

PRÉSENTATION INVESTISSEURS

Juillet 2025



PROPOS INTRODUCTIFS

Le Département de la Haute-Savoie (l'émetteur) a lancé un programme obligataire (EMTN) d'une valeur maximale de 500 millions d'euros. Ce programme permet au Département de procéder, à tout moment et dans le respect des réglementations en vigueur, à l'émission de titres de créance (les titres), qui constituent des obligations au sens du droit français.

- **Présentation investisseurs** : Cette présentation est une synthèse du document d'information du programme EMTN, elle est mise à jour annuellement, ne constitue pas un prospectus de base et n'a pas été approuvée par l'Autorité des Marchés Financiers (AMF).
- **Notation et informations complémentaires** : Au deuxième trimestre 2025, le Département de la Haute-Savoie ainsi est noté AA-/A-1+ par Standard&Poor's,
- **Restrictions et Gouvernance des Produits MiFID II / MiFIR** : Le programme impose des restrictions légales d'offre et de vente de titres dans certains pays, conformément aux règles de gouvernance des produits MiFID II et MiFIR, ne ciblant que les contreparties éligibles et les clients professionnels.

Les informations de ce document sont publiées sous la responsabilité du Département et disponibles pour consultation sur le site web officiel du Conseil Départemental de la Haute-Savoie à l'adresse : <https://hautsavoie.fr/le-departement/le-conseil-departemental/le-budget/#programme-obligataire>

INVESTIR EN HAUTE-SAVOIE : UNE OPPORTUNITÉ UNIQUE ET SÉCURISÉE

Le Département de la Haute-Savoie, avec sa **stabilité financière** exemplaire, son **cadre réglementaire sécurisé**, et sa **capacité de désendettement maîtrisée**, offre aux investisseurs institutionnels des **garanties solides** et une **vision stratégique** claire.

Saisissez l'opportunité d'investir dans un **département d'avenir** où **performance économique**, **responsabilité environnementale** et **innovation** se rejoignent pour construire la prospérité de demain.



UNE ÉCONOMIE DYNAMIQUE

Un territoire au cœur de l'Europe, moteur de l'innovation, offrant des opportunités d'investissements alignées avec les enjeux de demain.



DES PROJETS AMBITIEUX

Infrastructures durables, mobilités douces, et investissements dans l'éducation pour accompagner une croissance démographique soutenue.



DES GARANTIES FINANCIÈRES ROBUSTES

Une notation « AA- » (Fitch), un profil de crédit intrinsèque « aaa » et des ressources diversifiées pour assurer la stabilité financière.



UN ENGAGEMENT FORT POUR UN AVENIR DURABLE

Actions concrètes pour réduire les émissions de CO² (plan d'économie d'énergie), préserver la biodiversité et promouvoir les circuits courts.

TABBLE DES MATIÈRES



1. PRÉSENTATION DU DÉPARTEMENT.....	05
• La Haute-Savoie, un carrefour stratégique en Europe.....	06
• Un territoire à la démographie dynamique.....	07
• Une économie diversifiée, moteur de développement et d'innovation.....	09
• Le rôle du Département, missions et fonctionnement.....	10
• Les 5 objectifs du mandat (2022-2028).....	12
2. MAÎTRISE FINANCIÈRE ET GESTION DES RISQUES.....	13
• Une fondation solide : stabilité financière du Département.....	14
• La structure du budget 2025 – Dépenses.....	15
• La structure du budget 2025 – Recettes.....	16
• Synthèse et structure de la dette.....	17
• Les DMTO et la CFG, deux recettes structurantes pour le territoire.....	19
• Notation financière et contrôle CRC.....	21
• Contrôle de gestion et contrôle interne : deux leviers pour l'effcience budgétaire.....	22
3. PERSPECTIVES D'INVESTISSEMENTS EN HAUTE-SAVOIE.....	23
• Soutenir la Haute-Savoie, une opportunité fiable et durable.....	24
• Engagements RSE et durabilité, vers un avenir plus responsable.....	25
• Construire l'avenir, exemples de projets durables.....	26
4. CADRE RÉGLEMENTAIRE ET GARANTIES.....	27
• Règlementation des émissions de titres.....	28
• Garanties et sécurités pour les investisseurs.....	29

— PARTIE 1

PRÉSENTATION DU DÉPARTEMENT



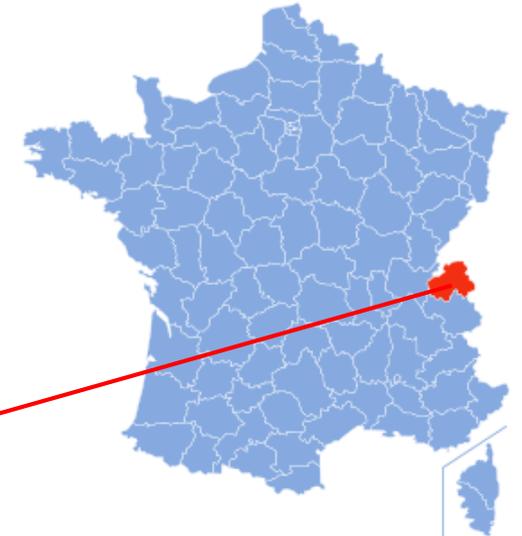
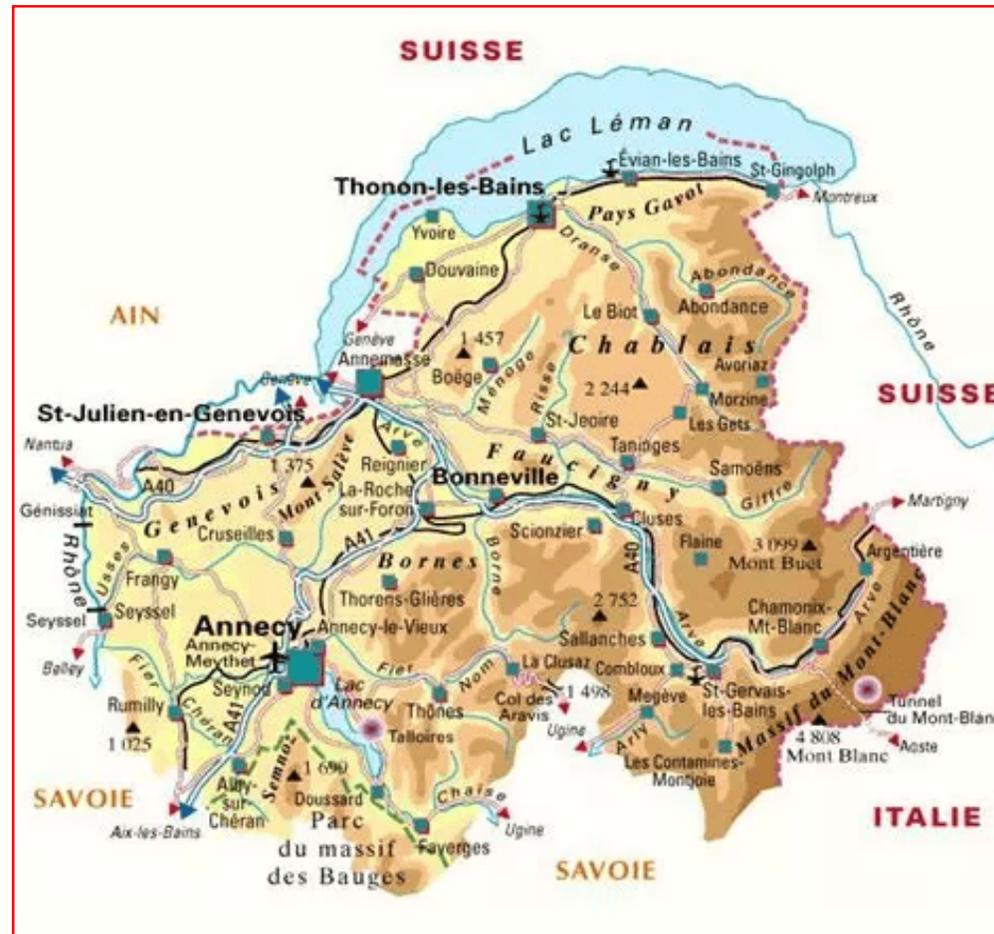
LA HAUTE-SAVOIE, UN CARREFOUR STRATÉGIQUE EN EUROPE

Une position centrale en région
Auvergne-Rhône-Alpes.

26^{ème} département le plus
peuplé de France avec **870 588**
habitants en 2025.

- **Préfecture** : Annecy
- **Nombre de communes** : 279
- **Superficie** : 4 388 km²
- **Taux de chômage faible** : 5,6 %

La Haute-Savoie allie **paysages alpins** uniques, **stations de ski** renommées et **dynamisme économique**. Entre **tourisme**, **industrie** de précision et **patrimoine** culturel, elle s'impose comme un **moteur régional**, où **qualité de vie** et opportunités se rencontrent.



40 stations
de ski



9 réserves
naturelles



5 200 km
de sentiers
balisés



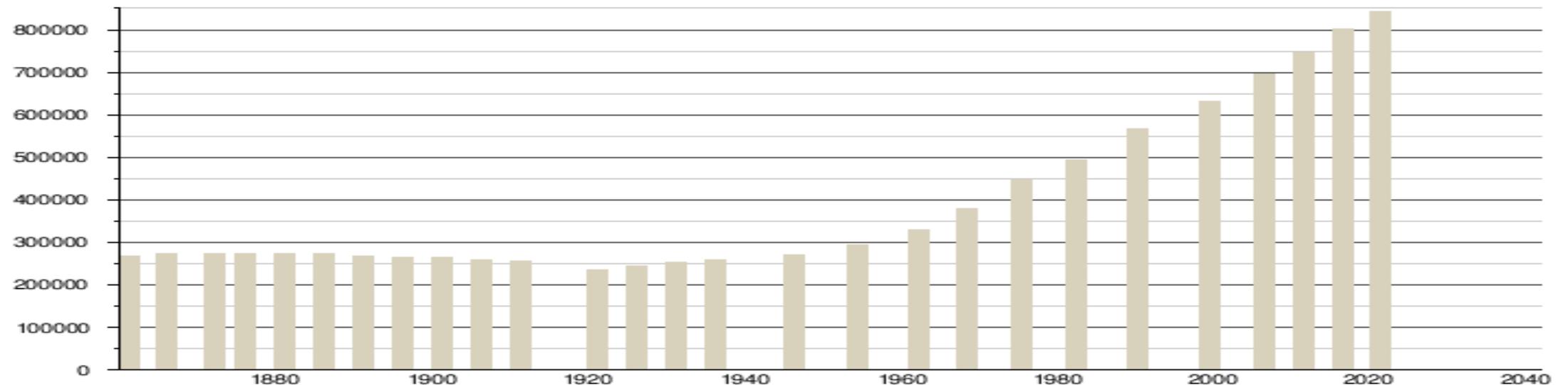
4 810 m
altitude
maximum

UN TERRITOIRE À LA DÉMOGRAPHIE DYNAMIQUE

Avec une population de **870 588 habitants en 2025** et une **projection de 920 000 en 2070**, la Haute-Savoie confirme son **attractivité**. Cette croissance démographique, portée par un **fort solde migratoire**, dynamise l'économie locale, stimule l'emploi et offre **un potentiel de développement économique unique**. La population du Département a presque **triplé depuis la fin de la seconde guerre mondiale**.

Dotée d'une population plus jeune que la moyenne, la capacité du territoire à **attirer de nouveaux habitants** reste un levier stratégique pour **maintenir son essor** et renforcer son positionnement comme moteur régional.

↓ ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE



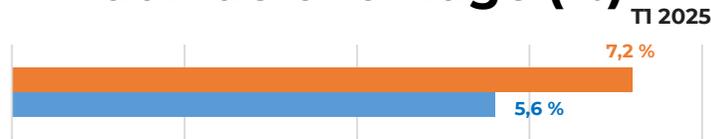
UN TERRITOIRE À LA DÉMOGRAPHIE DYNAMIQUE

Forte d'une **croissance démographique continue**, d'un tissu **économique diversifié**, et de **pôles touristiques** de renom, la Haute-Savoie est un acteur clé du développement économique régional et national.

Niveau de vie médian



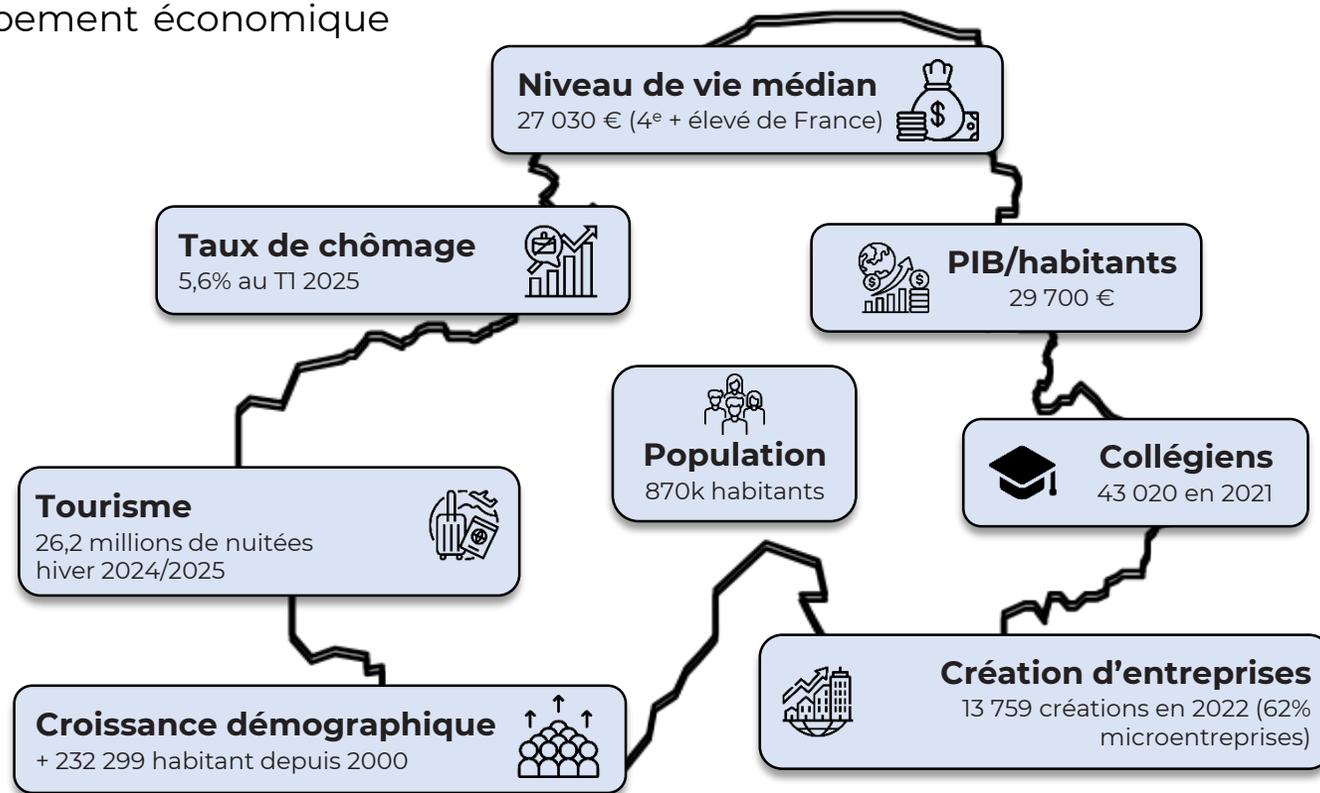
Taux de chômage (%)



Croissance démographique



France Haute-Savoie



UNE ÉCONOMIE DIVERSIFIÉE, MOTEUR DE DÉVELOPPEMENT ET D'INNOVATION

5 PÔLES D'EXCELLENCE INDUSTRIELLE, SYNONYMES D'UN TISSU ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉ :

PÔLE MONT-BLANC INDUSTRIE



Industrie emblématique du décolletage et de la mécatronique, avec près **des deux tiers des entreprises** et des effectifs nationaux concentrés dans **la Vallée de l'Arve**, en Haute-Savoie.

PÔLE IMAGINOVE CITIA



Filière qui fédère **281 entreprises produisant et diffusant des images**, réelles ou virtuelles, dans les domaines du cinéma, de l'audiovisuel, de l'animation, du jeu vidéo et de l'audiovisuel.

PÔLE OUTDOOR SPORT VALLEY



La Haute-Savoie compte près de **139 entreprises des industries du sport** et des loisirs générant **2 751 emplois**.

PÔLE BIOPARK



Grâce au cadre d'activité dynamique, cette filière recense **40 entreprises** agissant dans le secteur de la **santé**, de **l'environnement**, de **l'agroalimentaire** et de **l'agriculture**.

PÔLE EXCELLENCE BOIS DES PAYS DE SAVOIE



Association regroupant les acteurs de la filière (entreprises, R&D, formation...) qui a pour objectif de **créer une synergie** et **d'être une référence** dans le **secteur bois**.

LE RÔLE DU DÉPARTEMENT, MISSIONS ET FONCTIONNEMENT



ACTION SOCIALE

Soutien aux personnes âgées, handicapées, et précaires. Aide sociale à l'enfance, protection maternelle et infantile, aide à l'insertion professionnelle, au logement.



ÉDUCATION ET COLLÈGES

Construction, équipement et entretien des collèges, gestion du parc informatique, des personnels techniques, des équipements pédagogiques et de la restauration scolaire.



INFRASTRUCTURES ET VOIRIES

Entretien des 3 000 kilomètres de routes départementales, soutien à a mobilité durable, trains touristiques et sentiers forestiers.



DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE

Développement d'infrastructures sportives, soutien aux clubs, promotion d'événements sportifs et touristiques, soutien au bloc communal,



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Agriculture, Gestion des espaces naturels sensibles, sensibilisation du public à la préservation environnemental.



CULTURE ET PATRIMOINE

Promotion du patrimoine culturel, soutien aux festivals et aux activités culturelles locale, lecture publique, archives départementales.

LE RÔLE DU DÉPARTEMENT, MISSIONS ET FONCTIONNEMENT



Le Conseil Départemental de la Haute-Savoie est composé de **34 conseillers départementaux** (anciennement conseillers généraux) élus pour **6 ans** lors d'un scrutin **paritaire** binomial : 17 femmes et 17 hommes élus, **des 17 cantons**.

Le Président du Conseil Départemental est **Martial SADDIER**, élu par les membres du Conseil. Il est le **chef de l'exécutif** départemental.

Le Conseil Départemental se réunit en **sessions plénières** pour **voter le budget** et **décider** des grandes orientations. La **Commission Permanente** est une instance qui gère les **affaires courantes**, examinées préalablement en **commissions thématiques** :

Commission 1 : Enfance, famille, insertion.

Commission 2 : Autonomie, logement et habitat.

Commission 3 : Infrastructures routières, déplacements et mobilité, bâtiments, aménagement numérique.

Commission 4 : Éducation, jeunesse, sports, culture, patrimoine.

Commission 5 : Aménagement du territoire, économie, enseignement supérieur, recherche.

Commission 6 : Tourisme, lacs et montagne.

Commission 7 : Développement durable, environnement, agriculture, forêt, coopérations européennes et transfrontalières.

Commission 8 : Finances, RH et administration générale.

LES 5 OBJECTIFS DU MANDAT (2022-2028)

1 INVESTISSEMENTS POUR DES INFRASTRUCTURES MODERNES

4 milliards d'euros d'investissements sur 10 ans pour améliorer les infrastructures et la qualité de vie, avec des projets comme la construction de collèges et le développement du plan vélo.

2 EXCELLENCE ENVIRONNEMENTALE ET STRATÉGIE BAS CARBONE

Adopter une politique environnementale ambitieuse, avec la désimperméabilisation des sols et la réduction des émissions de gaz à effet de serre, préserver les ENS.

3 RESPONSABILITÉ SOCIALE DANS LES POLITIQUES DE SANTÉ ET SOLIDARITÉ

Renforcer la politique médico-sociale en développant le nombre de places pour la protection de l'enfance, les rénovations d'EHPAD, la création d'établissements pour les personnes en situation de handicap...

4 PROMOUVOIR L'IMAGE DU DÉPARTEMENT, 1^{er} PARTENAIRE DES TERRITOIRES

Soutenir les projets du bloc communal, organiser des événements internationaux, et la création de festivals culturels pour renforcer l'attractivité du territoire.

5 AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ ET MODERNISATION DES SERVICES

Améliorer la qualité des services publics en renforçant les équipes, déprécariser certains agents, moderniser l'organisation interne et accélérer le développement numérique.

— PARTIE 2

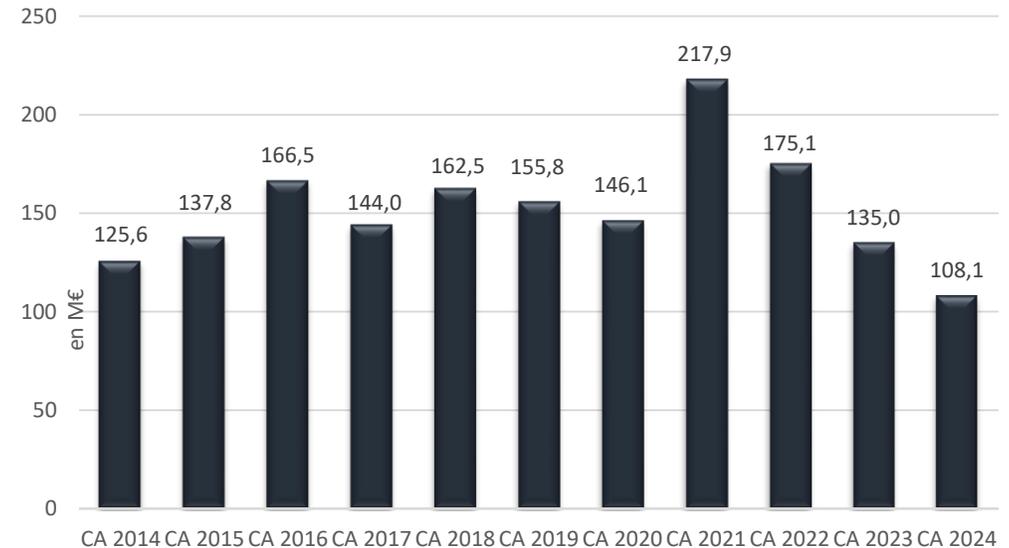
MAÎTRISE FINANCIÈRE ET GESTION DES RISQUES



UNE FONDATION SOLIDE : STABILITÉ FINANCIÈRE DU DÉPARTEMENT

GRANDS ÉQUILIBRES FINANCIERS DU CA 2024

Évolution de l'épargne et du résultat	CA 2020	CA 2021	CA 2022	CA 2023	CA 2024
	M€	M€	M€	M€	M€
+ Recettes Réelles de Fonctionnement	834,7	943,3	1 007,6	969,8	940,8
- Dépenses de Gestion	661,3	682,1	732,1	781,7	800,4
- Intérêts	3,7	3,1	2,7	2,7	4,3
- Provisions et Exceptionnel	4,2	9,2	55,0	2,6	3,1
= Epargne brute / Autofinancement	165,5	249,0	217,9	182,7	133,1
- Remboursement du capital des emprunts	21,7	22,1	20,8	21,9	17,2
= Epargne nette / Disponible	143,8	226,9	197,1	160,8	115,9
+ Recettes d'Équipement	41,8	37,6	94,6	89,2	101,3
- Dépenses d'Équipement	219,5	252,8	305,6	333,9	308,6
= Besoin de Financement	- 33,8	11,7	- 13,9	- 83,9	91,5
+ Emprunt	-	-	50,0	89,4	90,0
= Résultat de l'exercice	- 33,8	11,7	36,1	5,5	1,5
+ Résultat à la fin de l'exercice précédent	116,0	82,2	94,8	130,9	136,3
= Résultat global	82,2	94,0	130,9	136,4	134,9

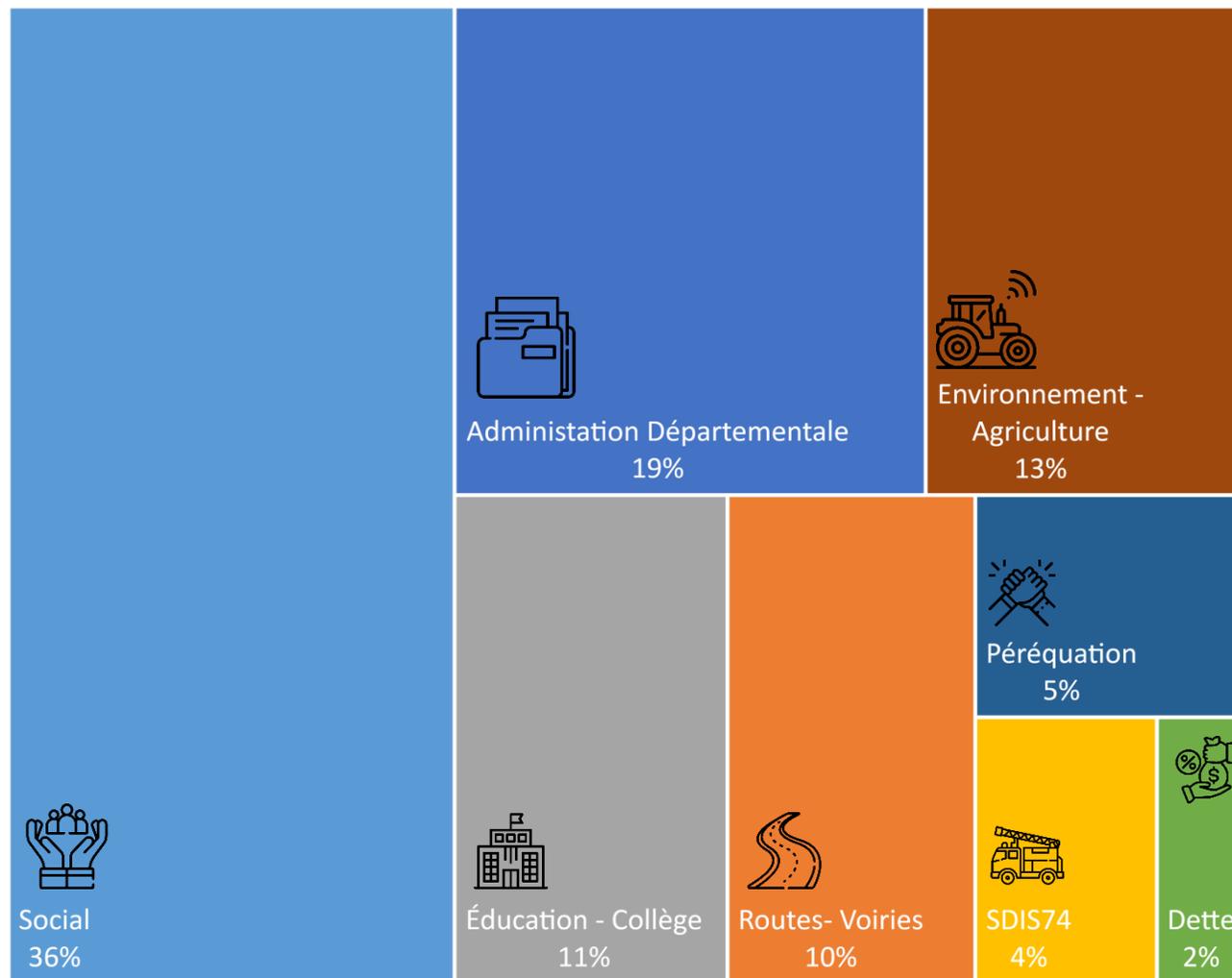


↑ L'ÉPARGNE BRUTE

Depuis 2014, le niveau de l'épargne brute est **structurellement au dessus de 100 millions** d'euros, ce qui démontre une **grande stabilité financière**. Le **résultat global est stable** et atteint en 2024 : 134,9 M€.

L'épargne brute passe de 135 M€ en 2023 à 108,1 M€ en 2024, impactée par **une hausse des dépenses de fonctionnement** et une **baisse des recettes**. Le Département a levé **90 M€ d'emprunts en 2024** portant le **résultat global 2024 à 134,9 M€**.

LA STRUCTURE DU BUDGET 2025 – DÉPENSES



1 393 MILLIONS D'EUROS DE DÉPENSES

- **505 M€** de dépenses dédiées aux politiques sociales (protection de l'enfance, handicap, insertion professionnelle, gérontologie...)
- **270 M€** dédiés aux moyens de l'institution.
- **186 M€** dédiés aux politiques environnementales, agriculture, tourisme, patrimoine, eau et aménagement du territoire.
- **147 M€** liés à l'éducation et à la formation.
- **133 M€** liés aux infrastructures routières.
- **74 M€** liés à la péréquation.
- **54 M€** liés au financement du SDIS 74.
- **24 M€** de remboursement d'emprunts.

Le budget du Département de la Haute-Savoie est **voté en équilibre**. Ce principe l'oblige à **prioriser les dépenses**, favorisant une **allocation efficace** des ressources en fonction **des besoins de la population**.

LA STRUCTURE DU BUDGET 2025 – RECETTES



**1 393 MILLIONS
D'EUROS DE RECETTES**

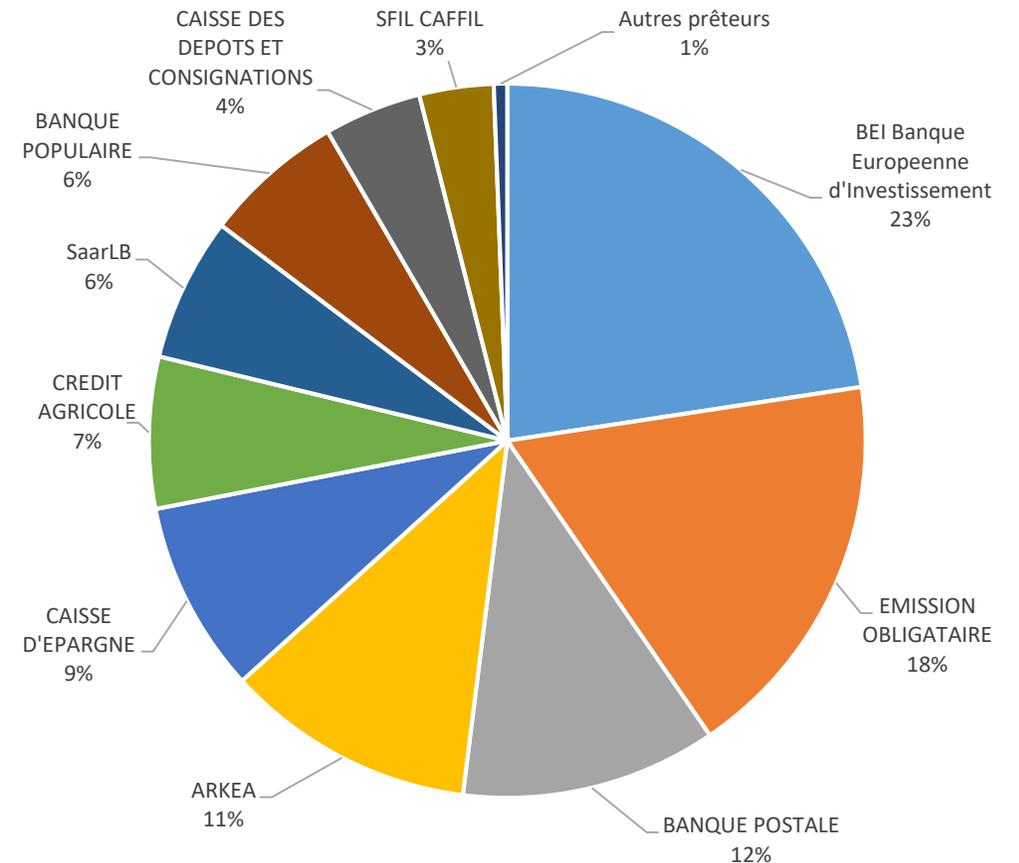
- **539 M€** de recettes de fiscalité indirecte (TVA, DMTO, TSCA, TICPE...)
- **343 M€** de recettes d'emprunts.
- **148 M€** liés à des compensations pour décentralisation et nouvelles compétences.
- **156 M€** liés à la compensation financière genevoise.
- **85 M€** liés aux compensations pour les réformes de la fiscalité.
- **66 M€** liés aux dotations de l'État.
- **53 M€** diverses recettes.
- **3 M€** liés à la fiscalité directe.

SYNTHÈSE ET STRUCTURE DE LA DETTE

L'exécutif a fait le constat d'un retard en ce qui concerne les infrastructures, ce qui a mené à une **intensification des investissements**, notamment la **construction de plusieurs collèges** sur le territoire.

- Le Conseil Départemental élu en 2021 a opéré un **tournant dans la stratégie financière** du Département, notamment en matière de **gestion de la dette** afin de réaliser le rattrapage en terme d'infrastructures.
- Pour ce faire, le Département a **diversifié** ses ressources financières externes :
 - Négociation d'enveloppes financières avec des Institutions financières Internationales: 170 m€ auprès de la Banque Européenne d'Investissement (BEI); **150 M€ avec la Banque du Conseil de l'Europe**
 - Mise en place d'un **programme obligataire EMTN de 500 M€** afin de profiter des tarifs **désintermédiés**
 - Obtention d'une enveloppe de **80 M€ auprès de la Banque des Territoires** (Caisses des Dépôts et Consignations)

RÉPARTITION DE LA DETTE PAR FINANCEUR



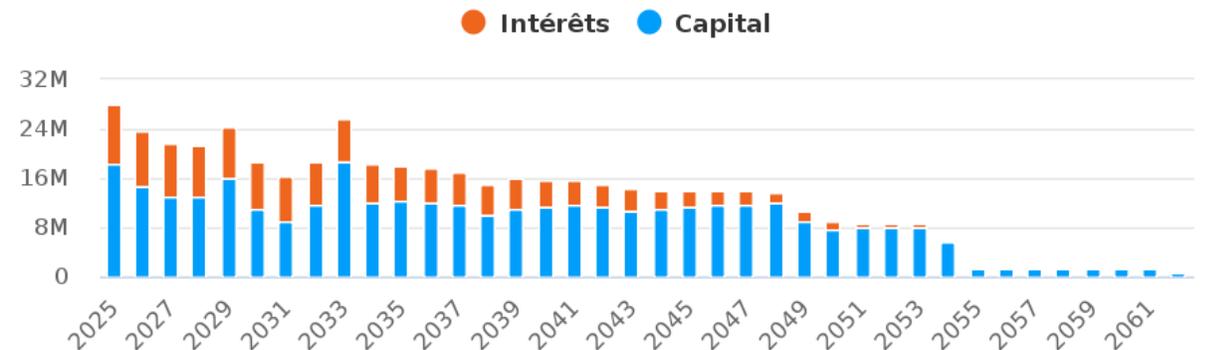
SYNTHÈSE ET STRUCTURE DE LA DETTE

- Après une période de désendettement d'une dizaine d'année, le Département recourt de nouveau au levier de l'endettement depuis 2021
- Le département de la Haute-Savoie affiche une capacité de **désendettement de 2,3 an** en 2024. Ce ratio nous permet de maintenir des **finances saines** tout en soutenant les projets stratégiques pour le développement du territoire.
- Le Département de la Haute-Savoie **représente 0,13 %** des 33,6 milliards d'euros de dette des départements de France, alors que sa population représente 12,6% de l'ensemble
- Au 31/12/2024, la **dette totale** du Département s'élève à **352 530 434 €** avec un **taux moyen de 2,83 %**.

CAPACITÉ DE DÉSENETTEMENT EN ANNÉES ⬇



PROFIL D'EXTINCTION DE LA DETTE ⬇



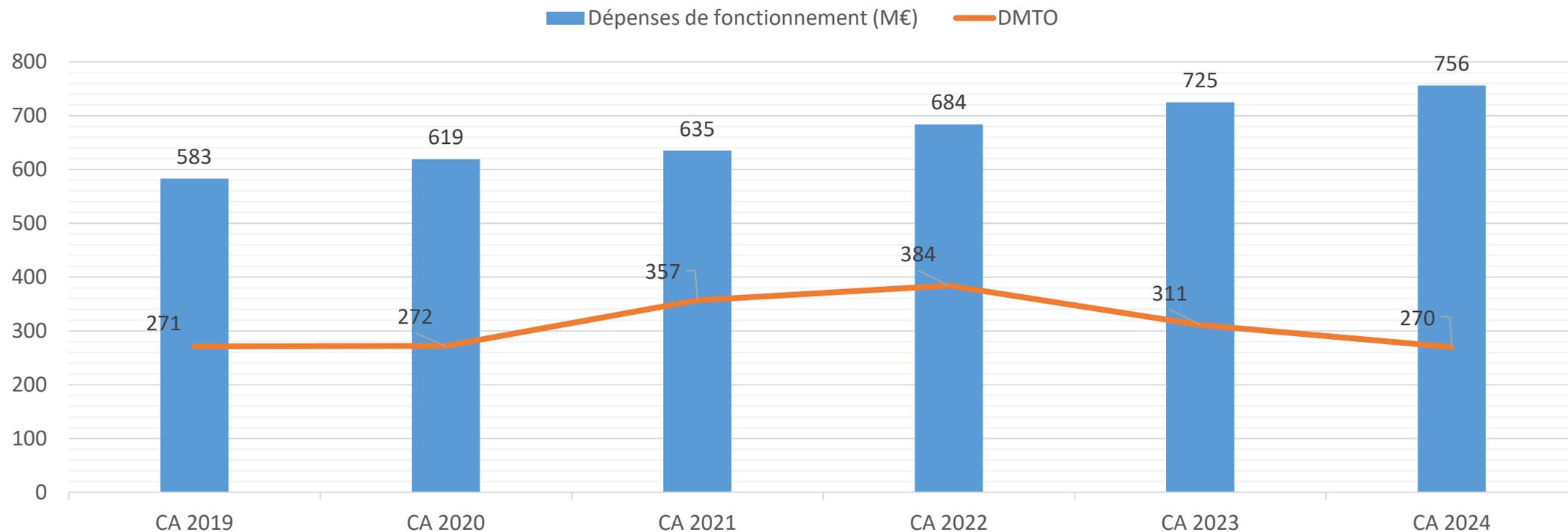
Ce profil d'extinction procure au Département une **grande flexibilité** dans la sélection de ses **échéances obligataires**, optimisant ainsi les chances de **se financer au meilleur prix**, en fonction des conditions du marché.

LES DMTO ET LA CFG, DEUX RECETTES STRUCTURANTES POUR LE TERRITOIRE

Après des années **2021 et 2022 exceptionnelles** en terme de **recettes de DMTO**, le niveau de **DMTO a été en 2024 de 270 millions d'euros**.

En parallèle, il faut noter une **hausse contrainte des dépenses sociales** et un niveau élevé des **dépenses d'équipement** (3 chantiers de construction de nouveaux collèges).

PART DES DMTO DANS LES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT



LES DMTO ET LA CFG, DEUX RECETTES STRUCTURANTES POUR LE TERRITOIRE

La **Compensation Financière Genevoise** (CFG) est un mécanisme financier né d'un accord entre la France et la Suisse en **1973** : il s'agit d'un reversement annuel par le canton de Genève au Département de la Haute-Savoie pour compenser les charges résultant des travailleurs frontaliers résidant en France et imposés à la source à Genève. Elle permet au Département **d'amplifier sa politique d'investissement**.

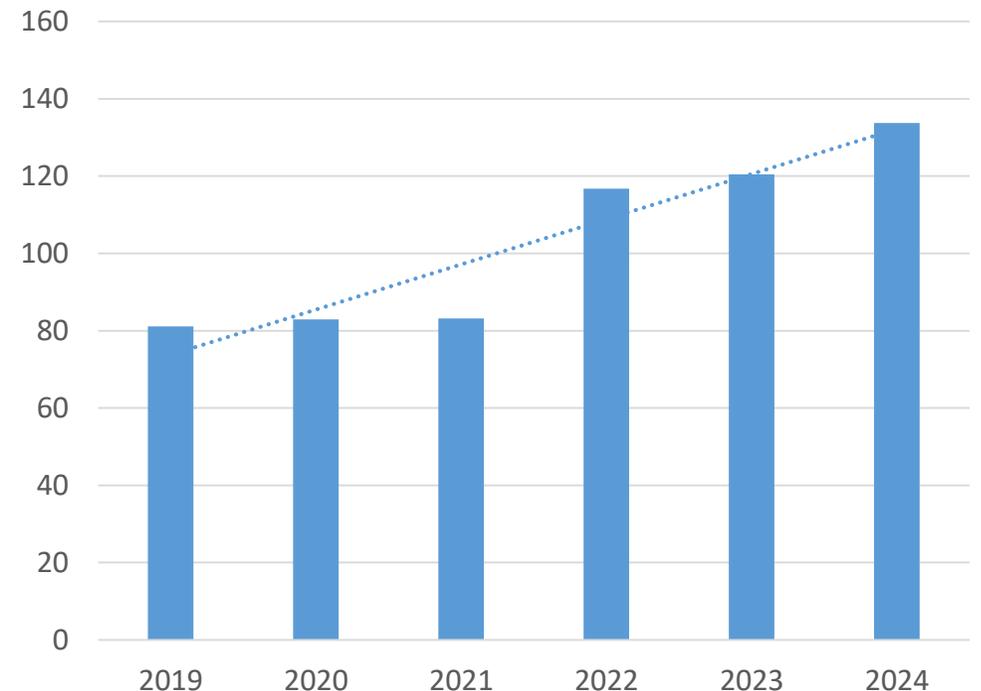
Le montant reversé correspond à **3,5 % de la masse salariale brute** des frontaliers résidant en Haute-Savoie et travaillant à Genève. Le montant est calculé sur la base des salaires versés, indépendamment de l'impôt réellement prélevé. Le taux est **inchangé depuis 1973**.

La répartition de la CFG suit un processus solide pour en assurer une **redistribution transparente** entre les acteurs locaux.

- 37 % de la CFG revient au **Département** ;
- 63 % est redistribué directement aux **communes et EPCI** en fonction de leur nombre de frontaliers et des projets structurants financés.

Le versement de la CFG est effectué en **été puis est reversée en** fin d'année au terme du processus de répartition.

MONTANT DE CFG ALLOUÉ AU CONSEIL DÉPARTEMENTAL (en M€)



NOTATION FINANCIÈRE ET CONTRÔLE CRC

**STANDARD
& POOR'S**

« AA- »

Perspective négative

Note profil de crédit intrinsèque : « aa- »

Date : 03 juin 2025

Note plafonnée par celle de l'État.

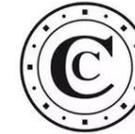
« La Haute-Savoie bénéficie de très bons indicateurs socio-économiques et de tendances démographiques favorables grâce à sa situation stratégique le long de la frontière suisse ».

« La Haute-Savoie reçoit un transfert annuel substantiel et croissant du canton de Genève par le biais du mécanisme de la compensation financière genevoise, qui a joué un rôle crucial dans le soutien des investissements en Haute-Savoie ».

« Nous nous attendons à ce que la Haute-Savoie préserve sa très forte position de liquidité, qui renforce sa solvabilité ».

« La planification financière est solide, avec des prévisions pluriannuelles largement réalistes, en particulier en ce qui concerne les dépenses, et la Haute-Savoie maintient des réserves de trésorerie exceptionnelles en constante augmentation depuis 2021 ».

Chambre régionale
des comptes
Auvergne-Rhône-Alpes



Rapport publié en 2024

« Une situation financière saine »

« Les niveaux d'excédent brut de fonctionnement et de capacité d'autofinancement sont **satisfaisants** sur la période contrôlée. Le fonds de roulement a permis de financer les investissements **sans recourir à l'emprunt jusqu'en 2022**. La collectivité dispose par ailleurs, fin 2022, d'un **ratio de désendettement particulièrement faible**, inférieur à un an. »

Une CAF et un excédent brut de fonctionnement très confortables

« Sur l'ensemble de la période, le département a disposé d'un niveau d'excédent brut de fonctionnement nettement supérieur à **20 % des produits de gestion** et d'un niveau de la CAF, **supérieur à 15 %** de ces mêmes produits, ratios généralement considérés comme **satisfaisants** et traduisant **la bonne santé financière** de la collectivité. »

CONTRÔLE DE GESTION ET CONTRÔLE INTERNE : DEUX LEVIERS POUR L'EFFICIENCE FINANCIÈRE



CONTRÔLE DE GESTION

Missions principales

Optimiser les dépenses, développer une culture des recettes et accompagner les directions dans leur gestion.

Résultats concrets

4,9 millions d'euros de recettes nouvelles générées et 16,2 millions d'euros de dépenses évitées.

Actions

Analyse rigoureuse des états financiers, missions avec des cabinets de conseils externes, dialogue de gestion avec les directions opérationnelles, négociations ...



CONTRÔLE INTERNE COMPTABLE ET FINANCIER

Objectifs

Sécuriser les processus, fiabiliser la donnée, garantir la conformité et la transparence.

Démarche

Renforcement suite aux recommandations de la Chambre Régionale des Comptes. Déploiement d'un plan d'actions pour soutenir la qualité de l'information financière.

Moyens

Modernisation des outils, accompagnement des directions opérationnelles pour appliquer les recommandations et diffuser les bonnes pratiques.

— PARTIE 3

PERSPECTIVES D'INVESTISSEMENTS EN HAUTE-SAVOIE



SOUTENIR LA HAUTE-SAVOIE, UNE OPPORTUNITÉ FIABLE ET DURABLE



UN DÉPARTEMENT FINANCIÈREMENT SOLIDE ET PERFORMANT

- Le Département de la Haute-Savoie affiche une **capacité de désendettement assez faible** (2,3 ans en 2024), garantissant une **grande stabilité** financière.
- **La diversité des financements** : les recettes fiscales (DMTO, TVA) et la compensation financière genevoise assurent des ressources importantes mais dépendent des fluctuations économiques.
- La notation S&P globale “**AA-**” et le profil de crédit intrinsèque “**aa-**” sont un **gage de confiance** et de **fiabilité** pour les investisseurs institutionnels.



UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE AUX INVESTISSEMENTS ET AU RENFORCEMENT DE L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

- Le Département investit de manière ciblée en **développant les infrastructures**, les **mobilités durables** et les équipements **éducatifs** pour accompagner la forte **croissance démographique**.
- Le CD74 se mobilise pour **réaliser des projets** structurants, en accord avec **les besoins locaux**.
- La Haute-Savoie possède un **écosystème dynamique**, favorisant les projets innovants dans des **secteurs variés**. De plus, le rayonnement de **Genève** a un **fort impact** sur l'économie locale.
- Ces secteurs dynamiques **renforcent l'image d'excellence** et d'innovation de la Haute-Savoie, en **attirant entreprises et talents** au cœur d'un territoire en **développement**.

ENGAGEMENTS RSE ET DURABILITÉ, VERS UN AVENIR PLUS RESPONSABLE

Le Département place la **transition écologique** et la **responsabilité sociale au cœur de ses priorités**. À travers des **actions concrètes et ambitieuses**, il s'engage à **préserver l'environnement**, améliorer la **qualité de vie** des Haut-Savoyards et soutenir un **développement durable exemplaire**. Voici les principaux axes de son engagement.



UNE ACTION EXEMPLAIRE POUR LE CLIMAT

- Objectif de **-20% d'ici 2050 des émissions de GES** grâce à des investissements dans des **solutions bas carbone**.
- Déploiement **d'installations photovoltaïques** sur les bâtiments publics.
 - Réduction **de 26% des consommations** sur 34 bâtiments clés grâce au **marché global de performance** énergétique.



MOBILITÉ, ÉDUCATION ET INCLUSIVITÉ

- Développement de **pistes cyclables** et des réseaux de **transports publics électriques**.
 - Mise en place du **télétravail** pour économiser de l'énergie et **limiter les trajets domicile-travail**.
- Sensibilisation des collégiens aux **enjeux climatiques** et à la **gestion des déchets**.
 - 60% des denrées dans les cantines proviennent de **producteurs locaux**.
- Aménagement des infrastructures pour les personnes en **situation de handicap**.



PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

- Gestion active **de 9 réserves naturelles** pour **préserver la biodiversité** unique du territoire.
- **Récupération d'eau** pluviale et utilisation de **matériaux biosourcés** pour la construction de nouveaux bâtiments publics.
- Renforcement des **réseaux d'eau et d'assainissement** pour **protéger les nappes** phréatiques.

CONSTRUIRE L'AVENIR, EXEMPLES DE PROJETS DURABLES

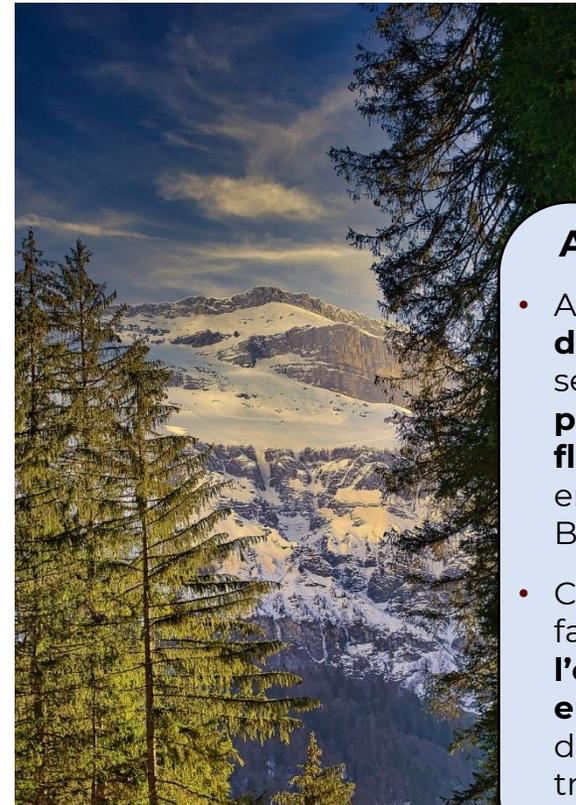
Pour relever les **défis environnementaux** et répondre aux attentes des **générations futures**, le Département de la Haute-Savoie investit dans des **projets structurants** et **innovants**. Ces initiatives visent à **transformer durablement le territoire** en s'appuyant sur des solutions **concrètes**, qu'il s'agisse de **l'énergie, des transports domicile-travail des agents** ou de la **gestion des ressources** naturelles



CONSTRUCTIONS ÉCOLOGIQUES ET INNOVATIONS

Collège de Saint-Cergues

- Utilisation de matériaux **biosourcés** comme le **bois local** et systèmes de **récupération d'eau** dans les nouvelles constructions.
- Réduction de **60% des consommations** énergétiques grâce à des **panneaux solaires** sur les toits.



PROTECTION DES ESPACES NATURELS

Alpes françaises

- Acquisition et **gestion d'espaces naturels** sensibles pour **protéger la faune, la flore** et les paysages emblématiques des Bauges.
- Ces initiatives favorisent également **l'éducation environnementale** des collégiens à travers des **projets pédagogiques**.

— PARTIE 4

CADRE RÈGLEMENTAIRE ET GARANTIES



RÈGLEMENTATION DES ÉMISSIONS DE TITRES



UN CADRE JURIDIQUE CLAIR POUR GARANTIR LA TRANSPARENCE

- Les émissions de titres de créances s'inscrivent dans le cadre du **Code Monétaire et Financier** (CMF) et du **Code Général des Collectivités Territoriales** (CGCT), elles sont très encadrées.
- Le programme EMTN du Département de la Haute-Savoie permet d'émettre des titres pour un **montant maximal de 500 millions d'euros**.
- Chaque titre a une **valeur supérieure ou égale à 100 000 euros**, réservé aux **investisseurs qualifiés** uniquement.
- Les titres peuvent être **dématérialisés** ou **matérialisés**. Pour les titres dématérialisés, ils sont inscrits dans des systèmes centralisés comme Euroclear France, garantissant une traçabilité optimale.
- Les contrats liés à l'émission obligataire sont des contrats de **droit privé**, ils ne sont pas concernés par le Code des Marchés Publics.



ENCADREMENT STRICT DES RISQUES

- Les taux d'intérêt respectent des **critères de simplicité** et de **prévisibilité** fixés par décret.
- Le remboursement du capital et des intérêts des titres est **garanti par les ressources propres du Département**, notamment les recettes d'investissement et l'épargne brute.
- Le Département ne souscrit que des produits financiers répondant à une **logique de couverture, excluant tout usage spéculatif**, conformément à la réglementation en vigueur.
- Les emprunts sont **exclusivement réservés aux investissements** (routes, collèges, infrastructures...) et ne peuvent en aucun cas financer les dépenses de fonctionnement.



GARANTIES ET SÉCURITÉS POUR LES INVESTISSEURS



PRIORITÉ AU REMBOURSEMENT

Le remboursement du capital et des intérêts est **inscrit dans le BP** du Département. Le comptable public **contrôle toutes les opérations.**

En cas de non-paiement, **le Préfet** peut intervenir pour **garantir les paiements**, assurant une sécurité maximale.



PROTECTION JURIDIQUE UNIQUE

Des **contrôles fréquents** de la **CRC** certifient la **bonne gestion et la conformité des opérations**, renforçant la confiance des investisseurs.

Les contrats obligataires sont soumis au **droit privé**, mais leur remboursement est caractérisé en **dépense obligatoire de la collectivité.**



UNE STABILITÉ FINANCIÈRE SOLIDE

Les remboursements des titres sont assurés par des **ressources stables** comme l'épargne brute et les recettes d'investissement.

Le Département s'appuie sur une **situation budgétaire solide**, offrant une garantie supplémentaire aux investisseurs.



CONTRÔLES ET NOTATIONS RÉGULIERS

La Chambre Régionale des Comptes réalise régulièrement des **contrôles sur les comptes et la gestion** du Département.

Une agence de notation **mesure chaque année le risque de non remboursement des dettes** du Département.

haute 
savoie
le Département



VOUS AVEZ UNE QUESTION ?

DSF@hautesavoie.fr

04 50 33 50 00 | <https://hautesavoie.fr/>

M. TOURNASSAT Nicolas

Directeur des Finances et du Contrôle de Gestion
Nicolas.tournassat@hautesavoie.fr

Mme GROLEAU Laetitia

Directrice adjointe des Finances et du Contrôle de Gestion
Laetitia.groleau@hautesavoie.fr

M. RIVET Clément

Chef du service Contrôle de Gestion
Clement.rivet@hautesavoie.fr

ANNEXE 1 – SOURCES

ITEMS	SOURCE	
Portrait du Département :Nombre d’habitants, de communes, PIB, superficie, km de sentiers, réserves...	https://hautesavoie.fr/le-departement/la-haute-savoie/observatoire-departemental-de-la-haute-savoie/	
	https://www.insee.fr/fr/statistiques/6794008	
Niveau de vie médian	https://www.insee.fr/fr/statistiques/8242355?sommaire=8242421	
Croissance démographique (Région AuRA)	https://www.insee.fr/fr/statistiques/8312932	
Croissance démographique (Département Haute-Savoie)	https://fr.wikipedia.org/wiki/D%C3%A9mographie_de_la_Haute-Savoie	https://www.insee.fr/fr/statistiques/3689656
Les 5 pôles d’excellence, rôle et fonctionnement du CD74, dette et capacité de désendettement, dépenses et recettes, positionnement stratégique...	Document d’informations EMTN	
Croissance démographique France	https://www.insee.fr/fr/statistiques/3682672	
Dossier complet Haute-Savoie Insee 2025	https://www.insee.fr/fr/statistiques/2011101?geo=DEP-74	
Taux de chômage en France	https://www.insee.fr/fr/statistiques/8239339	
Taux de chômage en Haute-Savoie	https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804	
Informations diverses France et Haute-Savoie : Pib par habitants, niveau de vie moyen et médian, établissements par secteurs d’activités...	https://www.auvergne-rhone-alpes.cci.fr/economie-et-territoire/les-chiffres-cles-dauvergne-rhone-alpes	
	https://www.insee.fr/fr/statistiques/8242355?sommaire=8242421	https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/010751765
Informations liées à la CFG	Document interne, tranche 52 de la CFG	
Analyse Standard&Poor’s	https://www.spglobal.com/ratings/en/regulatory/article/-/view/sourceId/13501322	
Engagements RSE et durabilité	Documents RDD, PCAED et BGES du Conseil Départemental de la Haute-Savoie	