCHOMOT ORTHO MANIP	1	45 586 €	13 840 €	20 214 €	65 800 €	100%	0%	1	
	PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	6	195 328 €	60 766 €	87 645 €	282 974 €	100%	0%	6	
PUÉRICULTRICE TERRITORIALE	16	336 071 €	99 623 €	142 145 €	478 216 €	94%	6%	15	1	
catégorie B	ASSISTANTS DE CONSERVATION TERR.	20	362 568 €	111 616 €	164 907 €	527 476 €	85%	15%	17	3
	REDACTEURS TERRITORIAUX	61	1 254 815 €	384 989 €	571 422 €	1 826 237 €	77%	23%	47	14
	TECHNICIENS TERRITORIAUX	51	858 934 €	261 092 €	373 383 €	1 232 316 €	31%	69%	16	35
catégorie C	ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRIT.	130	973 044 €	210 970 €	438 851 €	1 411 894 €	78%	22%	102	28
	ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	386	4 210 976 €	1 199 432 €	1 820 736 €	6 031 712 €	60%	40%	232	154
	ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	23	252 724 €	81 146 €	114 955 €	367 679 €	70%	30%	16	7
	AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	1	4 099 €	1 542 €	1 879 €	5 977 €	0%	100%		1
Autres		133	1 051 400 €	256 166 €	264 090 €	1 315 490 €	56%	44%	74	59
	APPRENTIS	49	401 495 €	0 €	26 268 €	427 763 €	59%	41%	29	20
	DEMANDEURS D'EMPLOIS	10	72 075 €	0 €	0 €	72 075 €	30%	70%	3	7
	AUTRES: VACATAIRES, CABINET, STAGIAIRES ECOLES...	74	577 829 €	256 166 €	237 822 €	815 652 €	57%	43%	42	32
TOTAL		4 014	113 909 417 €	34 838 479 €	41 276 110 €	155 185 527 €	67%	33%	2670	1344

* Nb de personnes différentes ayant perçu 1 rémunération au cours de l'année

Catégorie du grade (code)	Cadre emploi (libellé) / ANNEE 2022	Effectifs rémunérés*	Salaire bruts (primes incluses)	Primes et indemnités	Charges patronales	Masse salariale	% Femmes	% Hommes	Nombre de Femmes	Nombre d'Hommes
Titulaires et Stagiaires		2 684	88 719 470 €	27 652 981 €	30 850 472 €	119 569 942 €	66,21%	33,79%	1 777	907
catégorie A	ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX/DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES/DIRECTEUR GNRL ADJOINT DES SERVICE	9	695 924 €	301 632 €	196 576 €	892 501 €	33%	67%	3	6
	ASSISTANTS TERR.SOCIO-EDUCATIF	336	12 493 388 €	3 750 520 €	4 325 176 €	16 818 564 €	96%	4%	323	13
	ATTACHES DE CONSERVATION TERR. PAT	9	309 796 €	109 435 €	100 375 €	410 171 €	33%	67%	3	6
	ATTACHES TERRITORIAUX	147	7 060 028 €	2 473 572 €	2 280 099 €	9 340 127 €	80%	20%	118	29
	BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	3	156 400 €	53 194 €	50 004 €	206 404 €	67%	33%	2	1
	CADRES TERRITORIAUX SANTE PARAMEDIC	5	268 789 €	75 152 €	94 323 €	363 111 €	100%	0%	5	
	CONSEILLERS TERR SOCIO-EDUCATIFS	30	1 567 200 €	502 602 €	534 419 €	2 101 619 €	100%	0%	30	
	CONSERVATEURS TERR. DU PATRIMOINE	2	26 667 €	12 004 €	8 040 €	34 707 €	100%	0%	2	
	INFIRMIERS TERR EN SOINS GENERAUX	45	1 749 048 €	515 289 €	612 161 €	2 361 209 €	98%	2%	44	1
	INGENIEURS TERRITORIAUX	81	4 120 230 €	1 530 131 €	1 301 804 €	5 422 034 €	35%	65%	28	53
	INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX	9	683 260 €	260 691 €	211 031 €	894 291 €	11%	89%	1	8
	MEDECINS TERRITORIAUX	15	952 066 €	261 754 €	341 524 €	1 293 590 €	93%	7%	14	1
	PEDICURE ERGO PSYCHOMOT ORTHO MANIP	3	133 557 €	39 325 €	47 758 €	181 315 €	100%	0%	3	
	PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	9	324 167 €	90 929 €	116 193 €	440 360 €	100%	0%	9	
	PUÉRICULTRICE TERRITORIALE	62	2 298 101 €	652 199 €	816 363 €	3 114 464 €	100%	0%	62	
	SAGES FEMMES TERRITORIALES	14	703 179 €	184 538 €	260 402 €	963 581 €	100%	0%	14	
	catégorie B	ASSISTANTS DE CONSERVATION TERR.	24	777 942 €	219 882 €	279 105 €	1 057 048 €	92%	8%	22
INFIRMIERS TERRITORIAUX		1	42 249 €	10 404 €	13 583 €	55 832 €	100%	0%	1	
REDACTEURS TERRITORIAUX		113	3 673 506 €	1 080 972 €	1 295 985 €	4 969 491 €	88%	12%	99	14
TECHNICIENS TERRITORIAUX		144	5 756 619 €	1 999 661 €	1 940 737 €	7 697 356 €	22%	78%	31	113
catégorie C	ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRIT.	540	14 076 817 €	3 462 143 €	5 298 430 €	19 375 247 €	94%	6%	510	30
	ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	863	23 198 536 €	7 456 693 €	8 124 175 €	31 322 711 €	49%	51%	420	443
	ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	13	378 639 €	104 640 €	136 770 €	515 409 €	62%	38%	8	5
	AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	207	7 273 362 €	2 505 618 €	2 465 438 €	9 738 801 €	12%	88%	25	182
Contractuels (Tous contrats)		838	14 067 005 €	4 370 482 €	6 116 587 €	20 183 592 €	70%	30%	585	253
catégorie A	ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX/DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES/DIRECTEUR GNRL ADJOINT DES SERVICE	1	64 401 €	32 132 €	28 019 €	92 420 €	0%	100%		1
	ASSISTANTS TERR.SOCIO-EDUCATIF A	101	2 461 386 €	876 847 €	1 069 464 €	3 530 849 €	91%	9%	92	9
	ATTACHES DE CONSERVATION TERR. PAT	5	98 535 €	37 667 €	43 434 €	141 970 €	40%	60%	2	3
	ATTACHES TERRITORIAUX	84	2 179 449 €	751 643 €	943 494 €	3 122 943 €	68%	32%	57	27
	CONSEILLERS TERR SOCIO-EDUCATIFS	1	33 043 €	10 787 €	14 685 €	47 728 €	0%	100%		1
	EDUCATEUR JEUNES ENFANTS CAT A	3	71 499 €	24 981 €	31 205 €	102 705 €	100%	0%	3	
	INFIRMIERS TERR EN SOINS GENERAUX	3	62 152 €	18 475 €	27 244 €	89 396 €	100%	0%	3	
	INGENIEURS TERRITORIAUX	40	1 045 319 €	374 041 €	456 534 €	1 501 853 €	43%	58%	17	23
	INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX	2	97 083 €	37 076 €	39 235 €	136 318 €	0%	100%		2
	MEDECINS TERRITORIAUX	8	285 964 €	72 504 €	116 934 €	402 899 €	63%	38%	5	3
	PEDICURE ERGO PSYCHOMOT ORTHO MANIP	2	40 830 €	13 218 €	17 882 €	58 712 €	100%	0%	2	
	PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	6	97 141 €	33 548 €	43 352 €	140 493 €	100%	0%	6	
PUÉRICULTRICE TERRITORIALE	13	273 436 €	89 269 €	120 489 €	393 925 €	92%	8%	12	1	
catégorie B	ASSISTANTS DE CONSERVATION TERR.	18	333 048 €	95 910 €	148 264 €	481 312 €	72%	28%	13	5
	REDACTEURS TERRITORIAUX	49	800 834 €	235 869 €	354 367 €	1 155 201 €	78%	22%	38	11
	TECHNICIENS TERRITORIAUX	32	658 341 €	209 982 €	293 965 €	952 306 €	47%	53%	15	17
catégorie C	ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRIT.	94	1 124 783 €	257 676 €	504 923 €	1 629 706 €	85%	15%	80	14
	ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	357	4 097 486 €	1 122 812 €	1 753 725 €	5 851 211 €	64%	36%	228	129
	ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	19	242 275 €	76 045 €	109 372 €	351 647 €	63%	37%	12	7
Autres		209	1 329 662 €	5 401 €	358 426 €	1 685 088 €	55%	45%	115	94
	APPRENTIS	58	497 999 €	0 €	28 872 €	526 871 €	55%	45%	32	26
	DEMANDEURS D'EMPLOIS	7	39 679 €	0 €	0 €	39 679 €	43%	57%	3	4
	AUTRES: VACATAIRES, CABINET, STAGIAIRES ECOLES...	144	791 984 €	5 401 €	329 554 €	1 118 538 €	56%	44%	80	64
TOTAL		3 731	104 116 137 €	32 028 864 €	37 325 485 €	141 438 622 €	66%	34%	2477	1254

5.3. Tableau des 10 plus hautes rémunérations

Années	Somme des 10 plus hautes rémunérations en euros	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	Durée cumulée en nombre de mois
2019	963 766,96	3,00	7,00	120,00
2020	1 009 808,57	3,00	7,00	120,00
2021	940 731,23	2,00	8,00	117,70
2022	1 086 760,28	4,00	6,00	120,00
2023	1 111 344,54	4,00	6,00	120,00

5.4. Charges Sociales

Montant des charges sociales (patronales + salariales) en euros et comparaison pour **2022-2023** ▼

ORGANISMES	MONTANT 2022	PART 2022	MONTANT 2023	PART 2023	Ratio évol. Parts 2022/2023
CNRACL	24 210 659,00 €	44,30%	26 430 619,00 €	43,81%	9,17%
IRCANTEC	1 210 786,00 €	2,22%	1 384 798,00 €	2,30%	14,37%
URSSAF	26 020 637,00 €	47,61%	29 017 840,00 €	48,10%	11,52%
POLE EMPLOI	591 841,00 €	1,08%	691 508,00 €	1,15%	16,84%
CNFPT	694 604,00 €	1,27%	809 870,84 €	1,34%	16,59%
RAFPT	1 243 432,40 €	2,28%	1 297 353,39 €	2,15%	4,34%
PENSION CIVILE	677 220,39 €	1,24%	701 829,00 €	1,16%	3,63%
TOTAL	54 649 179,79 €	100%	60 333 818,23 €	100%	10,40%

6. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

6.1. Nature des risques professionnels

Nature du risque	
1. Risque électrique	1.1. Intervention sur éléments sous tension
	1.2. Travail à proximité d'éléments sous tension
	1.3. Travail à proximité de lignes HT
	1.4. Mauvaise utilisation d'équipement électrique (surcharge de prise)
	1.5. Utilisation d'équipements électriques défectueux
	1.6. Utilisation d'équipements électriques dans des environnements dangereux (locaux humides, présence de liquide inflammable, présence de poussières explosives,...)
2. Risque explosion	2.1. Stockage de matières explosives
	2.2. Mélange de produits chimiques incompatibles
3. Risque incendie	3.1. Utilisation de produits inflammables
	3.2. Possibilité de mélange de produits incompatibles
	3.3. Soudage
	3.4. Projection d'éléments incandescents
	3.5. Défaut ou non-conformité électrique apparente de l'installation
	3.6. Local à risque (stockage papier, encombrement..)
	3.7. Surchauffe d'un équipement
	3.8. Feu d'élimination des déchets
4. Risque chimique	4.1. Utilisation de produits chimiques CMR
	4.2. Utilisation de produits chimiques dangereux (pictogramme de danger, ..),
	4.3. Travail à proximité ou dans un stockage de produits chimiques
	4.4. Travail à proximité de quelqu'un utilisant des produits chimiques
	4.5. Utilisation ou proximité de produits chimiques domestiques, mélange de produits domestiques
5. Risque de brûlures (Chaud/Froid)	5.1. Travail sur ou à proximité de liquide à haute ou très basse température (eau, huile...)
	5.2. Contact avec surface chaude ou très froide
	5.3. Utilisation d'outillages chauds
	5.4. Projection d'éléments incandescents
6. Risques liés à la manutention manuelle	6.1. Manutention ponctuelle de charges inférieures ou égales à 30kg
	6.2. Manutention ponctuelle de charge supérieure à 30kg
	6.3. Manutention répétée de charges
	6.4. Manutention de charges encombrantes
7. Risques liés aux postures de travail	7.1. Position debout prolongée, piétinement
	7.2. Position assise prolongée (+ de 4h continue)
	7.3. Gestes ou postures difficiles au poste de travail
	7.4. Position à genoux ou accroupie prolongée
	7.5. Travaux régulier avec bras au-dessus du cœur
8. Risques liés aux gestes répétitifs	8.1. Séquences rapides de gestes identiques

9. Risques liés à la manutention mécanique	9.1. Manutention de charges avec élingues et/ou travail à proximité de zones de levage
	9.2. Utilisation de chariot élévateur
	9.3. Conduite d'engins autoportés (moto basculeur, pelleteuse, tractopelle, tracteur, tondeuse autoportée)
	9.4. Utilisation d'autres appareils de levage mécanisés
10. Risques liés aux machines (équipement mécanisé)	10.1. Utilisation de machine d'écrasement et/ou de broyage (presse, compacteur, broyeur,...)
	10.2. Utilisation de machines coupantes mécanisées (scie circulaire, perceuse)
	10.3. Présence d'éléments en mouvements accessibles (engrenage, pièces tournantes,...)
	10.4. Projection d'éclats
11. Risques liés aux vibrations	11.1. Utilisation d'engin (chariot automoteur, tondeuse,...)
	11.2. Utilisation de machines vibrantes
	11.3. Conduite de poids lourds
12. Risques liés aux outillages et matériels (non mécanisés)	12.1. Utilisation d'outillages et ou matériels coupants (cutter, scie, couteau,...)
	12.2. Utilisation d'outillages d'écrasements (burin, masse, marteau,...)
13. Risque lié aux fluides et équipements sous pression	13.1. Travail à proximité de canalisation, circuits, ou équipement sous haute pression
	13.2. Utilisation d'équipements sous pression (nettoyeur, compresseur,...)
	13.3. Utilisation de bouteilles de gaz
14. Risques liés aux milieux confinés	14.1. Intervention en galerie (vides sanitaires, égouts,...)
	14.2. Intervention en cuve ou fosse
	14.3. Intervention dans d'autres milieux confinés
15. Risques de chutes d'objets	15.1. Objets, outils ou équipements utilisés en hauteur (sur échafaudage, opérations sur différents niveaux)
	15.2. Stockage en hauteur
16. Risques de chutes de hauteur	16.1. Chute > 1m (échelle, toiture, véhicule...)
	16.2. Chute < 1m (table, escabeau...)
	16.3. Chute en escalier
17. Risques de chutes de plain-pied	17.1. Sol glissant
	17.2. Sol encombré (obstacles, câbles électriques,...)
	17.3. Sol meuble, déformé (en mauvais état, différence de niveau,...)
18. Risques de noyades / ensevelissement	18.1. Intervention en tranchée
	18.2. Instabilité du sol pouvant entraîner un ensevelissement
	18.3. Intervention en bassin
	18.4. Intervention directement à proximité d'étendues d'eau ou de cours d'eau (mer, ruisseau,...)
19. Risques liés à l'ambiance thermique	19.1. Exposition aux températures élevées dues à l'activité ou aux équipements (chaud)
	19.2. Exposition aux températures basses dues à l'activité ou aux équipements (froid)
	19.3. Local mal tempéré (froid, chaud)
	19.4. Exposition aux intempéries ou conditions climatiques difficiles
20. Risques liés à l'éclairage	20.1. Eclairage inadapté du poste de travail (insuffisant, trop violent, mal orienté...)
	20.2. Éblouissement répété par le soleil ou une surface claire ou réfléchissante
	20.3. Éblouissement par de fortes intensités lumineuses (coup d'arc, flash électrique, chalumeau)
21. Risques liés à la qualité de l'air	21.1. Exposition à l'amiante
	21.2. Exposition à des vapeurs ou fumées toxiques (chloramines, ...)

	21.3. Exposition à la poussière de bois, de métaux (fer, acier, etc.)
	21.4. Exposition à la poussière extérieure ou à la pollution atmosphérique
	21.5. Exposition particulière au pollen
	21.6. Exposition à de l'air non renouvelé (locaux sans ouverture, ni ventilation, humides...)
	21.7. Exposition à des odeurs gênantes
22. Risques liés au bruit	22.1. Exposition prolongée à des bruits douloureux (> 85dBA) <i>(87dB étant la valeur limite d'exposition)</i>
	22.2. Exposition prolongée à des bruits empêchant une conversation normale (80 < bruit < 85 dBA) <i>Port EPI et surveillance médicale renforcée</i>
	22.3. Exposition prolongée à des bruits gênants (< 80 dBA) <i>Mise à disposition d'EPI</i>
	22.4. Exposition à des bruits impulsifs gênants (klaxon, sirène, autres signaux sonores,...)
23. Risque lié au travail sur écran	23.1. Travail sur écran continu supérieur à 4h par jour
24. Risques liés aux interventions isolées	24.1. Travail seul et isolé de tout contact avec les autres agents ou le public pendant un temps > 2h
25. Risques psychosociaux	25.11 Intensité de travail, conflits de valeurs, autonomie, rapports sociaux, sécurité, exigences émotionnelles
26. Risques liés à la co-activité	26.1. Travail en présence de public: risques générés par le public pour l'agent (autre que l'agression et le risque routier)
	26.2. Co activité avec des agents d'autres services et/ou des entreprises extérieures
	26.3. Travail dans des lieux inconnus
27. Risques liés à la présence d'animaux	27.1. Présence de chiens ou autres animaux pouvant être dangereux
28. Risque routier	28.1. Utilisation de véhicules de service
	28.2. Utilisation d'autres moyens de transports (véhicules personnels, deux roues ou transport en commun)
	28.3. Interventions sur voie publique
29. Risque sanitaire	29.1. Exposition particulière à des micro-organismes réputés mortels (VIH, tuberculose), prions
	29.2. Exposition particulière à d'autres micro-organismes (bactéries, virus (COVID-19), champignons ou levures) ou parasites
	29.3. Hygiène insuffisante des locaux (nettoyage insuffisant, manque de douches, ...)

6.2. Nombre et nature des AT-MP

Répartition du nombre de jours ouvrés d'absences pour **accident de trajet** des titulaires et des contractuels en **2022-2023**, selon la filière et la catégorie ▼

2023									
FILIERE	SEXE	TITULAIRES				CONTRACTUELS			
		A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL
ADMINISTRATIVE	Hommes				0				0
	Femmes	10		282	292				0
SOCIALE	Hommes				0				0
	Femmes	8			8				0
MEDICO-SOCIALE	Hommes				0				0
	Femmes	3			3				0
TECHNIQUE	Hommes			173	173	9			9
	Femmes	3		140	143		5	7	12
CULTURELLE	Hommes				0				0
	Femmes				0				0
TOTAL		24	0	595	619	9	5	7	21

2022									
FILIERE	SEXE	TITULAIRES				CONTRACTUELS			
		A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL
ADMINISTRATIVE	Hommes	1			1				0
	Femmes		61	378	439				0
SOCIALE	Hommes				0				0
	Femmes	13			13	22			22
MEDICO-SOCIALE	Hommes				0				0
	Femmes				0				0
TECHNIQUE	Hommes			39	39				0
	Femmes	23	5	17	45				0
CULTURELLE	Hommes				0				0
	Femmes				0				0
TOTAL		37	66	434	537	22	0	0	22

Répartition du nombre de jours ouvrés d'absences pour **accident de service** des titulaires et des contractuels en **2022-2023**, selon la filière et la catégorie ▼

2023									
FILIERE	SEXE	TITULAIRES				CONTRACTUELS			
		A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL
ADMINISTRATIVE	Hommes			7	7				-
	Femmes	18	168	450	636		18		18
SOCIALE	Hommes				-				-
	Femmes	362			362	26			26
MEDICO-SOCIALE	Hommes				-				-
	Femmes				-				-
TECHNIQUE	Hommes	120	25	1 197	1 342			20	20
	Femmes			1 418	1 418			151	151
CULTURELLE	Hommes				-	7			7
	Femmes				-				-
TOTAL		500	193	3 072	3 765	33	18	171	222

2022									
FILIERE	SEXE	TITULAIRES				CONTRACTUELS			
		A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL
ADMINISTRATIVE	Hommes				-				-
	Femmes	38	352	175	565				-
SOCIALE	Hommes				-				-
	Femmes	219			219				-
MEDICO-SOCIALE	Hommes				-				-
	Femmes	16			16				-
TECHNIQUE	Hommes		18	1 297	1 315			26	26
	Femmes			1 496	1 496			85	85
CULTURELLE	Hommes				-				-
	Femmes		14		14				-
TOTAL		273	384	2 968	3 625	0	0	111	111

Répartition du **Nombre d'agents** ayant eu un Accident de Service ou de Trajet avec arrêt en **2022-2023** ▼

2023									
FILIERE	SEXE	TITULAIRES				CONTRACTUELS			
		A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL
ADMINISTRATIVE	Hommes			1	1				-
	Femmes	4	1	10	15		2		2
SOCIALE	Hommes				-				-
	Femmes	8			8	1			1
MEDICO-SOCIALE	Hommes				-				-
	Femmes	1			1				-
TECHNIQUE	Hommes	1	3	45	49	1		3	4
	Femmes	1		42	43		1	11	12
CULTURELLE	Hommes				-	1			1
	Femmes				-				-
TOTAL		15	4	98	117	3	3	14	20

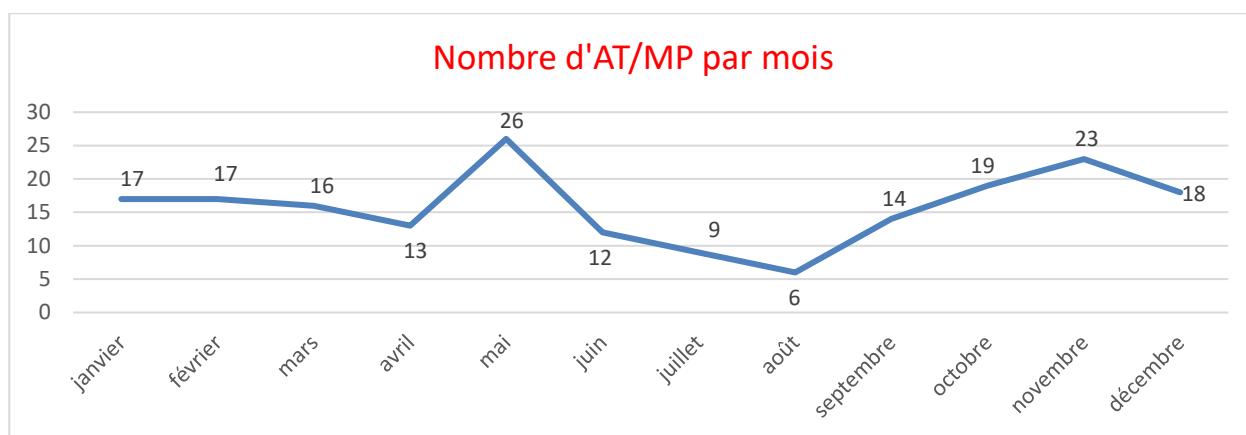
2022									
FILIERE	SEXE	TITULAIRES				CONTRACTUELS			
		A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL
ADMINISTRATIVE	Hommes	1			1				-
	Femmes	1	5	18	24				-
SOCIALE	Hommes				-				-
	Femmes	10			10	1			1
MEDICO-SOCIALE	Hommes				-				-
	Femmes	2			2				-
TECHNIQUE	Hommes		2	34	36			1	1
	Femmes	1	1	29	31			6	6
CULTURELLE	Hommes		1		1				-
	Femmes				-				-
TOTAL		15	9	81	105	1	0	7	8

En 2023, les principales natures des accidents de service sont :

- Les chutes (**28%**)
- Les chocs (**26%**)
- Les efforts de soulèvement (**12%**)

Le siège des lésions concerne principalement :

- Les genoux, jambes et chevilles (**16%**)
- Le rachis (**15%**)
- Les mains (**12%**)



Ces accidents de service touchent **71%** de la filière technique. Le nombre d'accidents du travail dans les autres filières est, quant à lui, en net recul en 2023 (-8%)

Taux de fréquence et de gravité liés aux Accidents de travail

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Taux de Fréquence	22,25	21,42	17,89	23,6	19,1	27,2
Taux de Gravité	0,84	0,94	0,76	0,71	0,75	0,69

Taux de fréquence et de gravité liés aux Accidents de trajet

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Taux de Fréquence	3,35	4,66	3,71	4,54	6,45	6,96
Taux de Gravité	0,06	0,11	0,1	0,13	0,11	0,12

Le taux de fréquence renseigne le nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures travaillées par an.

Le taux de gravité renseigne le nombre de jours d'arrêt par millier d'heures travaillées par an.

L'évolution de ses données au fil des années doit nous permettre d'identifier si les mesures de prévention mises en place sont efficaces et si la politique de prévention engagée par la collectivité apporte une sécurisation des conditions de travail.

En 2023, nous avons eu une augmentation du nombre d'accidents du travail déclaré entraînant un taux de fréquence plus élevé. Néanmoins, la gravité des accidents déclarés, n'entraînant pour 60% d'entre eux, aucun jour d'arrêt de travail, est en nette diminution.

Répartition du nombre de **jours ouvrés** d'absences pour **maladie professionnelle** des titulaires et stagiaires en **2022-2023**, selon la catégorie et la filière ▼

		2023			
Filière du cadre emploi	Sexe	A	B	C	Total
FILIERE ADMINISTRATIVE	Hommes				-
	Femmes			685,00	685,00
FILIERE TECHNIQUE	Hommes			390,00	390,00
	Femmes			1 045,00	1 045,00
Total général		-	-	2 120,00	2 120,00

		2022			
Filière du cadre emploi	Sexe	A	B	C	Total
FILIERE ADMINISTRATIVE	Hommes				-
	Femmes	50,00		506,00	556,00
FILIERE TECHNIQUE	Hommes			658,00	658,00
	Femmes	65,00		1 232,00	1 297,00
Total général		115,00	-	2 396,00	2 511,00

- Nombre d'agents arrêtés pour maladie professionnelle en 2023 : **14 agents**
- Maladies professionnelles en jours Calendaires (pour info) en 2023: **3 073, 00 jours**
- Nombre de nouvelles maladies professionnelles déclarées en 2023 : **3**

- Nombre d'agents arrêtés pour maladie professionnelle en 2022 : **14 agents**
- Maladies professionnelles en jours Calendaires (pour info) en 2022: **3 617,00 jours**
- Nombre de nouvelles maladies professionnelles déclarées en 2022 : **8**

6.3. Maintien dans l'emploi, Personnel handicapé et inapte

	BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI *		TITULAIRES			CONTRACTUELS *			Apprentis	Emplois aidés	TOTAL
			A	B	C	A	B	C			
2023	Handicapé CDAPH	H	3	7	23	1		3	1	165	
		F	38	6	81	1		1			
	Agent titulaire d'une allocation temporaire d'invalidité	H		3	12					28	
		F	2		11						
	Reclassement professionnel	H								0	
		F									
TOTAL										193	

Nombre d'agents suivis par l'unité mobilité et le service santé social prévention en 2023 :

107 agents accompagnés en 2023 par le service GPEEC et mobilité répartis comme suit :

- ✓ 66 agents accompagnés dans le cadre du maintien dans l'emploi/reclassement/mobilité pour raison de santé, suite à un retour de la médecine du travail, dont 51 femmes et 15 hommes :
 - 51 agents de catégorie C
 - 2 agents de catégorie B
 - 13 agents de catégorie A
- ✓ Dont 18 nouvelles demandes en 2023.
- ✓ Dont 2 agents en reclassement suite à inaptitude au grade en 2023.
- ✓ 41 agents accompagnés dans le cadre de la mobilité en 2023.
- ✓ 8 agents accompagnés dans le cadre du handicap/maintien dans l'emploi (agents en situation de handicap et/ou inaptes) qui ont sollicité le service GPEEC et mobilité pour des aides techniques/humaines.

Taux d'emploi des personnes handicapées

- **Taux d'emploi direct au 31/12/2023 : 7,26 %**
A noter qu'il n'y a plus de taux d'emploi légal (comprenant les prestations de services ou marchés de fournitures, ...) on ne peut plus ajouter les dépenses pour valorisation en unités bénéficiaires.

2022	BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI *		TITULAIRES			CONTRACTUELS *			Apprentis	Emplois aidés	TOTAL
			A	B	C	A	B	C			
Handicapé CDAPH	H		3	6	19	3	1	1			132
	F		28	2	64	2	1	2			
Agent titulaire d'une allocation temporaire d'invalidité	H			1	7						24
	F		3		13						
Reclassement professionnel	H		NC								0
	F		NC								
TOTAL											156

Nombre d'agents suivis par l'unité mobilité et le service santé social prévention en 2022 :

127 agents répartis comme suit :

- ✓ **19** nouvelles demandes d'agents à accompagner dans une démarche de reclassement professionnel suite à une inaptitude.
- ✓ **97** agents accompagnés dans une démarche de maintien dans l'emploi/reclassement/mobilité pour raison de santé (entrés pour certains avant 2020 mais toujours accompagnés)
- ✓ **11** agents accompagnés dans le cadre du handicap/maintien dans l'emploi (agents en situation de handicap et/ou inaptes) qui ont sollicité l'Unité pour des aides techniques/humaines

Taux d'emploi des personnes handicapées

- **Taux d'emploi direct au 31/12/2022 : 6,11%**
A noter qu'il n'y a plus de taux d'emploi légal (comprenant les prestations de services ou marchés de fournitures, ...) on ne peut plus ajouter les dépenses pour valorisation en unités bénéficiaires.

6.4. Maladie, Maternité ou Paternité

■ Répartition du nombre total de jours ouvrés d'absences des titulaires et des contractuels selon différents motifs **AU COURS DE L'ANNEE** ▼

JOURS OUVRES D'ABSENCES 2023	SEXE	TITULAIRES ET STAGIAIRES					CONTRACTUELS					AUTRES CUI- CAE / APPREN TIS
		CATEGORIE			TOTAL	Dont personnel des collèges	CATEGORIE			TOTAL	Dont personnel des collèges	
		A	B	C			A	B	C			
Pour maladie ordinaire	Hommes	315,00	229,00	5 420,00	5 964,00	1 197,00	235,00	16,00	344,00	595,00	267,00	61,00
	Femmes	7 812,00	1 193,00	13 963,00	22 968,00	7 890,00	1 058,00	261,00	968,00	2 287,00	815,00	75,00
Pour longue maladie, maladie de longue durée ou ALD	Hommes	31,00	45,00	2 987,50	3 063,50	1 331,00				-		-
	Femmes	3 454,00	628,00	6 503,00	10 585,00	3 239,00				-		-
Pour maternité ou adoption (y compris grossesse pathologique)	Femmes	1 915,00	128,00	1 091,00	3 134,00	617,00	406,00	334,00	290,00	1 030,00	124,00	-
Pour paternité		17,00	11,00	99,00	127,00	8,00	124,00	21,00	4,00	149,00		-
TOTAL		13 544,00	2 234,00	30 063,50	45 841,50	14 282,00	1 823,00	632,00	1 606,00	4 061,00	1 206,00	136,00

JOURS OUVRES D'ABSENCES 2022	SEXE	TITULAIRES ET STAGIAIRES					CONTRACTUELS					AUTRES CUI- CAE / APPREN TIS
		CATEGORIE			TOTAL	Dont personnel des collèges	CATEGORIE			TOTAL	Dont personnel des collèges	
		A	B	C			A	B	C			
Pour maladie ordinaire	Hommes	648,00	380,00	6 746,00	7 774,00	1 617,00	190,00	109,00	450,00	749,00	167,00	59,00
	Femmes	7 184,00	1 167,50	12 612,50	20 964,00	6 270,00	1 290,00	146,00	1 355,00	2 791,00	1 049,00	-
Pour longue maladie, maladie de longue durée ou ALD	Hommes			2 537,00	2 537,00	897,00				-		-
	Femmes	2 046,00	625,00	6 557,00	9 228,00	2 705,00	19,00			19,00		-
Pour maternité ou adoption (y compris grossesse pathologique)	Femmes	1 809,00	290,00	1 829,00	3 928,00	251,00	707,00	112,00	223,00	1 042,00	205,00	-
Pour paternité		3,00	32,00	103,00	138,00			21,00		21,00		-
TOTAL		11 690,00	2 494,50	30 384,50	44 569,00	11 740,00	2 206,00	388,00	2 028,00	4 622,00	1 421,00	59,00

- Répartition du nombre d'agents titulaires et des contractuels ayant eu au moins un arrêt en **2022-2023**, selon différents motifs ▼

MOTIFS DES ARRETS	2022				2023			
	SEXE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ARRETES	NOMBRE DE CONTRACTUELS ARRETES	Totaux	SEXE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ARRETES	NOMBRE DE CONTRACTUELS ARRETES	Totaux
Pour maladie ordinaire	Hommes	311	70	381	Hommes	217	54	271
	Femmes	867	461	1328	Femmes	788	187	975
Pour longue maladie, maladie de longue durée et grave	Hommes	17		17	Hommes	23		23
	Femmes	54	1	55	Femmes	68		68
Pour maternité ou adoption	Femmes	54	14	68	Femmes	41	12	53
Pour congé de paternité	Hommes	10	2	12	Hommes	10	9	19
Totaux		1313	548	1 861		1147	262	1 409

- Répartition du **nombre d'agents** titulaires et contractuels ayant été arrêtés pour maladie ordinaire en **2022-2023**, selon la catégorie et la filière ▼

FILIERE	2023						TOTAL GENERAL	
	CATEGORIE						NB	part de la filière
	A		B		C			
H	F	H	F	H	F			
ADMINISTRATIVE	13	51	3	45	17	231	360	29,51%
SOCIALE	6	194	0	0	0	0	200	16,39%
MEDICO-SOCIALE	2	70	0	1	0	0	73	5,98%
TECHNIQUE	19	15	17	17	180	318	566	46,39%
CULTURELLE	2	4	0	7	2	6	21	1,72%
TOTAL	42	334	20	70	199	555	1 220	100,00%
part des H/F	11,17%	88,83%	22,22%	77,78%	26,39%	73,61%		

FILIERE	2022						TOTAL GENERAL	
	CATEGORIE						NB	part de la filière
	A		B		C			
H	F	H	F	H	F			
ADMINISTRATIVE	20	73	11	39	18	250	411	28,34%
SOCIALE	4	200	0	0	0	0	204	14,07%
MEDICO-SOCIALE	2	97	0	1	0	0	100	6,90%
TECHNIQUE	27	12	42	12	238	356	687	47,38%
CULTURELLE	5	5	2	23	4	9	48	3,31%
TOTAL	58	387	55	75	260	615	1 450	100,00%
part des H/F	13,03%	86,97%	42,31%	57,69%	29,71%	70,29%		

- Répartition des jours ouvrés de maladie ordinaire des **titulaires et stagiaires** selon des différentes directions au **31 DECEMBRE 2023** ▼

DIRECTIONS / SERVICES	Nombre d'agents en activité au 31/12/23	Nombre de jours ouvrés de maladie ordinaire	Taux d'absentéisme en %
D. Cabinet, Président et des Elus	2	0	0,00
D. Générale des Services	4	0	0,00
D. Assemblée	21	281	6,56
D. Finances	51	302	2,90
D. Transformation et Innovation	1	0	0,00
DGA Ressources	4	0	0,00
D. Ressources Humaines	49	614	6,14
D. Affaires Juridiques	24	124	2,53
D. Systèmes d'Information	35	110	1,54
D. Archives Départementales	25	156	3,06
D. Culture et Patrimoine	34	155	2,23
S. Conseil Savoie Mt-Blanc	1	0	0,00
S. Savoie Biblio / DLP	31	640	10,12
DGA Développement Durable et Attraction du Territoire	2	12	2,94
D. Grands Evènements, Com et Rayonnement du territoire	12	8	0,33
D. Europe, Transfrontalier et Solidarités Territoriales	7	43	3,01
D. Tourisme et Sports	12	433	17,69
D. Animation Territoriale et Développement Durable	25	123	2,41
DGA Bâtiments et Education	2	0	0,00
D. Bâtiments (dont agents maintenance collèges)	139	1 360	4,80
D. Education, Jeunesse	505	9 087	8,82
DGA Action Sociale et Solidarité	15	128	4,18
Directeurs de Programme	2	0	0,00
Direction Inclusion Emploi Habitat	39	273	3,43
DT Arve-Faucigny Mont-Blanc	138	1 642	5,83
DT Bassin Annecien	238	4 128	8,50
DT Chablais	115	1 227	5,23
DT Genevois	129	1 718	6,53
Direction Enfance et famille	63	529	4,12
Direction de l'Autonomie	60	911	7,44
Maison Départementale des Personnes Handicapées	55	892	7,95
Direction de la Transformation Numérique (DTN)	13	298	11,24
DGA Infrastructures et Mobilités	6	70	5,72
D. des Territoires	406	2 715	3,28
D. Routes	154	637	2,03
D. des Nouvelles Mobilités	3	9	1,47
Autres Services (reclas., sans affect.)	1	38	18,63
Comité des Œuvres Sociales	7	269	18,84
TOTAL	2 430	28 932	5,84

- Répartition des jours ouvrés de maladie ordinaire des **titulaires et stagiaires** selon des différentes directions au **31 DECEMBRE 2022** ▼

DIRECTIONS / SERVICES	Nombre d'agents en activité au 31/12/22	Nombre de jours ouvrés de maladie ordinaire	Taux d'absentéisme en %
D. Cabinet, Président et des Elus	18	571	15,40
D. Générale des Services	5	5	0,49
D. Assemblée	20	306	7,43
D. Finances	36	90	1,21
D. Conseil en gestion	1	0	0,00
D. Générale Adjointe Ressources	4	0	0,00
D. Ressources Humaines	42	516	5,96
D. Affaires Juridiques	25	188	3,64
D. Systèmes d'Information	41	139	1,65
D. Archives Départementales	27	120	2,16
D. Culture et Patrimoine	32	263	3,99
S. Conseil Savoie Mt-Blanc	1	0	0,00
S. Savoie Biblio	32	892	13,52
DGA Aménagement, Education, Patrimoine, Com., Tourisme, Agriculture	3	4	0,65
D. Grands Evènements, Com et Rayonnement du territoire	10	12	0,58
D. Europe, Transfrontalier et Solidarités Territoriales	9	205	11,06
D. Tourisme et Sports	11	107	4,72
D. Animation Territoriale et Développement Durable	25	147	2,85
D. Bâtiments (dont agents maintenance collègues)	129	1 540	5,80
D. Education, Jeunesse	484	8 000	8,02
DGA Action Sociale et Solidarité	13	21	0,78
Direction Inclusion Emploi Habitat	40	193	2,34
DT Arve-Faucigny Mont-Blanc	144	2 246	7,57
DT Bassin Annecien	223	2 923	6,36
DT Chablais	114	1 324	5,64
DT Genevois	120	1 421	5,75
Direction Enfance et famille	62	445	3,48
Direction de l'Autonomie	53	962	8,81
Maison Départementale des Personnes Handicapées	53	672	6,15
Direction de la Transformation Numérique (DTN)	11	234	10,33
DGA Infrastructures et Mobilités	2	6	1,46
D. des Territoires	405	3 433	4,11
D. Routes	156	952	2,96
D. des Nouvelles Mobilités	4	10	1,21
Autres Services (reclas., sans affect.)	2	414	100,49
Comité des Œuvres Sociales	7	149	10,33
TOTAL	2 364	28 507	5,85

■ **TAUX D'ABSENTEISME 2023 / Formule de calcul :**

$$\text{Taux d'absentéisme} = \frac{\text{Nombre de jours d'absence} * 100}{\text{Effectif [2 430]} * \text{Nombre de jours travaillés par an par agent (204 en 2023)}}$$

(Cet indicateur permet d'estimer l'absentéisme en termes de proportion d'agents absents tout au long de l'année) ▼

Taux d'absentéisme (Toutes absences, y compris accidents du travail) des agents titulaires et stagiaires	Taux d'absentéisme (Maladie Ordinaire) des agents titulaires et stagiaires
$\frac{46\,461 * 100}{2\,430 * 204} = 9,37\%$	$\frac{28\,932 * 100}{2\,430 * 204} = 5,83\%$

6.5. Signalements art. L 133-1 à L 133-3 du CGFP

- 0 signalement en 2023
- 3 signalements en 2022
- 1 signalement en 2021

6.6. Nombre de suicides ou tentatives

- 1 tentative de suicide en 2023
- 1 suicide 2022
- 1 tentative de suicide en 2021

6.7. Acteurs de prévention et leurs activités

6.7.1. Politique de prévention

Portée par la Direction Générale des Services et par les Directions Générales Adjointes, cette politique constitue un **enjeu majeur pour le Département**. En effet, outre la responsabilité juridique qui incombe à l'employeur, la démarche de prévention permet d'anticiper l'usure professionnelle, de diminuer le nombre d'accidents du travail et maladies professionnelles, de maintenir en poste les agents et de favoriser le bien-être au travail. Elle contribue ainsi à **l'amélioration du climat social et de la performance du Département** (politique performance et bien-être).

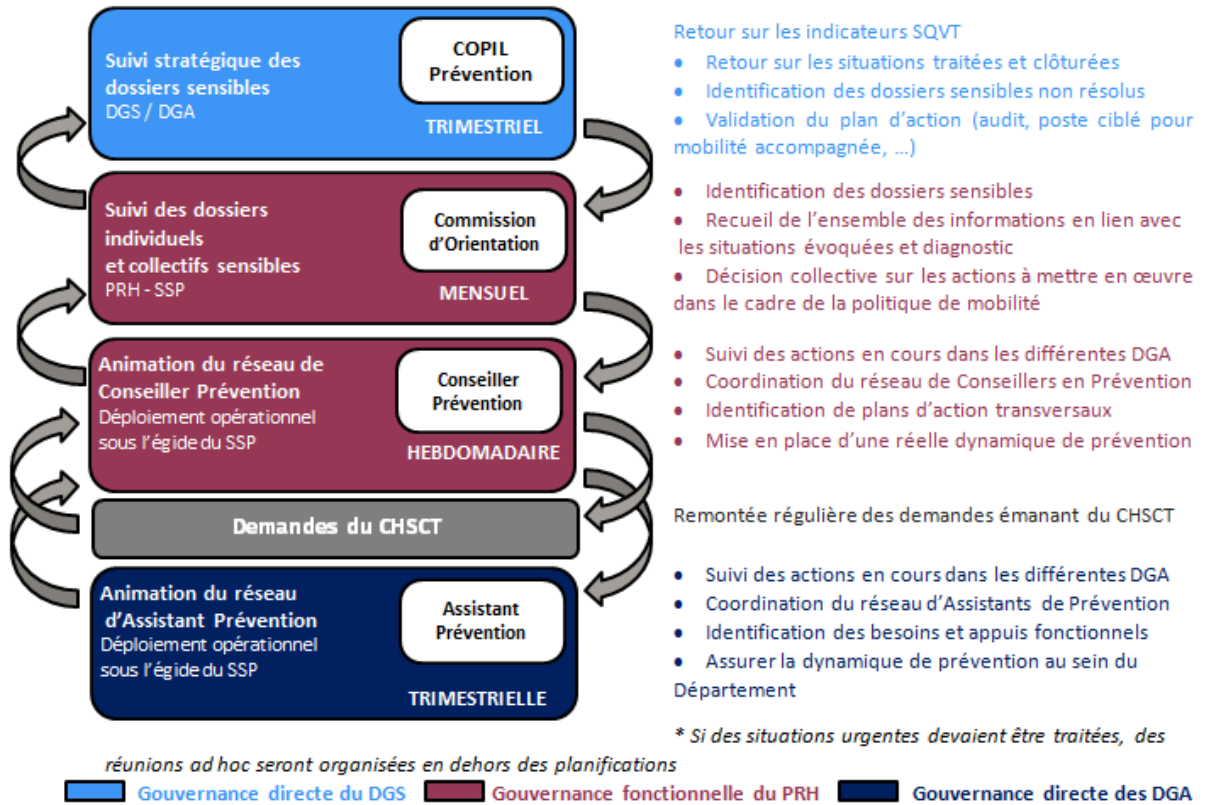
L'unité médecine du travail est un interlocuteur privilégié et intégré à la politique de prévention. Son rôle d'alerte sur les situations individuelles ou collectives permet d'intervenir le plus en amont possible pour identifier les leviers d'amélioration des conditions de travail des agents développant des problématiques de santé.

La Formation Spécialisée en Santé Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT) œuvre également à l'amélioration des conditions de travail et au respect des mesures en santé et sécurité. Elle est un acteur important de la politique de prévention du Département.

Le service Santé Social Prévention pilote la mise en œuvre des actions de prévention et définit les grandes orientations en matière de prévention des risques professionnels.

¹ Jours travaillés théoriques 2023 = 365 jours – -105 RH - 25 jours CA – 22 jours RTT – 9 fériés = 204¹ Jours travaillés théoriques 2022 = 365 jours – -105 RH - 30 jours CA – 17 jours RTT – 7 fériés = 206

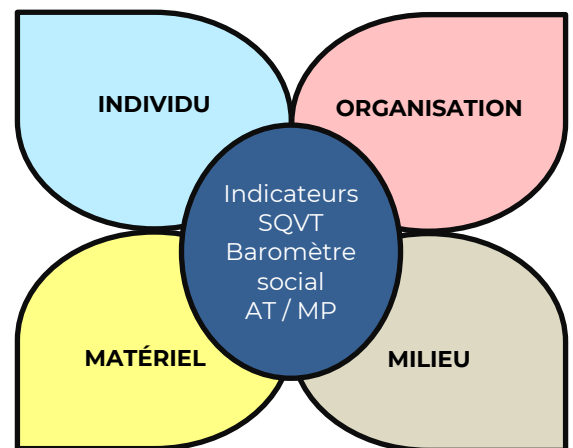
6.7.2. Les acteurs de la prévention



6.7.3. Les activités de la prévention

Le périmètre d'intervention des conseillers en prévention au sein du Département est défini selon 4 axes :

- **Individu** : maintien dans l'emploi, aménagement de poste sur prescription par le médecin de prévention, mobilité, ...
- **Organisation** : accompagnement d'équipe, management, prévention des risques psychosociaux, ...
- **Matériel** : renouvellement des marchés, identification du matériel ergonomique adapté, ...
- **Milieu** : participation aux projets de conception ou de correction des environnements de travail, ...



Missions dans la prévention des risques professionnels	Objectifs
Evaluation des risques professionnels (risques physiques, psychosociaux, chimiques, ...)	Identifier et évaluer les risques professionnels et mettre en place des actions correctives
Gestion des AT / MP	
Aménagement de poste sur demande du médecin	Adapter l'environnement de travail aux contraintes spécifiques des agents
Analyse des situations individuelles et collectives	Apporter une réponse adaptée aux situations évoquées
Traitement des Protocoles agression	Identifier les facteurs de violences externes et mettre en place des actions correctives
Coordination avec les conseillers prévention locaux	Piloter la politique de prévention commune à l'ensemble du Département
Coordination avec les assistants de prévention	Accompagner les assistants de prévention dans la réalisation de leurs missions
Consultation sur les achats de nouveau matériel	Faire du matériel ergonomique la norme
Consultation sur la conception ou la correction d'espace de travail	Intégrer les principes de la prévention dans la conception de nouveaux espaces de travail
Visites sur site (CHSCT, ACFI)	Organiser et préparer les visites de terrain annuellement
Formation à la santé et sécurité interne et externe	Outiller les agents aux bonnes pratiques en matière de santé et sécurité
Participation aux groupes projet en lien avec la santé et la sécurité	Intégrer la prévention dans les différents projets qui ont un impact SST
Accueil des nouveaux arrivants	Sensibiliser à la prévention dès l'arrivée de nouveaux collaborateurs
Veille réglementaire	Suivre et communiquer sur les évolutions réglementaires SST

A. Instances de prévention et activités

Afin de répondre à l'obligation de résultats qui incombe à l'employeur dans le cadre de l'évaluation des risques professionnels, la collectivité a mis en œuvre différentes instances permettant un suivi longitudinal des actions de prévention :

- **Groupe Locaux** : émanant de la F3SCT et piloté par la direction bâtiments et moyens, ce groupe se réunit trois fois par an en amont de la F3SCT et a pour objectifs d'une part de faire remonter l'information aux équipes techniques sur des dysfonctionnements d'ordre bâtimentaire et

d'autre part de redescendre l'information sur les actions entreprises afin de veiller à la sécurisation des bâtiments de la collectivité.

- **Groupe Prévention** : depuis 2021, une nouvelle émanation de la F3SCT est piloté par le SSP. Ce groupe prévention a vocation à se réunir trois fois par an en amont de la F3SCT. Son objectif est d'apporter une vision globale de la situation de la collectivité en matière de santé et sécurité au travail (évaluation des risques professionnels, accidentologie, absentéisme, souffrance au travail, protocoles agressions, ...) et de cibler les risques prioritaires sur lesquels doivent être mis en place des plans d'actions de façon institutionnelle.
- **Commission d'orientation** : véritable socle de l'accompagnement individuel et collectif sensible, cette instance se réunit de façon bimensuelle pour avoir une vision globale des situations et ainsi proposer des actions adaptées aux problématiques individuelles. Elle se compose des chefs de service des ressources humaines en charge du recrutement, de la formation, de la carrière, de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et du service SSP qui pilote cette instance.

B. Commissions médicales départementales

Au nombre de 12 par an (12 Conseils médicaux en formation plénière et restreinte) elles sont gérées par le CDG74 avec les représentants du personnel élus aux CAP A, B et C.

Le décret n°2022-350 du 11 mars 2022 relatif aux conseils médicaux précise les règles de saisine, de composition et de fonctionnement d'une nouvelle instance : le conseil médical, qui fusionne les commissions de réforme et comités médicaux. Ces dispositions ont un effet rétroactif et le conseil médical est créé au 1^{er} février 2022.

Ce conseil médical se scinde en deux formations :

- une restreinte (octroi ou renouvellement de CLM, CLD, réintégration à expiration des droits à congés, ou au terme d'une période de CLM ou CLD avec avis d'aptitude, DORS ou encore reclassement, TPT, ...)
- une plénière (octroi d'une ATI, inaptitude définitive, retraite pour invalidité, congé pour invalidité temporaire imputable au service, ...)

C. DUERP

Depuis 2020, l'objectif principal du service SSP est la réalisation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP).

La prévention repose sur une obligation légale imposée à l'employeur : **l'évaluation des risques professionnels** dont les résultats sont formalisés dans un document unique. Il s'agit pour l'employeur d'une obligation de résultats et non pas simplement d'une obligation de moyens. L'obligation de sécurité s'est élargie et inclut aujourd'hui la protection à tous les risques, notamment **la protection des risques psychosociaux**.

L'Évaluation des risques s'inscrit dans une logique d'amélioration continue sur trois niveaux :

1. L'évaluation des risques par métier
2. L'évaluation des risques par bâtiment
3. L'évaluation des risques organisationnels

En 2023, des actions ont été mises en place pour répondre aux risques prioritaires identifiés au sein de la collectivité (risque incendie, risque de travail isolé, ou encore risque d'agression).

D. Mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels

Le service SSP est déjà mobilisé pour assurer des actions de prévention autour des bonnes installations au poste informatique : participation au cahier des charges avec la Direction Bâtiment et la Direction des Systèmes d'Information pour faire du matériel ergonomique le matériel standard au Département.

De plus, le service SSP participe à de nombreuses études de postes et visites de locaux lui permettant de proposer des pistes d'amélioration sur des risques identifiés.

Malgré tout, la structuration de la prévention opérée par la formalisation du Document Unique permet la mise en œuvre d'actions de prévention transversales et spécifiques selon la criticité du risque identifié. Parmi les actions prioritaires lancées par le service SSP de façon transversale, nous pouvons noter les formations santé sécurité obligatoires en lien avec l'unité formation et les directions concernées selon le risque identifié ou les équipements de protection individuelle et collective en lien avec les directions concernées.

7. ORGANISATION, CONDITIONS DE TRAVAIL, QVT

7.1. Cycles de travail

(Décret n°2000-815 du 25 août 2000, Article 4)

Le travail est organisé selon des périodes de référence dénommées cycles de travail. Les horaires de travail sont définis à l'intérieur du cycle, qui peut varier entre le cycle hebdomadaire et le cycle annuel de manière que la durée du travail soit conforme sur l'année au décompte prévu à l'article 1^{er} du guide de la gestion des temps (disponible sur l'intranet du Département).

Ces cycles peuvent être définis par service ou par nature de fonction.

Le travail est organisé selon un cycle hebdomadaire de 5 jours, ou selon la déclinaison ci-après en cas de temps partiel.

Quotité d'activité	Nombre de jours de travail par semaine
100%	5
90 %	4,5
80 %	4
70 %	3,5
60 %	3
50%	2,5

En cas de temps partiel, une répartition sur 2 semaines maximum des journées/demi-journées travaillées est tolérée, sous réserve de l'accord de la hiérarchie.

7.2. Les régimes horaires applicables au CD74

Quatre régimes horaires coexistent au sein du Conseil Départemental de Haute-Savoie. Le régime horaire 1 est le régime par défaut ; les autres sont accordés par exception.

A noter : Les stagiaires école : temps de travail par semaine et éventuels congés prévus dans la convention de stage.

Régime horaire 1 : 39h00 avec 22 RTT par an pour un agent à temps complet.

TOTAL ANNEE	Week-ends	Jours fériés	Congés annuels	Jours de travail
365 jours	104 jours	8 jours (en moyenne)	25 jours	Reste 228 jours à 7h48 / jour (39h00 divisé par 5 jours de travail) → 228 x 7,8h = 1778,4h de travail → 22 RTT sont octroyés pour ramener le temps de travail à 1607h/an ((1778,4h - 1607h)/7,8h)

Régime horaire 2 : 35h00 sans RTT – applicable par exception pour des fonctions spécifiques listées dans les règlements particuliers ou aux apprentis, emplois vacances et contrats de droit privé.

TOTAL ANNEE	Week-ends	Jours fériés	Congés annuels	Jours de travail
365 jours	104 jours	8 jours (en moyenne)	25 jours	Reste 228 jours à 7h00 / jour (35h00 divisé par 5 jours de travail) → 228j x7h = 1596h de travail arrondies à 1600h → Pas de RTT

Régime horaire 3 : 36h00 ou 38h30 avec RTT – applicable aux services transférés de l'ex DDEA de Haute-Savoie.

Régime horaire 4 : Agents des collèges - temps de travail annualisé en raison de l'activité liée au rythme scolaire.

Heures écartées

	Nombre d'heures écartées en 2021	Nombre d'heures écartées en 2022	Nombre d'heures écartées en 2023
Femmes	23 963 H	17 378 H	18 344 H
Hommes	19 621 H	13 545 H	12 196 H
TOTAL	43 584 H	30 923 H	30 540 H

7.3. Droits à congés et RTT selon les régimes horaires en vigueur

Régime horaire 1 : 39h00 avec 22 RTT par an pour un agent à temps complet.

→ Durée hebdomadaire de travail à 39 heures : 7h48mn/jour et 3h54mn/demi-journée.

Quotité d'activité et nombre d'heures hebdomadaires	Répartition sur la semaine en jours	Durée du congé annuel en jours	Jours de fractionnement (=jours de congés supplémentaires)*	Jours de RTT
Plein temps = 39 h	5	25	2	22
90 % = 35h 6mn	4,5	22,5	2	20
80 % = 31h 12mn	4	20	2	17,5
70 % = 27h 18 mn	3,5	17,5	2	15,5
60 % = 23h 24mn	3	15	2	13
50% = 19h 30mn	2,5	12,5	2	11

*les jours de fractionnement sont attribués selon les conditions règlementaires.

Régime horaire 2 : 35h00 sans RTT.

→ Durée hebdomadaire de travail à 35 heures : 7h/jour et 3h30mn/demi-journée.

Quotité d'activité et nombre d'heures hebdomadaires	Répartition sur la semaine en jours	Durée du congé annuel en jours	Jours de fractionnement (=jours de congés supplémentaires)*	Jours de RTT
Plein temps = 35h	5	25	2	0
90 % = 31h 30mn	4,5	22,5	2	0
80 % = 28h	4	20	2	0
70 % = 24h 30mn	3,5	17,5	2	0
60 % = 21h	3	15	2	0
50 % = 17h 30mn	2,5	12,5	2	0

*les jours de fractionnement sont attribués selon les conditions réglementaires.

Régime horaire 3 : 36h00 ou 38h30 avec RTT – applicable aux services transférés de l'ex DDEA de Haute-Savoie.

Quotité d'activité et nombre d'heures hebdomadaires	Répartition sur la semaine en jours	Durée du congé annuel en jours	Jours de RTT
Plein temps = 36h00	4,5j en moyenne	22,5	3,5
Plein temps = 38h30	5j	25	19

Régime horaire 4 :

Les agents des collèges : temps de travail annualisé en raison de leur activité liée au rythme scolaire.

7.4. Jours de carence

Jours de carence en 2023 ▼

	Homme	Femme	Total
Nombre d'agents	282	1 063	1 345
Nombre de jours de carence	328,00	1 241,00	1 569,00
Montant brut de la réduction	29 946,64	115 127,73	145 074,37 €

Jours de carence en 2022 ▼

	Homme	Femme	Total
Nombre d'agents	274	840	1 114
Nombre de jours de carence	330,00	1 085,00	1 415,00
Montant brut de la réduction	27 554,83	89 885,86	117 440,69 €

7.5. Compte Epargne-Temps (CET) et utilisation

	En nombre de jours			
	2022	2023		
Nombre total de jours utilisés dans l'année n * (indemnisés ou versés au	5 939,00	Homme	2 939,50	8 204,50
		Femme	5 265,00	
Nombre de jours épargnés au terme de l'année n	10 416,50	Homme	3 526,00	9 335,50
		Femme	5 809,50	
Nombre total de jours détenus sur CET en fin d'année n	50 488,00	Homme	19 764,50	51 993,00
		Femme	32 228,50	

	En nombre d'agents			
	2022	2023		
Nombre d'agents possédant un CET en fin d'année n	2 469,00	Homme	801,00	2 566,00
		Femme	1 765,00	

* Détail de l'utilisation des jours	En nombre de jours			
	2022	2023		
<i>Sous forme d'indemnisation (Choix d'option exercé en janvier de l'année n)</i>	3 147,00	Homme	1 417,00	3 398,50
		Femme	1 981,50	
<i>Sous forme de versement à la RAFP (Choix d'option exercé en janvier de</i>	563,00	Homme	126,00	511,50
		Femme	385,50	
<i>Sous forme de congés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n</i>	2 229,00	Homme	1 396,50	4 294,50
		Femme	2 898,00	

7.6. Autorisations Spéciales d'Absences

Répartition du nombre total de journées d'absences des titulaires et des contractuels pour des fonctions électives, selon le type d'absence **en 2022-2023** ▼

TYPE D'ABSENCE	SEXE	2022		2023	
		NOMBRE DE PERSONNES AYANT UTILISE SON DROIT D'ABSENCE	NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCE	NOMBRE DE PERSONNES AYANT UTILISE SON DROIT D'ABSENCE	NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCE
Crédit d'heures	Hommes	5,00	13,98	4,00	13,65
	Femmes	13,00	232,38	13,00	280,30
Autorisation d'absence	Hommes	3,00	10,00	1,00	1,00
	Femmes	3,00	4,50	2,00	2,50
Formation	Hommes	-	-	-	-
	Femmes	-	-	-	-
TOTAUX			260,86		297,45

- Nombre de personnes ayant un mandat électif en 2023 : **24**
- Nombre de personnes ayant un mandat électif en 2022 : **23**

Répartition du nombre total de journées d'absences des titulaires et des contractuels pour des autorisations spéciales d'absence, selon le type d'absence accordées en 2022-2023 ▼

Type d'absence	Sexe	2022	2023
		NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCE	NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCE
Garde d'enfant malade	Hommes	207,50	170,00
	Femmes	830,00	866,00
Déménagement	Hommes	115,00	91,50
	Femmes	307,50	282,00
Examen Concours	Hommes	59,50	49,00
	Femmes	117,50	134,50
Mariage	Hommes	65,00	54,50
	Femmes	137,00	121,50
Décès	Hommes	107,00	109,50
	Femmes	251,00	199,00
Maladie grave famille	Hommes	4,50	-
	Femmes	33,50	35,00
Naissance	Hommes	35,50	48,00
	Femmes	-	-
Formateur	Hommes	11,00	17,50
	Femmes	21,00	26,50
Sapeur-pompier volontaire	Hommes	22,00	45,50
	Femmes	8,00	8,00
Réserve militaire	Hommes	26,00	21,00
	Femmes	-	-
Don du sang	Hommes	13,00	21,00
	Femmes	12,00	11,50
Exam Prénatal obligatoire	Hommes	1,50	9,50
	Femmes	25,00	21,50
Mandat association mutuelle	Hommes	-	-
	Femmes	4,00	4,00
Mariage enfant agent	Hommes	3,00	5,00
	Femmes	7,00	12,00
Congé de paternité (en jour calendaire)		321,00	293,00
Autres congés exceptionnels	Hommes	1,00	9,00
	Femmes	20,00	2,00
ASA Covid		680,00	-
TOTAL		3 446,00	2 667,50

8. ACTION SOCIALE, PROTECTION SOCIALE

8.1. Œuvres Sociales : Budget et adhésions COS

- Au titre de l'année 2023, le COS a eu **2 858 adhérents** bénéficiaires de prestations : **2 310** salariés et **548** retraités pour le CD74
- Au titre de l'année 2022, le COS a eu **2 745 adhérents** bénéficiaires de prestations : **2 246** salariés et 499 retraités pour le CD74

	Sexe	2022	2023
Nombre d'adhérents du CD74 au COS	Hommes	859	883
	Femmes	1 886	1 975
Nombre total d'adhérents (CD74, SDIS et SYANE)	Hommes	1 549	1 587
	Femmes	2 074	2 177

Budget estimatif 2023 (le définitif n'est pas connu au moment de la réalisation du RSU) ▼

	2022	2023
Budget global du COS (CD74, SDIS et SYANE)	1 766 831,00 €	1 727 417,00 €
Montant de la subvention de fonctionnement du CD74 (hors frais de personnel et locaux)	407 000,00 €	407 000,00 €
Montant des cotisations perçues : adhésions du CD74	68 625,00 €	71 450,00 €

8.2. Répartition des Prestations du COS

Les principales prestations versées par le Comité des Œuvres Sociales en 2022 et 2023 pour le CD74

Prestations		2022			2023		
Libellés prestations	Sexe	Nombre Bénéficiaires	Participation COS	Part du budget	Nombre Bénéficiaires	Participation COS	Part du budget
Chèques vacances	Hommes	171	20 480,00 €	4,30%	186	22 935,00 €	4,23%
	Femmes	421	54 680,00 €	11,47%	478	63 715,00 €	11,76%
Prestation départ retraite	Hommes	21	14 700,00 €	3,08%	23	16 100,00 €	2,97%
	Femmes	39	27 300,00 €	5,73%	36	25 200,00 €	4,65%
Noël enfants (Cadhocs) nombre d'enfants	Hommes	1 505	13 530,00 €	2,84%	1 532	17 880,00 €	3,30%
	Femmes		31 620,00 €	6,63%		43 400,00 €	8,01%
Frais de garde	Hommes	18	8 643,00 €	1,81%	21	7 067,00 €	1,30%
	Femmes	58	28 577,00 €	5,99%	68	34 483,00 €	6,37%
Allocation enfant en situation de handicap	Hommes	7	12 720,00 €	2,67%	12	19 440,00 €	3,59%
	Femmes	23	40 080,00 €	8,41%	28	48 080,00 €	8,88%
Chèques culture	Hommes	157	4 710,00 €	0,99%	194	5 820,00 €	1,07%
	Femmes	693	20 880,00 €	4,38%	824	24 720,00 €	4,56%
Sorties /Convivialité (adhérents)	Hommes	49	7 241,00 €	1,52%	31	6 445,00 €	1,19%
	Femmes	169	22 016,00 €	4,62%	104	23 065,00 €	4,26%
Billetterie	Hommes	289	6 917,90 €	1,45%	304	7 375,00 €	1,36%
	Femmes	1 016	28 888,55 €	6,06%	1 096	32 157,60 €	5,94%
Coupons sport	Hommes	130	3 900,00 €	0,82%	136	4 080,00 €	0,75%
	Femmes	458	13 740,00 €	2,88%	511	15 330,00 €	2,83%
Secours (aide ponctuelle)	Hommes	-	- €	0,00%			0,00%
	Femmes	11	8 800,00 €	1,85%	9	6 760,00 €	1,25%
Locations vacances (Odalys, Campings.com, Pierre & Vacances)	Hommes	18	1 100,00 €	0,23%	21	700,00 €	0,13%
	Femmes	68	3 550,00 €	0,74%	68	3 800,00 €	0,70%
Noël retraités (Cadhocs)	Hommes	173	5 190,00 €	1,09%	193	5 790,00 €	1,07%
	Femmes	326	9 780,00 €	2,05%	355	10 650,00 €	1,97%
Prêts sociaux	Hommes	1	3 900,00 €	0,82%	2	4 900,00 €	0,90%
	Femmes	8	27 200,00 €	5,71%	8	29 290,00 €	5,41%
Aide Loisirs Vacances enfants	Hommes	64	7 700,00 €	1,62%	75	8 360,00 €	1,54%
	Femmes	165	16 760,00 €	3,52%	217	20 580,00 €	3,80%
Arbre de Noël (752 participants)	Hommes	57	3 659,31 €	0,77%	54	4 288,56 €	0,79%
	Femmes	163	10 464,36 €	2,19%	168	13 342,20 €	2,46%
Rentrée scolaire 17-18 ans	Hommes	25	840,00 €	0,18%	30	1 020,00 €	0,19%
	Femmes	90	2 820,00 €	0,59%	108	3 330,00 €	0,61%
Naissances	Hommes	11	1 210,00 €	0,25%	10	1 100,00 €	0,20%
	Femmes	38	4 290,00 €	0,90%	30	3 300,00 €	0,61%
Appart-hôtel Adagio	Hommes	9	665,00 €	0,14%	9	805,00 €	0,15%
	Femmes	47	3 465,00 €	0,73%	37	3 045,00 €	0,56%
Mariages	Hommes	12	1 320,00 €	0,28%	11	1 210,00 €	0,22%
	Femmes	31	3 410,00 €	0,72%	19	2 090,00 €	0,39%
Total général			476 747,12 €	100,00%		541 653,36 €	100,00%

8.3. Prévoyance et santé

Prévoyance : montants versés en 2023 ▼

TITULAIRES						
A		B		C		TOTAUX
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
50	445	56	102	254	593	1 500
11 029,58 €	90 339,75 €	13 191,36 €	22 121,84 €	62 009,11 €	135 441,38 €	334 133,02 €

NON TITULAIRES						
A		B		C		TOTAUX
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
15	65	8	19	5	18	130
3 236,35 €	10 379,72 €	1 685,94 €	3 299,31 €	713,70 €	2 058,80 €	21 373,82 €

APPRENTI	
Hommes	Femmes
1	3
26,67 €	398,99 €

TOTAUX
1 634
355 932,50 €

Prévoyance : montants versés en 2022 ▼

TITULAIRES						
A		B		C		TOTAUX
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
50	393	54	99	234	526	1 356
10 850,09 €	82 573,42 €	12 511,26 €	21 228,99 €	56 199,46 €	123 904,97 €	307 268,19 €

NON TITULAIRES						
A		B		C		TOTAUX
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
13	49	4	11	5	14	96
1 891,68 €	8 518,22 €	887,72 €	2 332,38 €	1 001,77 €	1 647,97 €	16 279,74 €

APPRENTI	
Hommes	Femmes
-	2
- €	202,34 €

TOTAUX
1 454
323 750,27 €

Santé : montants versés en 2023 ▼

TITULAIRES						
A		B		C		TOTAUX
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
51	305	61	78	242	372	1 109
12 909,12 €	77 816,57 €	16 630,12 €	19 283,55 €	69 080,09 €	109 978,30 €	305 697,75 €

NON TITULAIRES						
A		B		C		TOTAUX
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
24	78	15	21	14	30	182
4 794,66 €	15 120,87 €	3 678,58 €	4 992,88 €	2 133,59 €	5 368,67 €	36 089,25 €

APPRENTI	
Hommes	Femmes
1	2
44,10 €	216,00 €

TOTAUX
1 294
342 047,10 €

Santé : montants versés en 2022 ▼

TITULAIRES						
A		B		C		TOTAUX
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
46	280	60	72	233	332	1 023
11 841,80 €	72 760,56 €	15 909,33 €	18 035,67 €	67 941,81 €	102 319,84 €	288 809,01 €

NON TITULAIRES						
A		B		C		TOTAUX
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
20	59	10	15	9	23	136
4 483,67 €	10 849,43 €	2 464,70 €	3 681,43 €	1 260,45 €	5 132,85 €	27 872,53 €

APPRENTI	
Hommes	Femmes
1	-
162,00 €	- €

TOTAUX
1 160
316 843,54 €

CONTINGENT DE LOGEMENTS DU DEPARTEMENT DE LA HAUTE SAVOIE

CONTEXTE

En contrepartie des financements ou garanties d'emprunt accordés aux organismes HLM dans le cadre de la construction et réhabilitation de logements sociaux, le Département bénéficie d'un **droit de réservation de logements**.

Conformément à la délibération du 25/07/2022, les logements réservés au bénéfice du contingent du Département sont proposés par ordre de priorité aux publics suivants :

- **aux agents du Département**, qu'ils soient titulaires ou contractuels (sous réserve qu'ils soient en poste le jour de la proposition et dans la limite de la durée de leur contrat) ;
- aux jeunes **sortants de l'ASE** ;
- aux **publics des PMS** (personnes en attente d'un logement adapté au handicap ou à la maladie et à proximité des services de soin, familles suivies en protection de l'enfance, victimes de violences conjugales et intrafamiliales, auteurs de violence, etc...) ;
- aux personnels relevant des **secteurs médico sociaux**, sociaux et sanitaires et du **SDIS** ;
- aux ménages proposés par Mesdames et Messieurs les **conseillers départementaux** des cantons.

Il est à préciser que chaque réservataire a l'obligation de présenter 3 candidats par logement et le choix du candidat retenu relève de la seule responsabilité de la commission d'attribution des logements, interne à chaque bailleur.

DONNEES CHIFFREES

Au 31/12/2023, le contingent est composé d'un stock de plus de **1 700 logements** répartis auprès des 13 bailleurs sociaux présents sur le territoire de la Haute-Savoie, permettant plus de 200 attributions de logement par an.

98 agents du Département sont en attente d'un logement aidé adapté à leur besoin. 1/3 de ces agents recherchent un logement plutôt de type 2 ou 3 sur la commune d'Annecy.

Les principaux motifs de demande de logement social sont : logement actuel trop cher et typologie du logement non adaptée (trop grand ou trop petit).

En 2023 :

- 214 logements du contingent départemental ont fait l'objet d'une attribution, dont 49 à destination des agents du Département selon la répartition suivante :

2023	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES :	2	24
CONTRACTUELS :	7	16
TOTAL :	9	40

- Le service a reçu 114 nouvelles demandes d'inscription, soit quasiment le double comparé à 2022.
- Parmi les 49 agents relogés, 34 ont fait leur demande d'inscription sur le contingent en 2023. En moyenne, ces agents ont été relogés au bout de 5,5 mois d'inscription et ont reçu en moyenne 3 propositions chacun.
- *D'après les données infocentre SNE, au 30/06/2023, l'ancienneté moyenne des demandes au moment des attributions est de 18 mois en Haute-Savoie.*

En 2022 :

- 249 logements du contingent départemental ont fait l'objet d'une attribution, dont 42 à destination des agents du Département selon la répartition suivante :

2022	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES :	7	23
CONTRACTUELS :	3	9
TOTAL :	10	32

- Le service a reçu 66 nouvelles demandes d'inscription.
- Parmi les 42 agents relogés, 19 ont fait leur demande d'inscription sur le contingent en 2022. En moyenne, ces agents ont été relogés au bout de 7 mois d'inscription et ont reçu en moyenne 3 propositions chacun. *D'après les données infocentre SNE, au 30/09/2022, l'ancienneté moyenne des demandes au moment des attributions est de 18 mois en Haute-Savoie.*

Mission Habitat Contingent
Service Logement Habitat
Février 2024

8.5. Tickets restaurant

2023

En 2023, il y a eu 389 821 titres commandés pour un montant de **2 923 657,50 euros**

Part patronale : **1 754 194,5 euros, soit 60%**

2022

En 2022 il y a eu 383 285 titres commandés pour un montant de **2 874 637,50 euros.**

Part patronale : **1 724 782,50 euros, soit 60%**

9. DIALOGUE SOCIAL

9.1. Nombre de représentants du personnel par instance

■ Dernière composition en vigueur au 31/12/23

Commissions Administratives Paritaires (CAP) ▼

Catégorie (Titulaires)	Représentants de la collectivité		Représentants du personnel (titulaires + suppléants)			Total hommes	Total femmes
	Hommes	Femmes	Syndicat	Hommes	Femmes		
A	5	7	CGT	0	4	6	18
			CFDT	1	7		
B	5	5	CFDT	2	2	10	10
			CGT	3	3		
C	8	8	CFDT	3	1	18	14
			CGT	6	4		
			UNSA	1	1		
Totaux	18	20	Totaux	16	22	34	42

Formation Spécialisée (ex. CHSCT) ▼

Représentants de la collectivité (titulaires + suppléants)		Représentants du personnel (titulaires + suppléants)			Total hommes	Total femmes
Hommes	Femmes	Syndicat	Hommes	Femmes		
11	9	CGT	4	6	20	20
		CFDT	3	5		
		UNSA	2	0		
11	9	Totaux	9	11	20	20

Comité Social Territorial (ex. CT) ▼

Représentants de la collectivité (titulaires + suppléants)		Représentants du personnel (titulaires + suppléants)			Total hommes	Total femmes
Hommes	Femmes	Syndicat	Hommes	Femmes		
11	9	CGT	5	5	20	20
		CFDT	2	6		
		UNSA	2	0		
11	9	Totaux	9	11	20	20

9.2. Réunions statutaires et groupes de travaux liés en 2022 et 2023

INSTANCES/REUNIONS	2022	2023
Comité Technique / Comité Social Territorial	5	8
Commissions Administratives Paritaires	3	2
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des conditions de travail - CHSCT / F3SCT	3	3
GROUPE PREVENTION (membres CHSCT/ F3SCT)	3	3
Groupes locaux (membres CHSCT/ F3SCT)	3	3
Groupe de travail Télétravail	3	1
Groupe de travail RIFSEEP, CIA, budget RH	5	1
Groupe de travail Elections Professionnelles 2022	3	
Groupe de travail Addictions	0	2
Groupe de travail Projet Administration / Charte Engagement		2
Autres groupes de travail	5	3
	33	28

9.2.1. Recours auprès de la CAP en 2021/2023

- **En 2023** : aucun recours sur CREP
- En 2022 : aucun recours sur CREP
- En 2021 : aucun recours sur CREP

9.3. Autorisations d'absences pour motif syndical

Répartition du nombre total de journées d'absences des titulaires au 31/12/23 ▼

MOTIF D'ABSENCE	NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCE
Congrès syndicaux (art. 16 décret 1985)	326,50
Formation syndicale (art. L215-1 du CGFP)	67,00
Autorisations d'absence (AA art. 17/14)	72,61
Décharges de service accordées (DAS art. 19)	621,50
TOTAL	1 087,61

Répartition du nombre total de journées d'absences des titulaires au 31/12/22 ▼

MOTIF D'ABSENCE	NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCE
Congrès syndicaux (art. 16 décret 1985)	208,50
Formation syndicale (art. L215-1 du CGFP)	48,50
Autorisations d'absence (AA art. 17/14)	261,50
Décharges de service accordées (DAS art. 19)	623,00
TOTAL	1 141,50

9.4. Grèves

GREVES NATIONALES*	2022	2023**	Evolution 2022/2023
Nombre de grèves	15	19	26,67%
Nombre de grévistes cumulés	549	2 543	363,21%
Nombre d'heures de grève	3 728	11 966	220,98%

* Relayées par syndicats CD74

** en 2023 il y a eu 15 grèves successives de janvier à juin sur le thème des retraites suivies par 2 543 agents.

- Durée moyenne de grève : 4,68 **Heures (4h41) par gréviste et par grève en 2023**
- Durée moyenne de grève : 6,80 **Heures (6h48) par gréviste et par grève en 2022**

Le taux de participation moyen annuel s'apprécie de la manière suivante : nombre de grévistes/effectif au jour de grève. La moyenne annuelle est ensuite calculée sur les 12 mois.

Taux de participation moyen annuel en 2023 (grèves majeures uniquement) : **6,11%**

Taux de participation moyen annuel en 2022 (grèves majeures uniquement) : **2,21%**

9.5. Temps syndical

Répartition de l'utilisation du contingent d'heures syndicales par types d'absences et par syndicat / Formations syndicales 2023 ▼

Types d'Absences 2023	Libellé de l'événement	CFDT	CGT	UNSA	SUD CT*	sans étiquette	Total général
Hors contingent	CAP/CT...art. 18	503,20	865,90	195,00			1 564,10
	Formation Synd art. L215-1 du CGFP	109,20	304,20	7,80	78,00	23,40	522,60
	Réunion info synd art. 6*	10,25	200,50			21,70	232,45
	Vistes F3SCT	46,80	19,50				66,30
Total Hors contingent		669,45	1 390,10	202,80	78,00	45,10	2 385,45
Contingent	AA art 16	846,30	1 329,90	31,20	339,30		2 546,70
	AA art 17/14	304,20	238,80	23,40			566,40
	DAS art 19	2 020,20	2 398,50	347,10	81,90		4 847,70
Total Contingent		3 170,70	3 967,20	401,70	421,20	-	7 960,80
Total général		3 840,15	5 357,30	604,50	499,20	45,10	10 346,25

* saisies dans Incovar+

Répartition de l'utilisation du contingent d'heures syndicales 2022 par types d'absences et par syndicat / Formations syndicales 2022 ▼

Types d'Absences 2022	Libellé de l'événement	CFDT	CGT	UNSA	SUD CT*	sans étiquette	Total général
Hors contingent	CAP/CT...art. 18	410,20	593,45	152,10		3,90	1 159,65
	Formation Synd art. L215-1 du CGFP	39,00	308,10	-	19,50		366,60
	Réunion info synd art. 6	65,00	74,25	5,00	21,00	6,00	171,25
Total Hors contingent		514,20	975,80	157,10	40,50	9,90	1 697,50
Contingent	AA art 16	538,20	838,50	39,00	210,60		1 626,30
	AA art 17/14	448,50	1 563,90	27,30			2 039,70
	DAS art 19	2 663,70	1 794,00	401,70			4 859,40
Total Contingent		3 650,40	4 196,40	468,00	210,60	-	8 525,40
Total général		4 164,60	5 172,20	625,10	251,10	9,90	10 222,90

* SUD CT est un syndicat non présent lors des dernières élections professionnelles de 2018 donc sans contingent d'heures.

10. DISCIPLINE

10.1. Nombre et nature des sanctions disciplinaires :

2023 :

Groupes	Types de sanctions	Hommes	Femmes
1 ^{er} Groupe	Avertissements	3	
2 nd Groupe	Blâmes	1	3
	Exclusions temporaires (1 jour)	2	

2022 :

- Sanctions 1^{er} groupe : 6 (3 avertissements, 2 blâmes, 1 exclusion de 1 jour)
- Sanction 2^{ème} groupe : 1 exclusion de 5 jours
- Sanction 4^{ème} groupe : 1 révocation

2021 :

- Sanction 1^{er} groupe : 1 blâme

-oOo-

DIRECTION GENERALE ADJOINTE RESSOURCES

-

DIRECTION RESSOURCES HUMAINES

Service Relations Sociales
BDS - 1, rue du 30^{ème} Régiment d'Infanterie
74000 ANNECY

-

haute 
savoie
le Département